INSIGHTS INTO PHYSICIAN WORKFORCE TRENDS IN ONTARIO

2019 Edition

Presented by the
Ontario Medical Students Association
Education Committee

OMSA
AÉMO

TABLE OF CONTENTS / TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

HUMAN HEALTH RESOURCES TEAM / *L'ÉQUIPE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'AÉMO* IV

OMSA CHAIR AND DIRECTOR OF EDUCATION / *LE PRÉSIDENT ET LA DIRECTRICE DE L'ÉDUCATION DE L'AÉMO* VI

EXECUTIVE SUMMARY / SOMMAIRE DES RÉSULTATS IX

SOURCES / RESSOURCES XV

ACKNOWLEDGEMENTS/ *REMERCIEMENTS* XVII

SPECIALTY PROFILES / *PROFILS DES SPÉCIALITÉS EN MÉDECINE*: PGY1

ANATOMICAL PATHOLOGY / *ANATOMO-PATHOLOGIE* 1

ANESTHESIOLOGY / *ANESTHÉSIOLOGIE* 2

CARDIAC SURGERY/ *CHIRURGIE CARDIAQUE* 3

DERMATOLOGY / *DERMATOLOGIE* 4

DIAGNOSTIC RADIOLOGY/ *RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE* 5

EMERGENCY MEDICINE / *MÉDECINE D'URGENCE* 6

FAMILY MEDICINE / *MÉDECINE FAMILIALE* 7

GENERAL PATHOLOGY / *PATHOLOGIE GÉNÉRALE* 8

GENERAL SURGERY / *CHIRURGIE GÉNÉRALE* 9

INTERNAL MEDICINE / *MÉDECINE INTERNE* 10

NEUROLOGY / *NEUROLOGIE* 11

NEUROLOGY: PEDIATRIC / *NEUROLOGIE CHEZ L'ENFANT* 12

NEUROSURGERY / *NEUROCHIRURGIE* 13

NUCLEAR MEDICINE / *MÉDECINE NUCLÉAIRE* 14

OBSTETRICS AND GYNECOLOGY / *OBSTÉTRIQUE ET GYNÉCOLOGIE* 15

OPHTHALMOLOGY / *OPHTALMOLOGIE* 16

ORTHOPEDIC SURGERY / *CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE* 17

OTOLARYNGOLOGY – HEAD AND NECK SURGERY / *OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE ET CHIRURGIE CERVICO-FACIALE* 18
PEDIATRICS / *PÉDIATRIE* 19
PHYSICAL MEDICINE AND REHABILITATION / *MÉDECINE PHYSIQUE ET RÉADAPTATION* 20
PLASTIC SURGERY / *CHIRURGIE PLASTIQUE* 21
PSYCHIATRY / *PSYCHIATRIE* 22
PUBLIC HEALTH AND PREVENTIVE MEDICINE / *SANTÉ PUBLIQUE ET MÉDECINE PRÉVENTIVE* 23
RADIATION ONCOLOGY / *RADIO-ONCOLOGIE* 24
UROLOGY / *UROLOGIE* 25
VASCULAR SURGERY / *CHIRURGIE VASCULAIRE* 26
TOTAL SEATS (DIRECT ENTRY) / *NOMBRES DE PLACES (ENTRÉE DIRECTE)* 27

SPECIALTY PROFILES: Medicine Subspecialties / *PROFILS DES SPÉCIALITÉS EN MÉDECINE: Sous-spécialités médicales*

CARDIOLOGY / *CARDIOLOGIE* 28
ADULT CLINICAL IMMUNOLOGY AND ALLERGY / *IMMUNOLOGIE CLINIQUE ET ALLERGIE CHEZ L'ADULTE* 29
ADULT CRITICAL CARE MEDICINE / *MÉDECINE DE SOINS INTENSIFS CHEZ L'ADULTE* 30
ADULT ENDOCRINOLOGY AND METABOLISM / *ENDOCRINOLOGIE ET MÉTABOLISME CHEZ L'ADULTE* 31
ADULT GASTROENTEROLOGY / *GASTROENTÉROLOGIE CHEZ L'ADULTE* 32
ADULT INFECTIOUS DISEASES / *MALADIES INFECTIEUSES CHEZ L'ADULTE* 33
ADULT NEPHROLOGY / *NÉPHROLOGIE CHEZ L'ADULTE* 34
ADULT RESPIROLOGY / *PNEUMOLOGIE CHEZ L'ADULTE* 35
ADULT RHEUMATOLOGY / *RHUMATOLOGIE CHEZ L'ADULTE* 36
PHARMACOLOGY AND TOXICOLOGY / *PHARMACOLOGIE CLINIQUE ET TOXICOLOGIE* 37
GENERAL INTERNAL MEDICINE / *MÉDECINE INTERNE GÉNÉRALE* 38
GERIATRIC MEDICINE / *GÉRIATRIE* 39
HEMATOLOGY / *HÉMATOLOGIE* 40

MEDICAL ONCOLOGY / *ONCOLOGIE MÉDICALE*.....41
PAIN MEDICINE / *MÉDECINE DE LA DOULEUR*.....42
PALLIATIVE MEDICINE / *MÉDECINE PALLIATIVE ADULTE* 43

OMSA Human Health Resources Co-Chairs

Welcome to the second iteration of Insights into Physician Workforce Trends in Ontario presented by the Ontario Medical Students Association (OMSA).

The first edition of The Guide was released in 2016 and included data and perspectives from physician surveys, medical associations, government statistics and other sources. At OMSA, we continue to hear that medical students across the province are anxious about obtaining employment in their desired fields. Furthermore, there is some uneasiness regarding the limited number of resources available on this subject. Consequently, it has been our goal to amass the most up-to-date information regarding the job prospects for physicians in Ontario to help medical students make more informed decisions surrounding their career plans.

The 2019 edition of OMSA's Guide to Job Prospects incorporates the results of discussions and surveys from stakeholders affecting physician supply and training in our province. These stakeholders have included the Ontario Physicians Human Resource Data Centre (OPHRDC), Ontario Medical Association (OMA), Health Force Ontario (HFO), the Council of Ontario Faculties of Medicine (COFM), Canadian Post-MD Education Registry (CAPER), and Ontario's Postgraduate Program Directors. We have included an Executive Summary of findings, based on these sources of information. Similar to our inaugural guide, we have also presented the results of our latest survey with specialty specific responses from Ontario's postgraduate program directors, whose perspectives are invaluable in assessing residency graduate job attainment, particularly given the lack of available data in this regard.

Throughout our discussions with stakeholders, we often heard of the challenging nature that is predicting job markets for physicians. However, it is our sincere hope that this guide proves beneficial in helping you make informed decisions surrounding your career plans. It has truly been an honour for us to develop this resource for our colleagues, with the hopes that we can shed some light on future job prospects in your chosen field.

Wherever your career goals lie, we hope it is a successful and rewarding journey for all of you.

Sincerely,

Sean Cuninghame
Northern Ontario School of Medicine, Class of 2019
Human Health Resources Co-Chair
Ontario Medical Students Association

Vishesh Patel
University of Ottawa, Class of 2022
Human Health Resources Co-Chair
Ontario Medical Students Association

Les coprésidents des ressources humaines

Bienvenue à la deuxième édition de l'Aperçu en matière d'effectifs médicaux en Ontario présenté par l'association des étudiant(e)s en médecine de l'Ontario (AÉMO).

La première édition du guide fut distribuée en 2016 et avait présenté des données et perspectives sur le marché de travail de diverses spécialités médicales. Les données présentées furent amassées par l'entremise de sondage auprès des médecins et des associations médicales, ainsi qu'avec des statistiques gouvernementales ou d'autres parties prenantes. À l'AÉMO, nous sommes conscients du fait que les étudiants en médecines au travers de la province, continuent à avoir des doutes et de l'anxiété vis-à-vis l'obtention d'un emploi dans leurs disciplines médicales de choix. De plus, ils n'existent que des ressources limitées sur le sujet. C'est pour cette raison que nous avons décidé d'amasser le plus d'information concrète et récente en matière d'effectifs médicaux en Ontario. Notre but ultime, est de pouvoir vous donner un guide, qui vous permet en tant qu'étudiants en médecine de faire des choix informés lors de la planification de votre carrière.

L'édition de 2019 de l'Aperçu en matière d'effectifs médicaux en Ontario par l'AÉMO présente des résultats de sondages et de discussion avec plusieurs parties prenantes impliquer dans la planification d'effectifs médicaux dans la province. Les parties prenantes représentées dans ce document incluent Centre de Données sur les Ressources Humaines des Médecins de l'Ontario (OPHRDC), l'Association médicale de l'Ontario (OMA), Professions Santé Ontario (HFO), le Conseil pour les facultés de médecine en Ontario (COFM), le Répertoire canadien sur l'éducation Post-M.D. (RCEP) et les directeurs de programmes de résidence en Ontario. Le résumé au début du guide vous présente un sommaire des résultats obtenus de l'ensemble de ses sources. Tel que fait avec la dernière version du guide, la nouvelle version inclut aussi les résultats d'un sondage auprès des directeurs de programmes de résidence, vous offrant ainsi une perspective incroyable vis-à-vis les perspectives d'obtention d'un programme de résidence.

Lors de nos discussions avec les diverses parties prenantes, il y a un thème qui a toujours été souligné : la perspective d'emplois futurs pour médecins est incroyablement difficile à cibler. Malgré ce, nous espérons que ce guide vous sera utile pour rendre vos décisions concernant vos plans de carrières un peu plus informés.

Peu importe les buts que vous avez pour votre carrière, nous espérons que ceux-ci vous apportent du bonheur et des récompenses pour chacun d'entre vous.
Cordialement,

Sean Cuninghame
Northern Ontario School of Medicine, Classe of 2019
Coprésident des ressources humaines
AÉMO

Vishesh Patel
University of Ottawa, Classe of 2022
Coprésident des ressources humaines
AÉMO

OMSA Chair and Director of Education

Choosing a specialty is an important decision that all medical students have to make. This decision can be made more stressful by a lack of information on physician job prospects. We hope that this guide serves to assist medical students during this period of uncertainty. While we recognize the data provided in this guide is not fully comprehensive, we hope that it provides valuable information for making career decisions. OMSA is committed to continuing to work with our stakeholders and partners to enhance the availability of objective data on physician services planning.

We would like to thank Sean Cuninghame and Vishesh Patel for their tireless work on this guide. We commend Sean and Vishesh on their efforts in working towards greater transparency in the medical career decision process. We would also like to thank all stakeholders and Program Directors who contributed their insights towards the creation of this guide.

The data we have is imperfect. The process of making career decisions is imperfect. But we believe the more collaborative efforts we put into transparency, the more we as medical students will be able to make socially accountable career decisions.

Sydney McQueen
OMSA Director of Education, 2017-2019

Andrew Dawson
OMSA Chair, 2017-2019

Le président et la directrice de l'éducation de l'AÉMO

Choisir une spécialité est une décision importante que chaque étudiant(e)s en médecine doit un jour prendre. Cette décision est comblée de stress relié aux manques d'informations sur les perspectives d'emplois pour médecins dans la province. Nous espérons que ce guide servira d'outil de support pour les étudiants en médecine pour dissiper l'incertitude sur le sujet. Nous admettons que les données présentées ne sont pas à 100% compréhensives, mais nous sommes confiants que l'information présentée est quand même bénéfique pour pouvoir rendre votre décision informée. L'AÉMO est engagé à continuer de travailler avec ses parties prenantes pour continuellement développer plus de données en planification d'effectifs médicaux.

Nous aimerions remercier Sean Cuninghame et Vishesh Patel pour leurs efforts continus pour le développement de ce guide. Leur travail acharné et effort considérable ont permis une plus grande transparence dans le processus de décision de carrière médicale.

Les données que nous allons vous présenter sont imparfaites. Mais le processus de décision de carrière médicale l'est aussi. Cependant, nous croyons que ce guide vous offre un peu plus de transparence pour vos choix.

Sydney McQueen
Directrice de l'éducation à l'AÉMO, 2017-2019

Andrew Dawson
Président de l'AÉMO, 2017-2019

Executive Summary

Since the release of the last edition of the OMSA's Guide to Job Prospects in 2016, the OMSA has continued to hear that students are concerned regarding opportunities for future employment. The Ontario Physicians Human Resource Data Centre (OPHRDC) produces an annual report on the distribution of physicians in the province. The most up-to-date data that is available from 2017 states that there are 30,584 active physicians practicing in Ontario, 47% of whom were trained in Family Medicine (1). Furthermore, there was a 3.2% increase in practicing physicians that year, with a provincial population growth of 1.5% (1, 2). These statistics are similar to previous years that have continuously documented the growth rate of active physicians in the province surpassing that of the population. It remains to be seen whether or not this observation will limit job opportunities in Ontario for graduating residents in several years' time.

On a national level, there have been a few studies that have attempted to assess the status of the physician workforce. The Royal College of Physicians first publicized concerns around a growing number of specialty graduates unable to find work in their 2013 publication, "What's really behind Canada's Unemployed Specialists?" (3). At that time, the College reported that 16% of new specialists were unable to find work in their chosen field, and that 31% of recent grads had to pursue further training to become more employable (3). More recently, The Fraser Institute conducted modelling of the supply of physicians in Canada to help forecast physician demand in the country to 2030. Their model predicted only a mild increase in the number of physicians per one-thousand residents from 2.84 in 2015 to 2.97 in 2030 (4). This model accounted for medical school enrollment and current rates of foreign-trained physician immigration, among other factors. To assess the current needs of physicians by speciality, the Canadian Post-MD Education Registry (CAPER) conducted an investigation of job postings across the country during a 6-month period in 2017 for full-time permanent positions. During that period, there were 2,043 full-time family medicine postings in Canada which accounted for 59.4% of all job postings. According to their analysis, this was a surplus of 626 job postings for the 1,417 Canadian residents graduating from a Family Medicine residency program the previous year (5). Royal College specialities with an equal number or a surplus of postings to post-grad exits in their analysis included Dermatology, Emergency Medicine, Geriatrics, Medical Genetics, Physical Medicine & Rehabilitation, Psychiatry, and Plastic Surgery. On the contrary, the specialties that had the lowest ratios of job postings to graduates were Anesthesiology, Critical Care Medicine, Cardiology, Medical Oncology, and Orthopedic Surgery. It is important to note that these statistics may not be fully accurate as they excluded locum, part-time, and internal hirings that are not publicly advertised. However, they provide some of the best available data on what the current job market is like for several specialties across the country. In discussions with several stakeholders in our home province such as the HFO, a topic that continues to arise is the difficulties in predicting future job markets for physicians. There are a number of intricacies that make job market prediction difficult. Key determinants of job opportunities that are challenging to anticipate are physician retirement and financial constraints on resource-dependent specialties. In addition, the relationship between governing bodies and physicians is expected to affect immigration and emigration rates, further complicating the ability to forecast job opportunities. Research from the Royal College cites that healthcare organization, the state of the economy, and personal factors are the foundation of job opportunities for recent graduates (3). HFO has suggested that they believe we will continue to see limited job opportunities in specialties requiring significant resources and support personnel. As such, academic positions in surgical specialties, as well as resource-heavy medical subspecialties such as Gastroenterology and Nephrology, will continue to have the most competitive job markets of the specialties. On the contrary, community or clinic-based specialties such as Family Medicine, Rheumatology, and Endocrinology will continue to see job availability throughout the province. Emergency Medicine and Psychiatry have also been cited as specialties that governing bodies believe will continue to see ample opportunities for employment in in the coming years.

The discussions we have had with the HFO were also in agreement with the OMA's Human Resource Committee's (OHRC) document on Physician Characteristics in Ontario that they circulated in 2017. They cited the most in demand specialties over the next ten years as anticipated to be Psychiatry, Rheumatology, Endocrinology, Cardiology, and Neurology (3). These were in agreement with the previously published document in 2010 by the MOHLTC who performed a needs-based assessment projection out to 2030. Their assessment estimated that the greatest shortages across the province in 2030 would be seen in Diagnostic Radiology, Psychiatry, Cardiology, and Rheumatology. We caution that these findings must not be taken as an exact indication of job opportunities as they were needs-based assessments and are becoming outdated. They also do not account for the various constraints on finances and resources that will be associated with meeting the healthcare needs of Ontarians in the future.

The findings we have described above are echoed by Ontario residency program directors (based on our latest survey of program directors presented in this guide). Overall, of the direct entry residency programs, the careers with great outlook for employment in the next 5 - 10 years included Dermatology, Emergency Medicine, Family Medicine, Neurology, and Psychiatry. Medical subspecialties with the greatest opportunities for employment include General Internal Medicine, Geriatrics, Medical Oncology, Respirology, and Rheumatology. Generally speaking, surgical specialties will continue to see competitive job markets. Of the surgical specialties, those with the most favourable job prospects according to program directors include Vascular surgery, Urology, and Otolaryngology (ENT). Collectively, the specialties anticipated by program directors have to have the most competitive job markets are Plastic Surgery, Ophthalmology, Orthopedic Surgery, Neurology, Nephrology, and Gastroenterology. Of course, we urge the reader to take this summary of the data in context of their own career goals with regards to desired location and type of practice (e.g., urban vs. rural; academic vs. community). Certainly, with the limited number of programs in Ontario for certain specialties, sample size of the survey result may be a factor that introduces bias. Please refer to the full survey data in this report for a more thorough presentation of program directors views on job markets.

Using the data from various sources described above, a few conclusions may be drawn. First and foremost, the data available regarding future job prospects for physicians is sparse. OMSA has been advocating on a provincial level to improve transparency into Human Health Resource planning for physicians in our province. In speaking with stakeholders, there is a general agreement that more work is needed in order to predict workforce trends and needs in the province, as well as across the country. We hope that by producing this guide, we have highlighted the need for a more concentrated effort to plan the physician workforce and inform medical learners of our province's needs. OMSA feels strongly that it is the responsibility of both physicians and stakeholders alike to ensure that recent residency graduates can find work. This concept is necessary if we are to achieve and maintain a sustainable health care system. It is in the best interest of physicians, our stakeholders, and the public, to find strategies to alleviate the burden of unemployed residency graduates that continue to be a concern in our province and across the country.

In summary, we would like to highlight the following specialties that are anticipated to have either good or difficult job prospects in the next five to ten years based on our literature review and surveying stakeholders and program directors (3-7; see Specialty Profiles section). The list is of course not exhaustive, and is simply meant to be a tool to consider in creating your own career path. We offer the list as a summation of our investigation into the several independent sources described above and our discussions with stakeholders:

Specialities with potentially good job prospects

Dermatology
Emergency Medicine
Psychiatry
Rheumatology
Neurology
Family Medicine

Specialties with potentially difficult job prospects

Orthopedic Surgery
Nephrology
Gastroenterology
Neurosurgery
Critical Care Medicine

Sommaire des Résultats

Depuis la première édition du guide *l'Aperçu en matière d'effectifs médicaux en Ontario* présenté par l'association des étudiant(e)s en médecine de l'Ontario (AÉMO), l'AÉMO est conscients du fait que les étudiant(e)s en médecines au travers de la province, continuent à avoir des doutes et de l'anxiété vis-à-vis l'obtention d'un emploi dans leurs disciplines médicales de choix. Le centre de données pour les ressources humaines des médecins en Ontario (Ontario Physicians Human Resource Data Centre) publie un rapport annuel sur la distribution de médecins dans la province. Le rapport le plus récent, publié en 2017 décrit qu'il y a plus de 30 584 médecins en pratique en Ontario, dont plus de 47% sont spécialisés en médecine familiale (1). En 2017, le rapport a aussi souligné une hausse de plus de 3.2% dans le nombre total de médecins qui pratiquent dans la province comparativement à une hausse de 1.5% pour la population provinciale (1, 2). Ses résultats sont en accord avec les tendances identifiées dans des rapports d'années antérieures, où la hausse de médecins pratiquants surpasse celle de la population. En ce moment, il est impossible de conclure si la tendance a un effet néfaste sur la disponibilité d'emploi pour les diplômés de programmes de résidence médicaux qui veulent pratiquer en Ontario.

Sur le plan national, il existe un nombre limité d'études sur le statut des effectifs médicaux au Canada. Le Collège Royal des Médecins et Chirurgiens du Canada a dévoilé en 2013 son inquiétude sur la tendance d'une hausse dans le nombre de diplômés en médecine incapable de trouver un emploi. Leur inquiétude est détaillée dans leur rapport intitulé « What's really behind Canada's Unemployed Specialists? » (3). Le rapport dévoile que 16% de nouveaux médecins spécialistes sont incapables de trouver un emploi dans leur discipline, et que plus de 31% de diplômés poursuivent des études supplémentaires pour raffiner leur qualification et trouver un emploi (3). Récemment, l'Institut de Fraser à développer un modèle pour prédire la demande de médecins dans le pays jusqu'en 2030. Ce modèle a démontré qu'il y aura une légère hausse dans le nombre de médecins par capitation de 100,000 résidents; ce nombre augmentera de 2.84 en 2015 à 2.97 en 2030 (4). Pour obtenir ses résultats, le modèle considère le nombre d'étudiants entrant en médecine annuellement, les taux de transfert de diplômés internationaux et quelques autres facteurs. Pour quantifier le besoin présent de médecins au Canada par spécialités en médecine, le Répertoire canadien sur l'éducation post-M.D. (RCEP) à fait l'inventaire des offres d'emplois par spécialité pendant une période de six mois en 2017. Durant la période examinée, il y avait un total de 2,043 offres d'emplois à temps plein dans le domaine de la médecine familiale. Ce nombre représente plus de 59.4% du nombre total d'offres d'emplois examiner dans l'intervalle de l'étude. L'analyse du RCEP a identifié un surplus annuel de 626 offres d'emplois dans le domaine de médecine familiale en comparaison aux 1,417 finissants dans le domaine de l'année précédente (5). Les spécialités du Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada qui ont un nombre d'offres d'emplois équivalent ou en surplus comparativement aux diplômés dans la discipline incluent les domaines de dermatologie, médecine d'urgence, gériatrie, génétiques médicales, médecine physique et de réadaptation, psychiatrie et chirurgie plastique. Contrairement, les spécialités qui ont un pauvre ratio d'offres d'emplois aux nombres de finissants comprennent les disciplines d'anesthésie, médecine de soins critiques, cardiologie, oncologie et chirurgie orthopédique. Il est important de cerner que les statistiques utilisées dans la production de ce rapport ne sont pas compréhensives; les statistiques ne prennent pas en compte les positions « locum », à temps-partiel où les emplois d'embauche interne qui ne sont pas affichés aux publiques. Malgré cela, ses statistiques sont les seules disponibles pour permettre un aperçu du marché du travail pour les diverses spécialités médicales au Canada. Lors de diverses consultations et discussions avec des parties prenantes, impliquez dans le processus de planification d'effectifs médicaux, tels que Professions Santé Ontario, le thème de la difficulté de prédire les marchés de travaux futurs fut souvent un soulevé. Prédire les marchés de travail en médecine est une tâche cousue de subtilités qui rendent la tâche difficile. La prévision de l'âge de retraite des médecins, la disponibilité de ressources fiscales gouvernementales et les taux d'immigration et d'émigration de médecins sont que quelques subtilités qui rendent le processus

complexent. Une recherche publiée par le Collège royal identifie les facteurs personnels et l'état de l'économie comme facteurs primordiaux affectant les opportunités d'emplois pour les diplômés en médecine (3). Professions Santé Ontario suggère que les taux d'emplois continueront à diminuer pour les spécialités qui requièrent d'amples ressources humaines et financières. Ainsi, les spécialités chirurgicales dans des centres académiques et certaines spécialités médicales qui requièrent beaucoup de ressources, telles que gastroentérologie et néphrologie, continueront à avoir des marchés de travail compétitifs. Contrairement, les spécialistes en communauté ou ceux qui sont axés sur un service basé dans un milieu de clinique - tel que médecine familiale, rhumatologie et endocrinologie - continueront à avoir des marchés de travaux admirables dans la province de l'Ontario. Les organisations médicales pour la psychiatrie et la médecine d'urgence expliquent que ses disciplines continueront aussi à avoir des opportunités d'emplois dans les années à venir.

Les discussions que l'AÉMO a eu le plaisir d'avoir avec Professions Santé Ontario, ont permis de conclure un accord avec les conclusions présentées dans le document « Physician Characteristics in Ontario » circulé par le comité des ressources humaines de l'association médicale de l'Ontario (OMA) en 2017. Le document souligne le fait que dans la prochaine décennie il y aura une croissance dans la demande d'emploi dans les spécialités suivantes: psychiatrie, endocrinologie, rhumatologie, cardiologie et neurologie (3). Ses conclusions sont en accord avec un document publié en 2010 par le ministère de la Santé et des soins de longue durée qui avait fait des prévisions selon les besoins de la population jusqu'en 2030. Les projections ont démontré que la plus grande pénurie de médecins dans la province de l'Ontario en 2030 serait en radiologie, psychiatrie, cardiologie et rhumatologie. Il est important de considérer que ses résultats sont basés sur des statistiques de 2010, ainsi ses projections sont un peu hors date. De plus, les projections n'ont pas considéré certains facteurs importants tels que les contraintes au niveau des ressources fiscales nécessaires pour satisfaire tous les besoins médicaux de la population provinciale future.

Les résultats partagés ci-haut résonnent au niveau des directeurs de programme de résidence médicale en Ontario (ce selon notre dernier sondage de ceux-ci qui est présenté dans ce guide). Pour les programmes avec entrées directes de l'école de médecine en résidence, les disciplines qui offrent de bonnes perspectives d'emplois dans les prochaines cinq à dix ans incluent; dermatologie, médecine d'urgence, médecine familiale, neurologie et psychiatrie. Les spécialités médicales qui offrent de bonnes opportunités d'emplois incluent la médecine interne, pneumologie, gériatrie, rhumatologie et oncologie médicale. Selon les directeurs, les spécialités chirurgicales continueront à avoir un marché de travail compétitif. Malgré cela, les spécialités chirurgicales avec les meilleures perspectives d'emplois dans le contexte d'un marché de travail compétitif incluent la chirurgie vasculaire, urologie et oto-rhino-laryngologie. Les directeurs de programmes de résidence en Ontario ont identifié les disciplines de chirurgie plastique, ophtalmologie, chirurgie orthopédique, neurologie, néphrologie et gastroentérologie comme étant les spécialités qui auront les marchés de travail les plus compétitifs. Il est important que les lecteurs de ce document prennent ses statistiques et conclusions dans le contexte de leur but de carrière personnelle. Le milieu dans lequel quelqu'un veut pratiquer (Ex. urbain vs rural; centre académique vs communautaire), n'est pas reflété dans ses conclusions et peut avoir un grand impact sur les perspectives d'emplois. De plus, puisque certains programmes de résidence sont petits, la taille de l'échantillon pour le sondage peut être un facteur confondant pour les résultats présentés. S'il vous plaît, lire les résultats du sondage complet pour une meilleure représentation des opinions des directeurs de programmes de résidence en ce qui concerne le marché de travail en médecine.

En considérant les données des maintes sources décrites ci-haut, quelques conclusions peuvent être tirées. Premièrement, il est important de cerner le fait qu'il existe un manque de donnée pour adéquatement comprendre le marché de travail pour les médecins dans le futur. L'AÉMO continue à plaidoyer au niveau provincial pour augmenter la transparence du processus de planification de ressources humaines en santé en Ontario. Il y a un consensus global auprès de plusieurs parties prenantes qu'il faut en faire plus pour comprendre les tendances du marché de travail dans la province et au pays. Nous espérons qu'en produisant ce guide, nous avons souligné le besoin

d'avoir un effort coordonné pour planifier les effectifs médicaux pour ainsi informer les étudiants en médecines sur les besoins de la population provinciale. L'AÉMO croit fermement que c'est la responsabilité des médecins et des parties prenantes d'assurer que les diplômés en médecine sont en mesure de se trouver un emploi. Ce concept est nécessaire pour assurer la vitalité et la durabilité du système de santé en Ontario. C'est dans le meilleur intérêt des parties prenantes, des médecines et du public de trouver ou développer des stratégies pour diminuer le fardeau du nombre élevé de nouveaux diplômés en médecine sans emplois.

En résumé, nous aimerions souligner les spécialités ci-dessous qui auront soit des bonnes ou pauvres perspectives d'emplois durant la prochaine décennie selon les sources de données décrites ci-haut (3-7; voir la section sur les profiles des spécialités médicales). Il est à noter que cette liste n'est aucunement exhaustive et a seulement été créée comme outil pour les étudiants en médecine qui planifie leur carrière médicale.

Spécialités avec de bonnes perspectives d'emplois	**Spécialités avec de pauvres perspectiv d'emplois**
Dermatologie	Chirurgie orthopédique
Urgentologue	Néphrologie
Psychiatrie	Gastroentérologie
Rhumatologie	Neurochirurgie
Neurologie	Médecine de soins critiques
Médicine Familiale	

Sources/Ressources

(1) Physicians in Ontario 2017
The Ontario Physicians Human Resource Data Centre is a source that provides information on the demographics of physicians in practice and training in Ontario. They produce an annual report on the distribution of active physicians in Ontario.

Le centre de données pour les ressources humaines des médecins en Ontario (Ontario Physicians Human Resource Data Centre) est une source d'information pour les démographies courantes de médecins qui pratiquent ou sont en formation en Ontario. Le centre publie des rapports annuels qui sont distribués à tous médecins actifs en Ontario.

(2) Annual Demographic Estimates: Canada, Provinces, and Territories
Statistics Canada (StatCan) issues yearly estimates of demographic changes across the country along with reports of population growth.

Statistique Canada publie des estimations annuelles des changements démographiques au pays qui incluent les taux de croissance de la population.

(3) What's Really Behind Canada's Unemployed Specialists?
A 2013 report produced by the Royal College and Physicians of Surgeon of Canada which investigated availability of jobs for recent Canadian residency graduates. It highlights growing concerns around difficulties finding work particularly in resource-dependent surgical and medical specialties going forward. Of note, the study did not provide data or models to predict jobs going forward.

En 2013, le collège royal des médecins et chirurgiens du Canada a publié un rapport présentant la disponibilité d'emploi pour les diplômés d'un programme de résidence au Canada. Le rapport souligne une tendance inquiétante que ses diplômés ont de plus en plus de misère à trouver un emploi - surtout pour ceux et celles qui sont diplômés d'une spécialité chirurgicale. Il est à noter que l'étude n'a pas souligné un modèle pour prédire les tendances futures, seulement celle au temps où le rapport fut publié.

(4) The Supply of Physicians in Canada: Projections and Assessment
Produced by the Fraser Institute, this document used statistical modelling to predict the future of physicians needs in Canada. It also seeks to answer the question of where Canada ranks among other nations in terms of physician supply and demand.

Publié par l'Institut Fraser, ce document utilise des modèles statistiques pour prédire les besoins futurs en matière de médecins partout au Canada. Le document à pour but aussi de déterminer où Canada se situe en comparaison aux autres pays en termes de l'offre et la demande de médecin.

(5) Physician Opportunities in Canada 2017
The Canadian Post-MD Education Registry (CAPER) investigated the public job listings for physician by specialty over a period of six months in 2017. They published a report of this data to help assess where the needs of physicians stood at that time across specialties.

Le Répertoire canadien sur l'Éducation post-M.D. à étudier les offres d'emplois publiques pour médecin par spécialités pendant une période de 6 mois en 2017. Le rapport de l'enquête a permis d'avoir un meilleur aperçu de la nécessité de médecine par spécialité durant cette période de temps.

(6) Physician Practice Characteristics in Ontario: A Primer for Residents and Medical Students

The Ontario Medical Association (OMA) produced a handout in 2017 that aimed to help medical students make informed choices about their careers. The data cited in the handout came from number of third party sources including government needs-based simulation models. Note this document is no longer available online.

En 2017, l'association des médecins en Ontario (OMA) a publié un polycopié pour aider les étudiants en médecines à faire des choix informés concernant leur carrière. Les données dans le polycopié furent tirées de sources tertiaires incluant des données gouvernementales de modèles simulateurs. Il est à savoir que ce document n'est plus disponible en ligne.

(7) Canadian Residency Matching Service (CaRMS) Statistics

CaRMS is the service responsible for matching Canadian medical school graduates with a residency position. Each year, they publish their statistics for medical student graduates on a variety of outcomes include location and specialty of match. This data has been included to help provide a visualization of recent trends in specialty positions offered to residents in Canada and Ontario for both direct entry programs, and medical subspecialty programs.

CaRMS est le service responsable pour le jumelage des étudiants en médecines à des postes de formations de résidence. Chaque année, le service publie des statistiques concernant le jumelage. Cette information a été incluse dans notre rapport pour permettre une visualisation des tendances pour les différentes spécialités médicales au Canada.

ACKNOWLEDGEMENTS

Special shout-out to the CFMS Match Book, which provides a comprehensive overview of the CaRMS process and statistics. As this Guide does not concern itself in-depth with CaRMS information nor competition for residency programs, the Match Book provides supplemental information that may be of interest to readers.

We must also thank in deepest gratitude the residency Program Directors who took the time to answer our questionnaire and provide us all with key insight into their respective fields of practice, as well as the individuals from HealthForceOntario who provided key edits, and the FMEQ Residency Guide for the inspiration for this project.

CO-EDITORS IN CHIEF; CO-CHAIRS OF HEALTH & HUMAN RESOURCES

VISHESH PATEL

SEAN CUNINGHAME

BILINGUALISM COMMITTEE - TEAM LEAD

JOSÉE MALETTE

COMMUNICATIONS COMMITTEE - DESIGN TEAM

SAMVEG SHAH

ADAM J. MERLO

MAHDI ZEGHAL

SAARA PUNJANI

REMERCIEMENTS

Nous voulions prendre cette opportunité pour étendre nos accolades pour le CFMS Match Book – un outil indispensable pour la compréhension des statistiques et le processus de CaRMS. Nous vous invitons à considérer cette ressource comme outil additionnelle pour la planification de votre carrière, car le guide que nous vous présentons aujourd'hui ne comprend pas de l'informations spécifiques pour CaRMS.

Un gros merci à tous les directeurs des programmes de résidence qui ont pris le temps de compléter notre questionnaire. Sans leur perspicacité pour leur disciplines respective nous n'aurions pu développer le sommaire inclut dans ce guide. Nous voulions aussi profitez de cette opportunité pour remercier ProfessionsSantéOntario pour leur support à la rédaction du guide, et la FMEQ qui ont publié un guide similaire pour le Québec qui a servis d'inspiration pour ce projet.

CO-RÉDACTEURS EN CHIEF; CO-PRÉSIDENTS DE LA SANTÉ ET DES RESSOURCES HUMAINES

VISHESH PATEL

SEAN CUNINGHAME

COMITÉ DU BILINGUISME - CHEF D'ÉQUIPE

JOSÉE MALETTE

COMITÉ DE COMMUNICATIONS - ÉQUIPE DE CONCEPTION

SAMVEG SHAH

ADAM J. MERLO

MAHDI ZEGHAL

SAARA PUNJANI

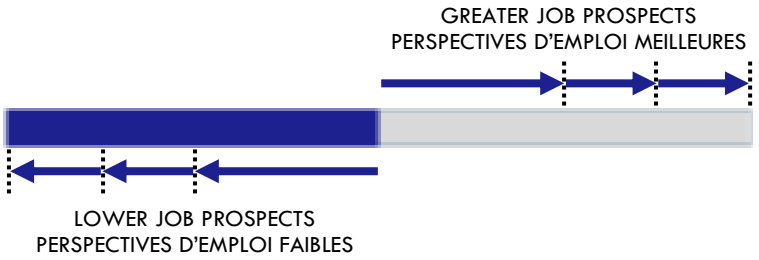
SPECIALTY
PROFILES

PROFILS DES
SPÉCIALITÉS EN MÉDECINE

QUICK **GUIDE** RAPIDE

- (EN) The following graphs depict data only of CMGs and the first iteration of CaRMS PGY-1 (R-1). (FR) Les graphiques suivants ne représentent que les données des DCM et le premier tour du jumelage de CaRMS PGY-1 (R-1).
- (EN) Due to the combined lack of Ontario-specific data, program size, and predictable trends, the following R-1 programs were omitted from the Guide: Hematological Pathology, Medical Genetics and Genomics, Medical Microbiology, and Neuropathology. (FR) En raison du manque combiné de données propres à l'Ontario, de la taille des programmes et des tendances prévisibles, les programmes R-1 suivants ont été omis du guide : Pathologie hématologique, Génétique et génomique médicale, Microbiologie médicale et Neuropathologie.
- (EN) Where job prospects are not indicated for a specialty at the provincial and/or national level, this is because of data not made available by our sources. (FR) Lorsque les perspectives d'emploi ne sont pas indiquées pour une spécialité au niveau provincial et/ou national, c'est en raison de données non disponibles dans nos sources.

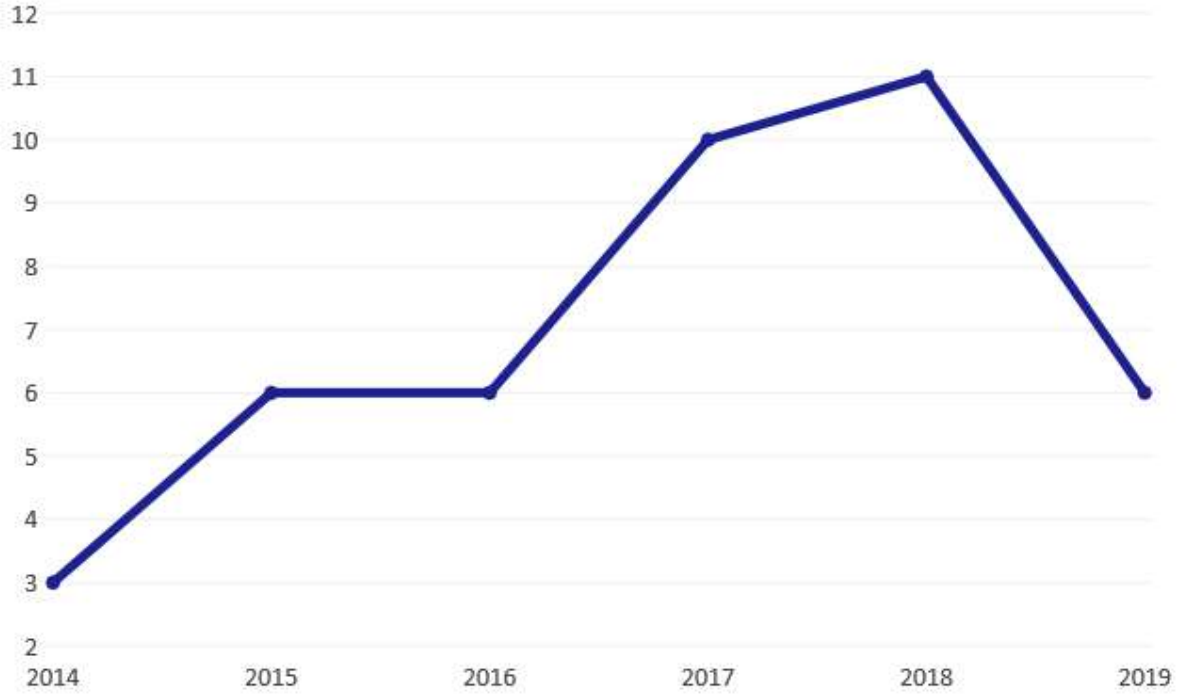
JOB PROSPECTS/PERSPECTIVES D'EMPLOI



Anatomical **Pathology**

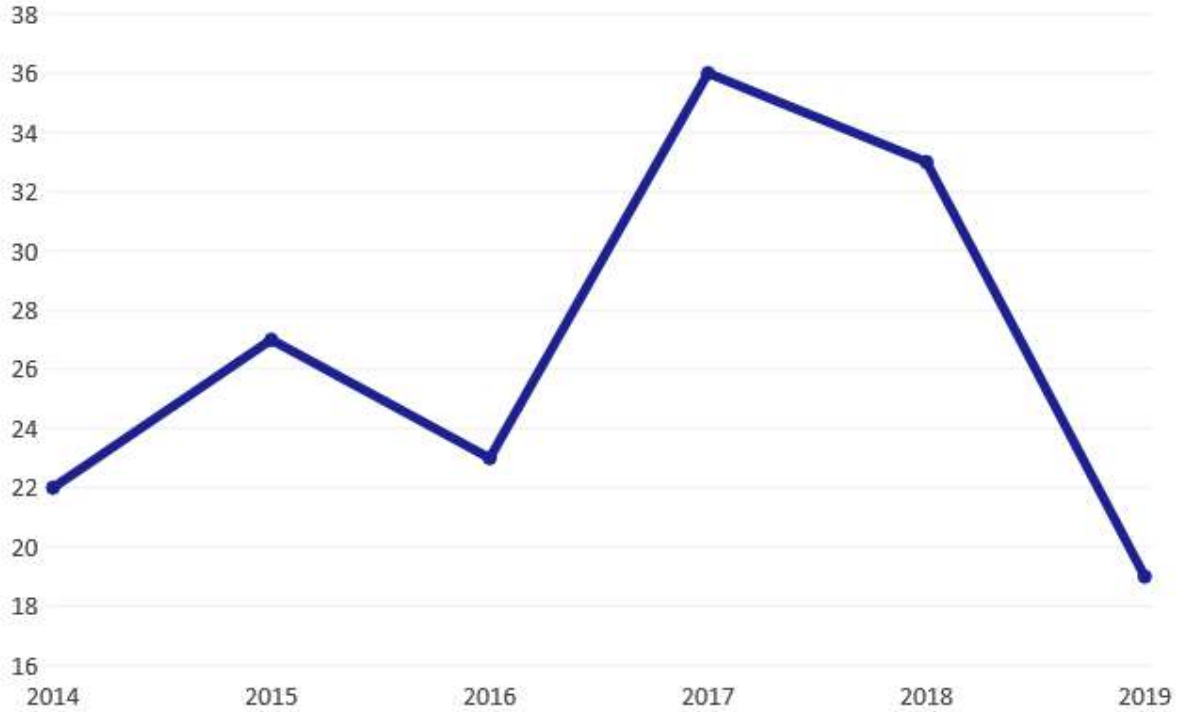
***Anatomo**-pathologie*

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada

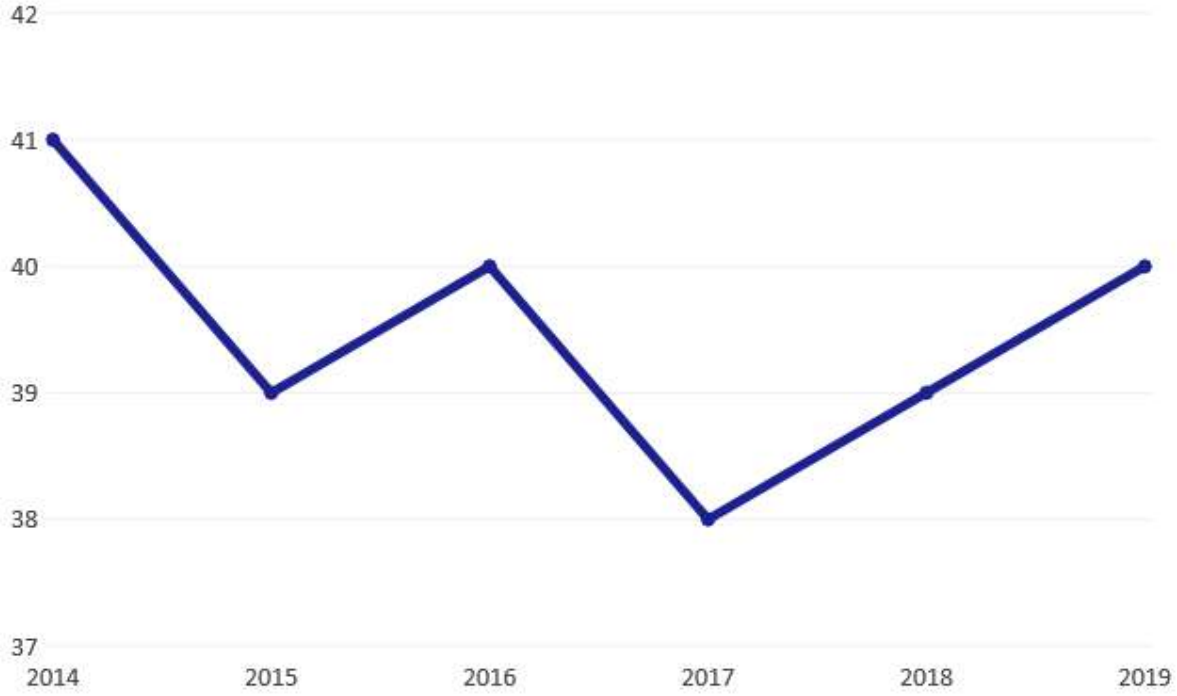


CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Anesthesiology

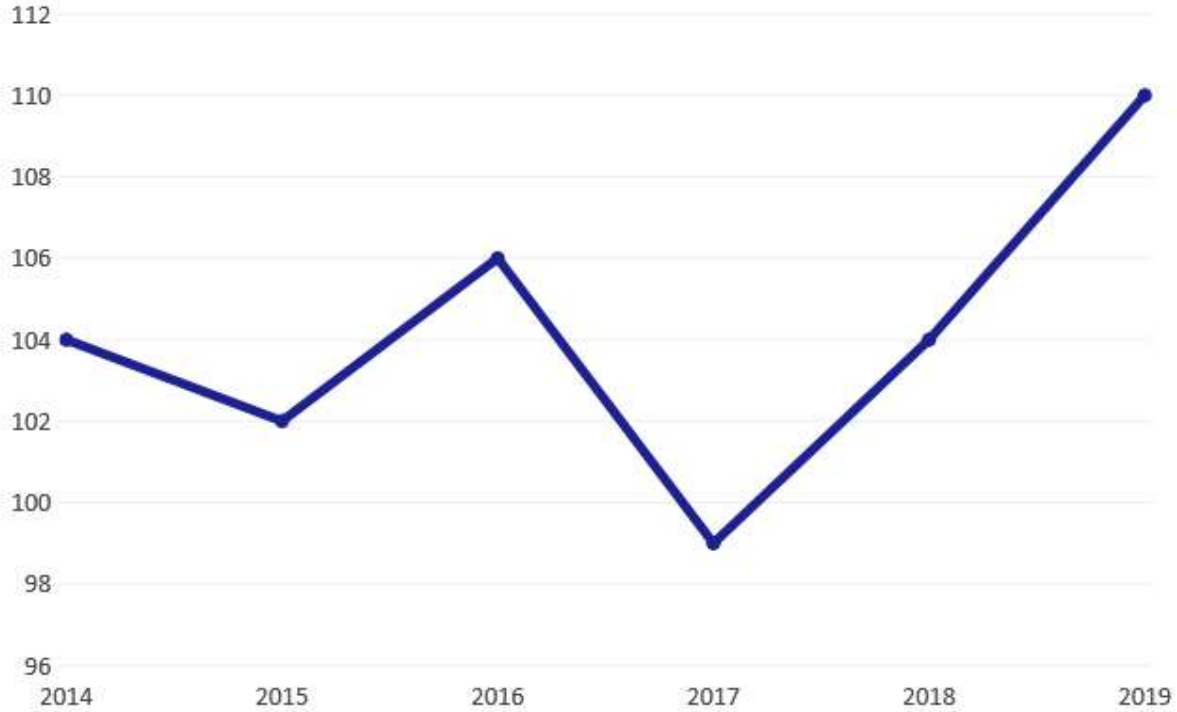
Anesthésiologie

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



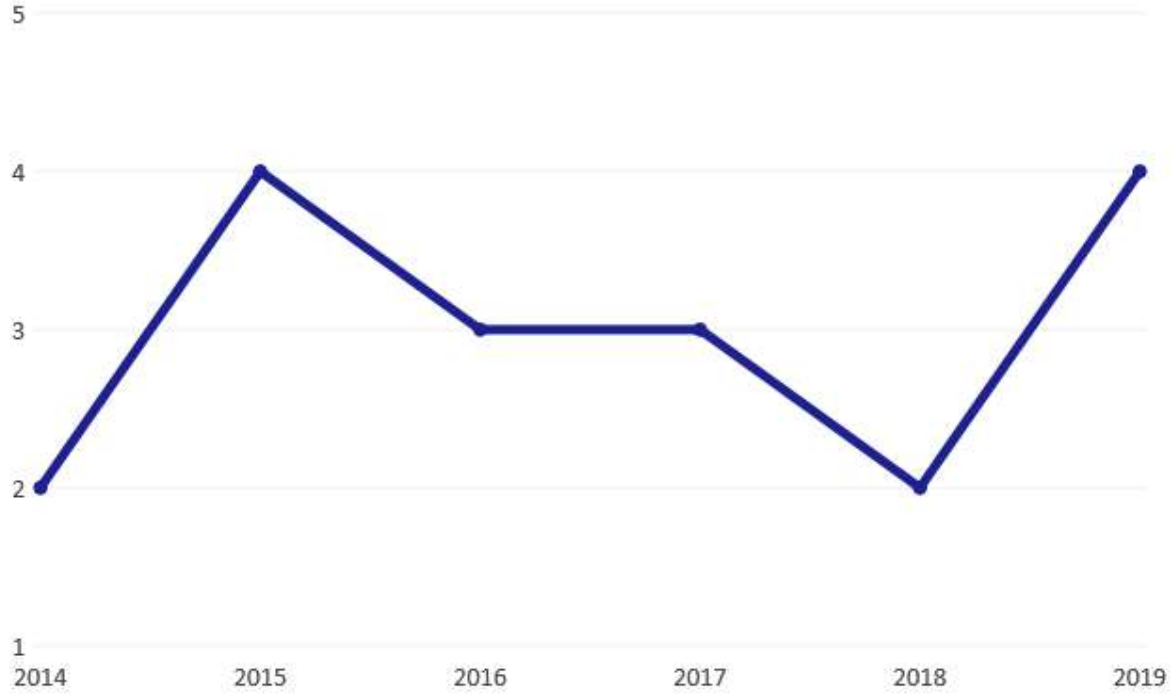
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



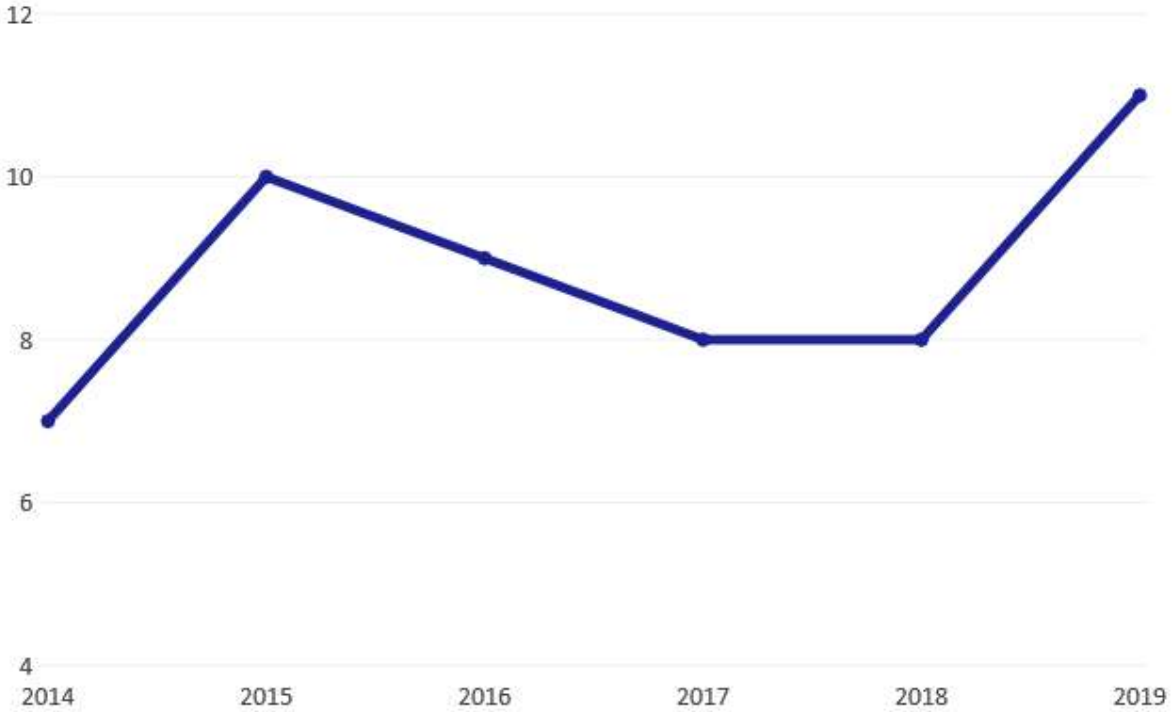
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



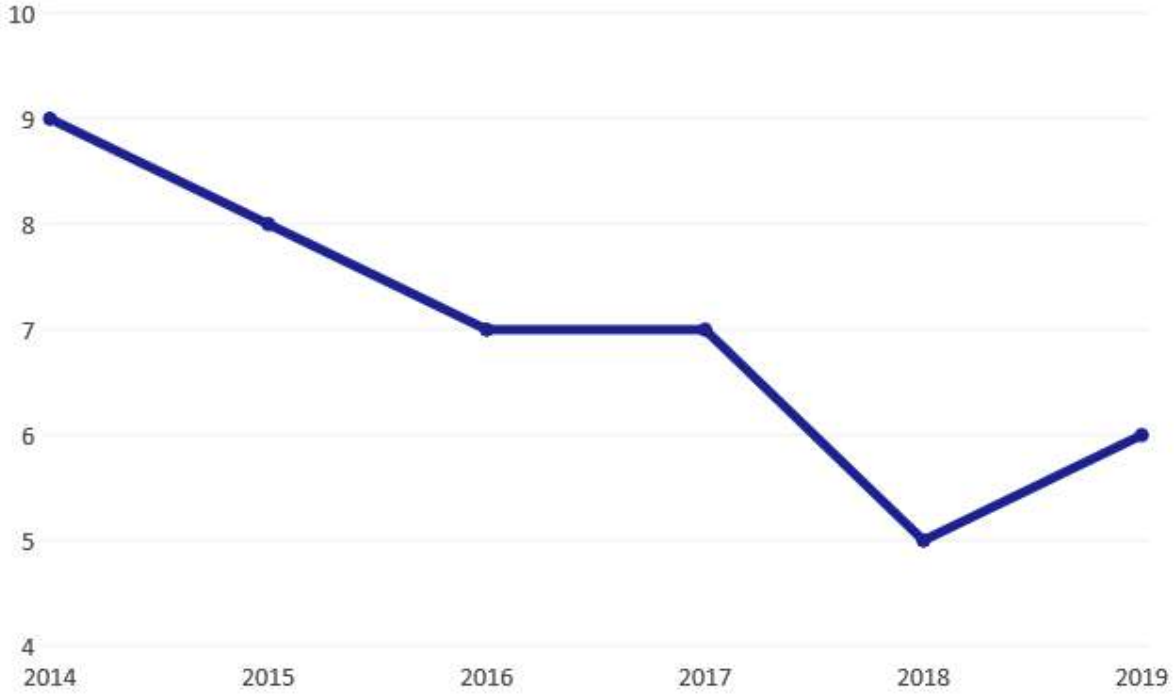
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



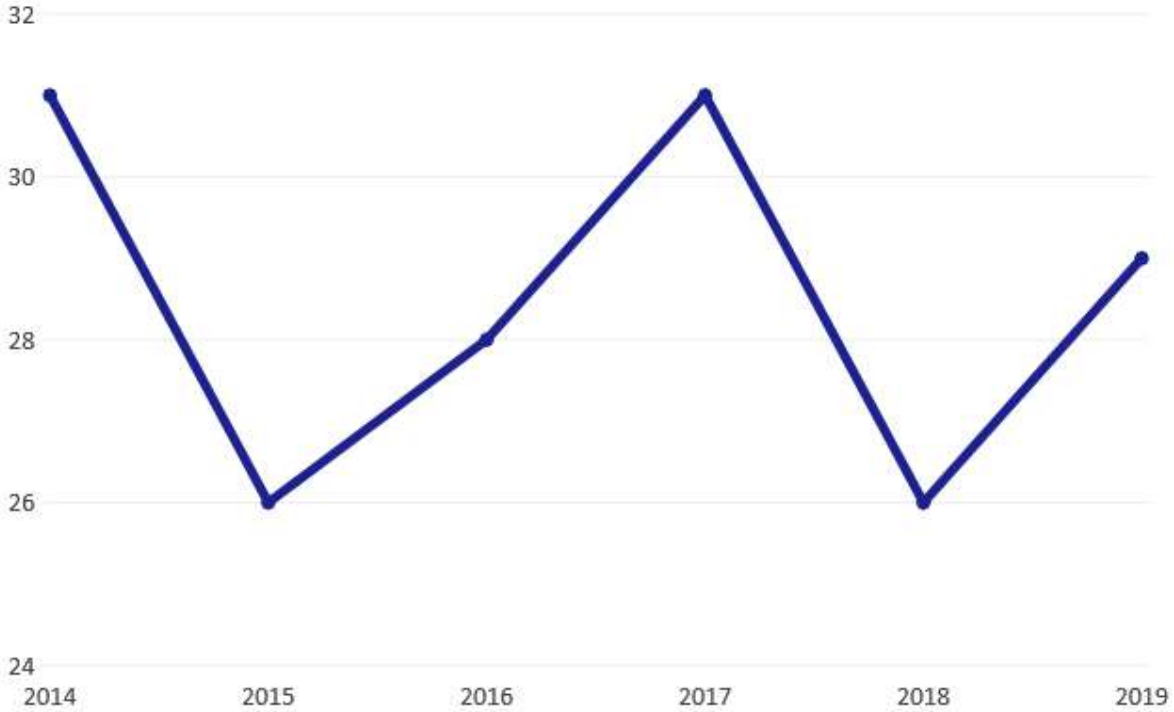
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



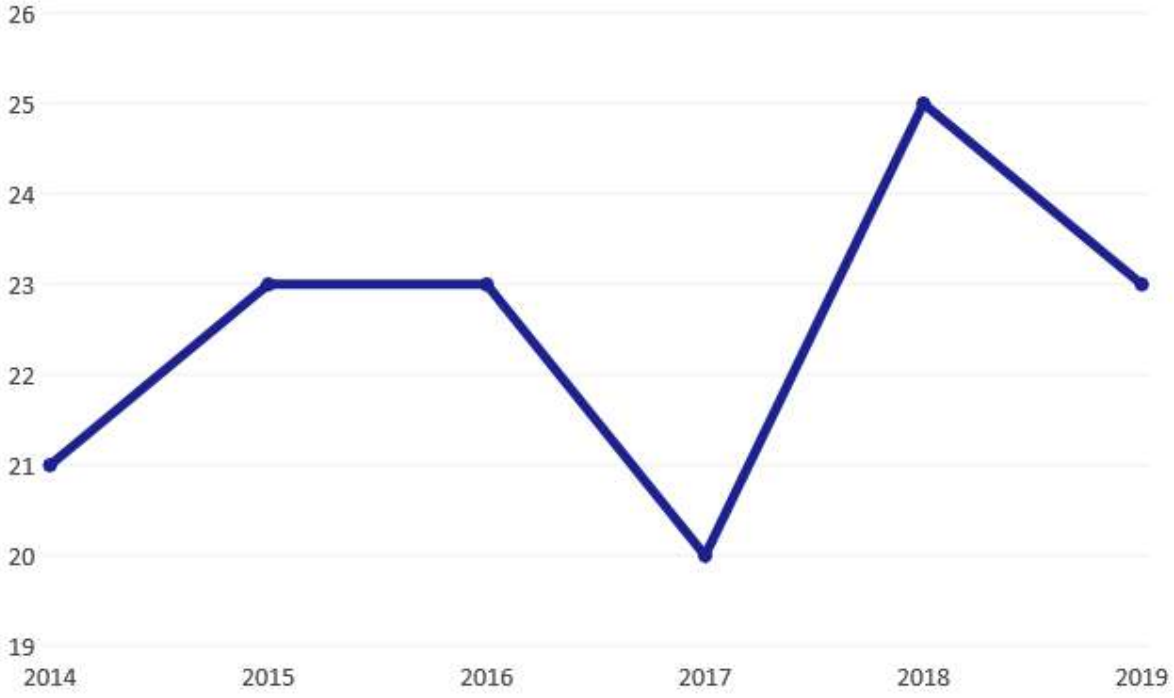
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



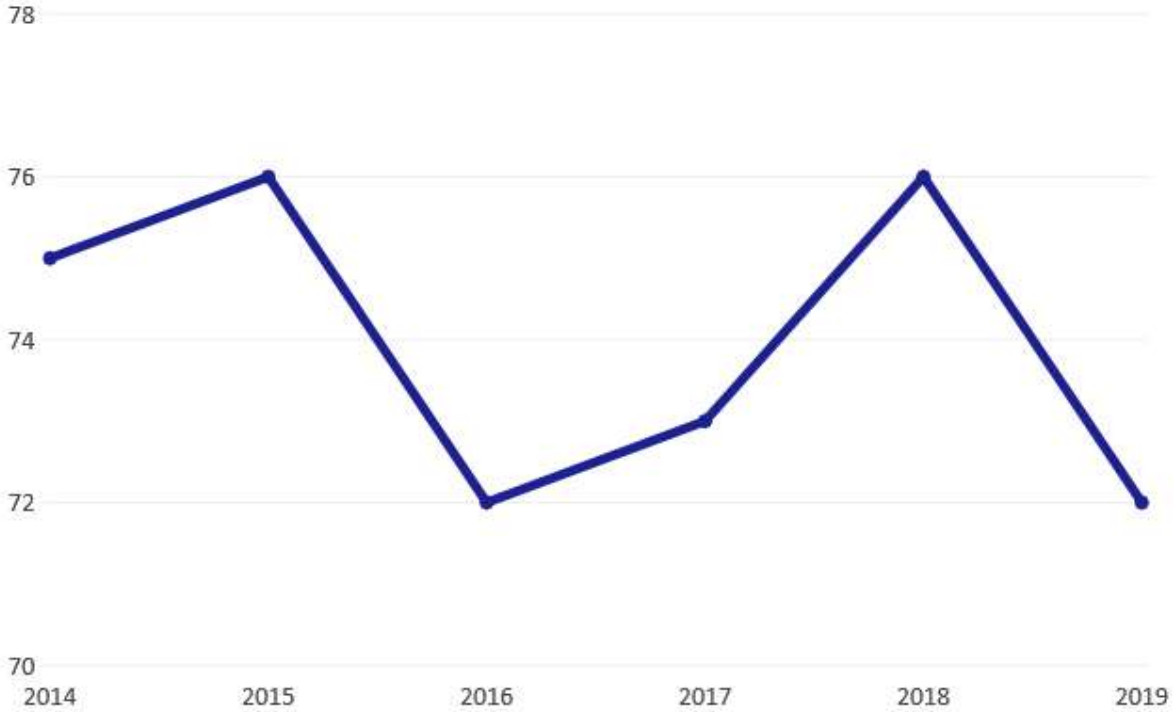
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



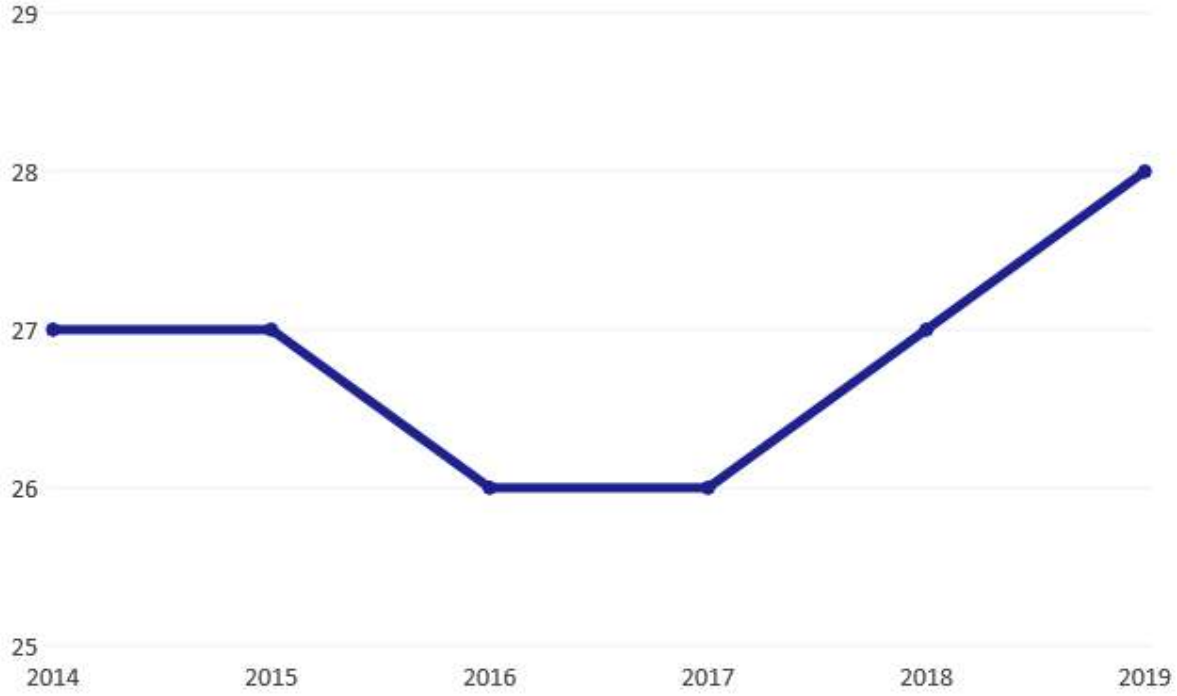
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



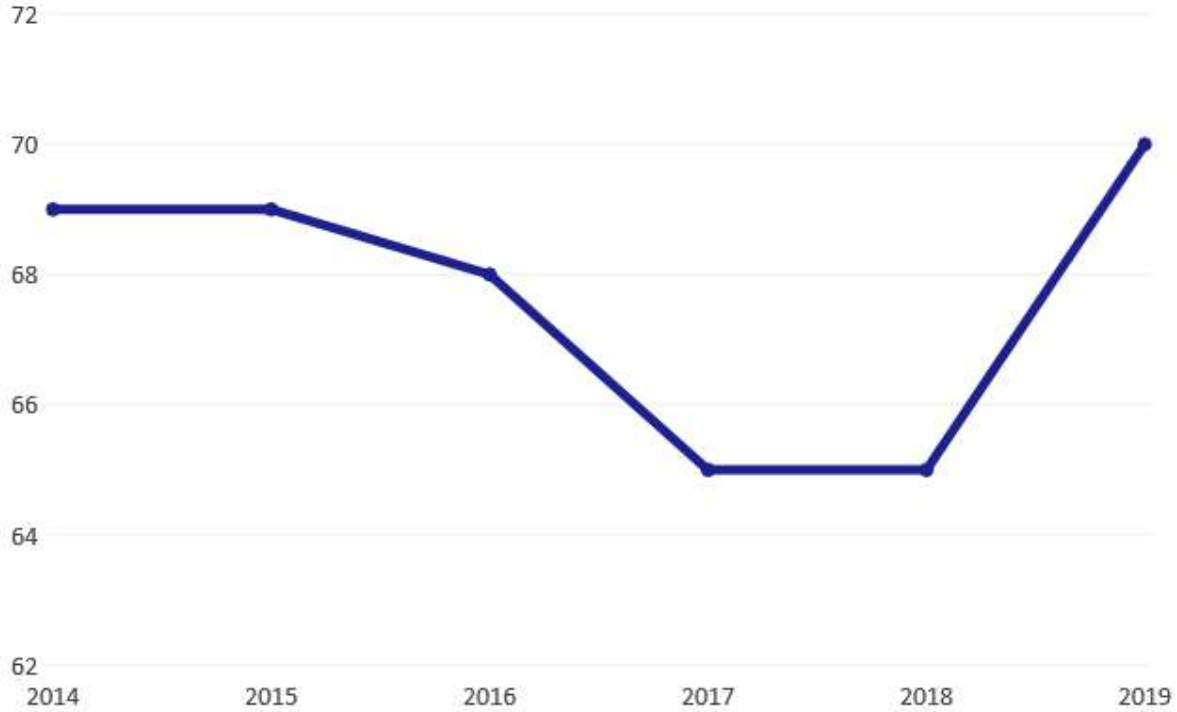
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



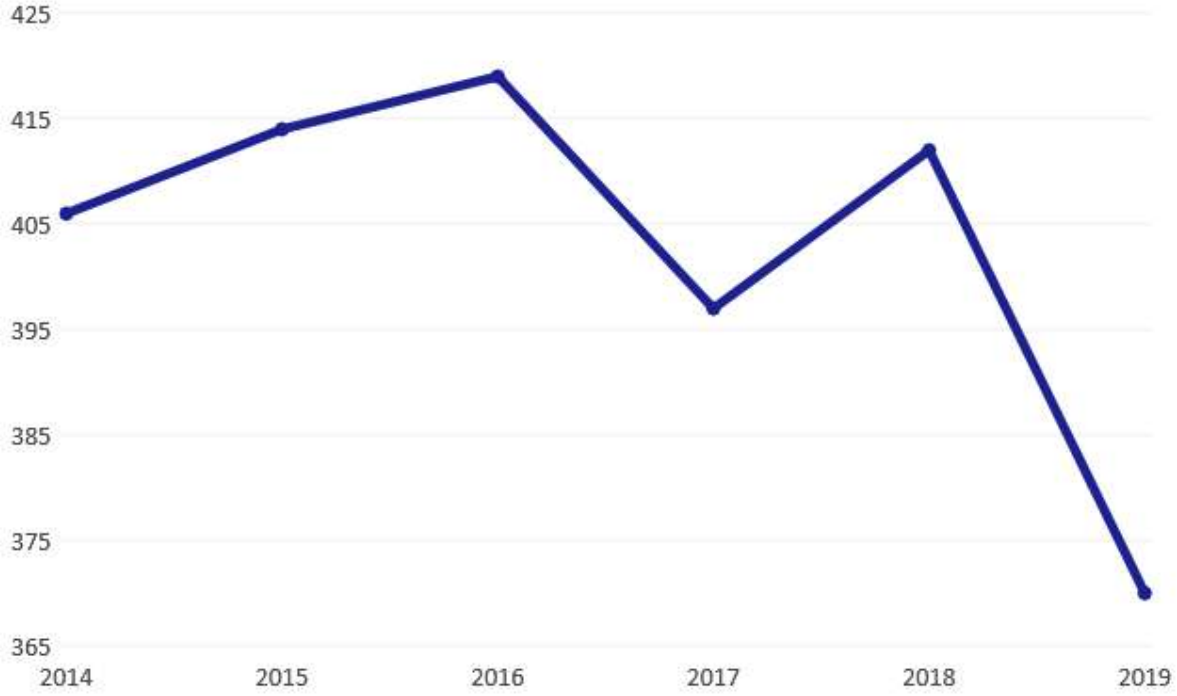
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

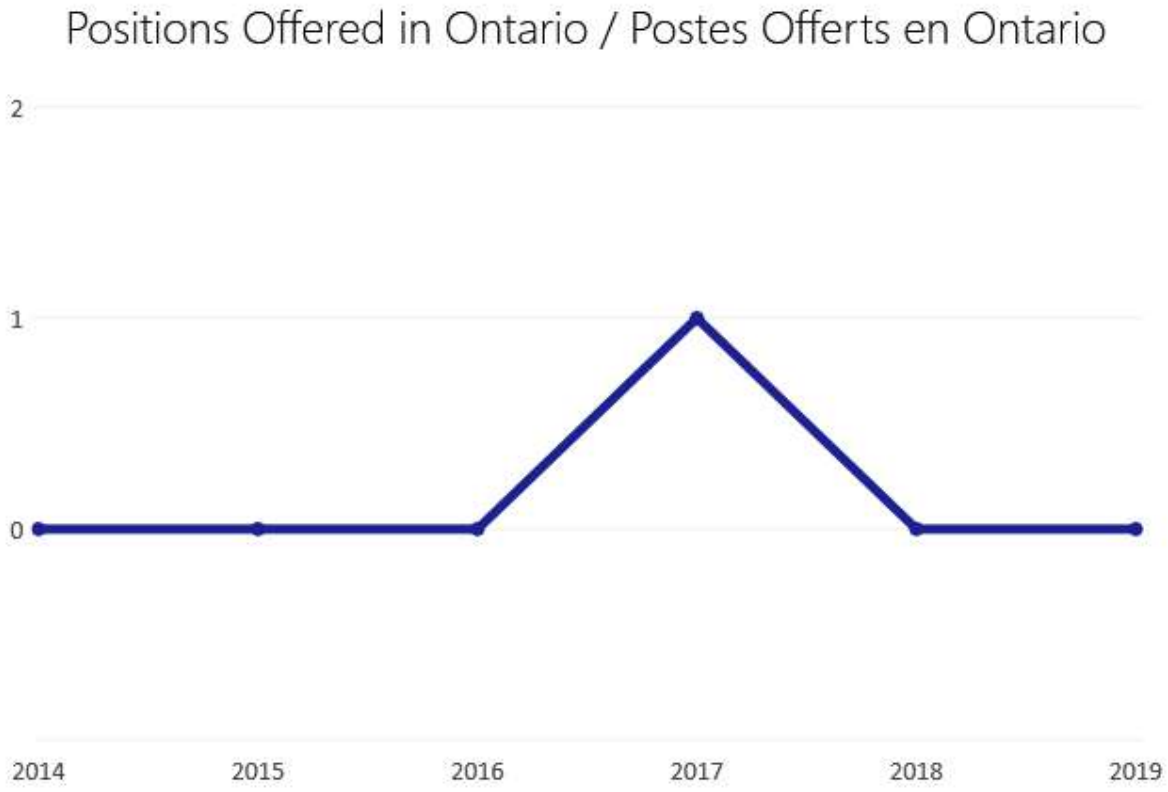
Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



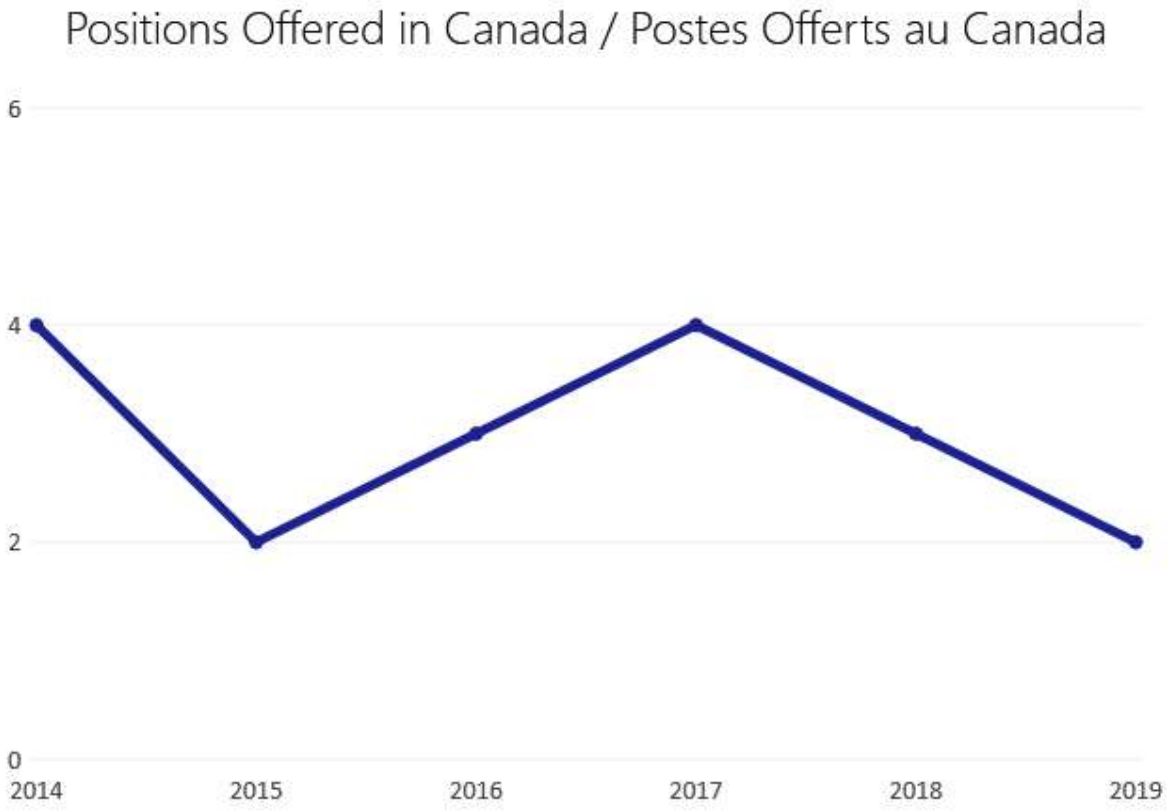
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada

CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

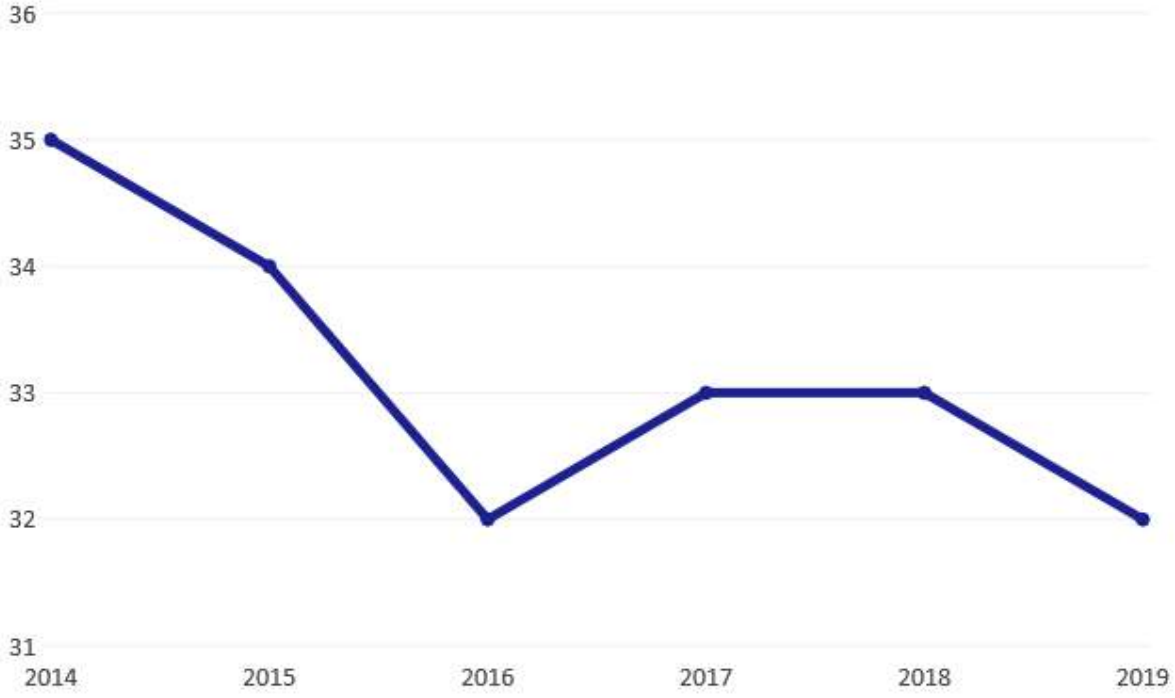


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO



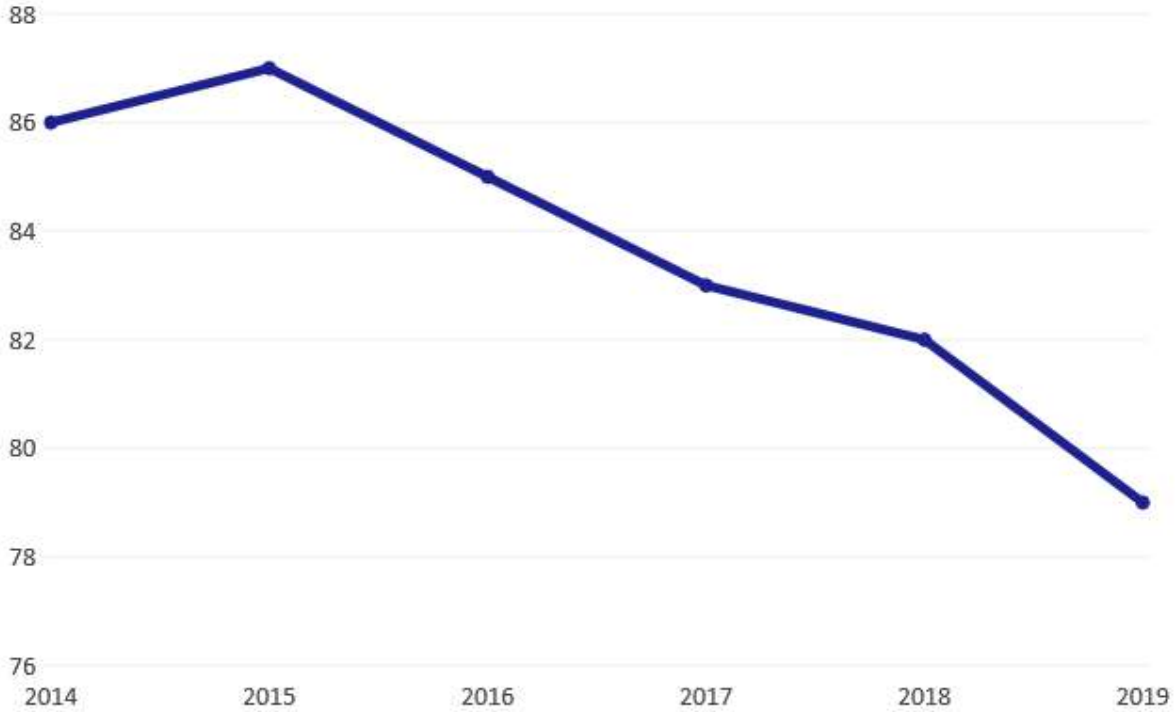
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



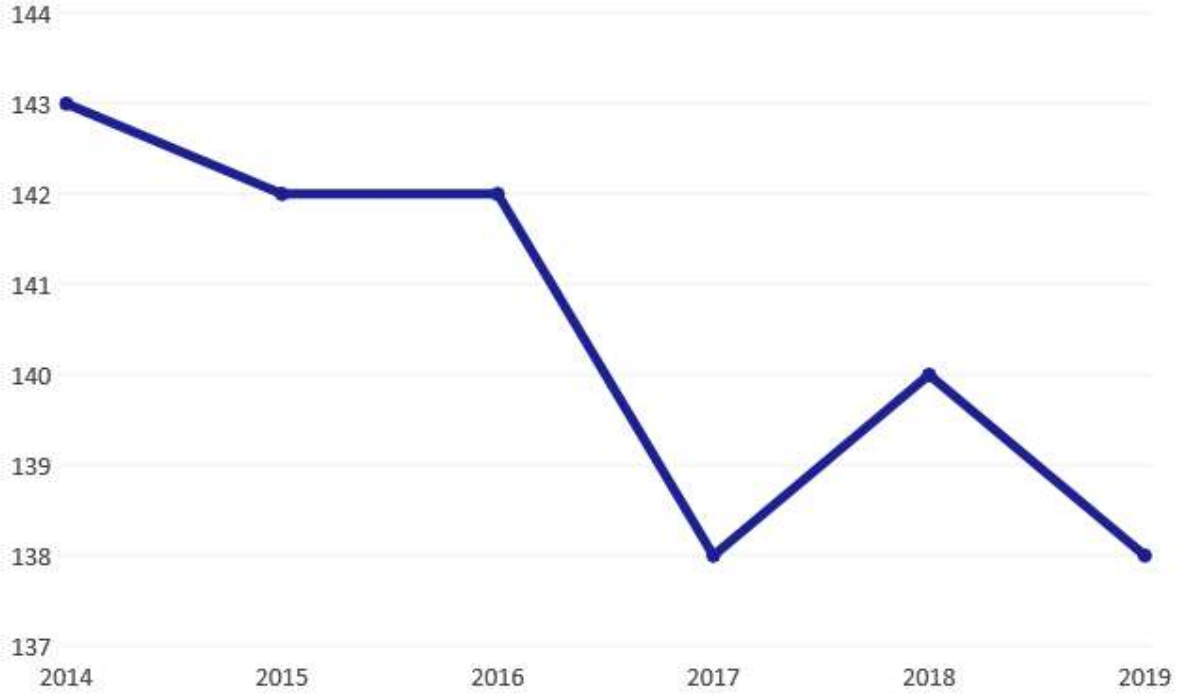
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



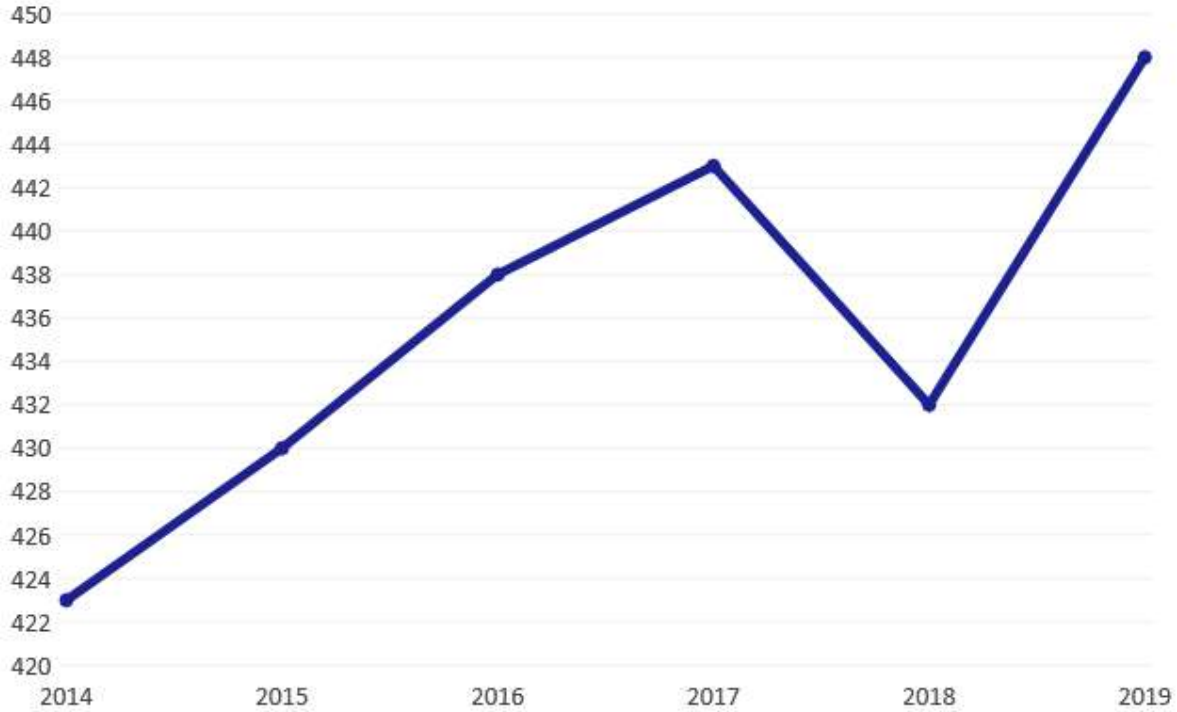
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



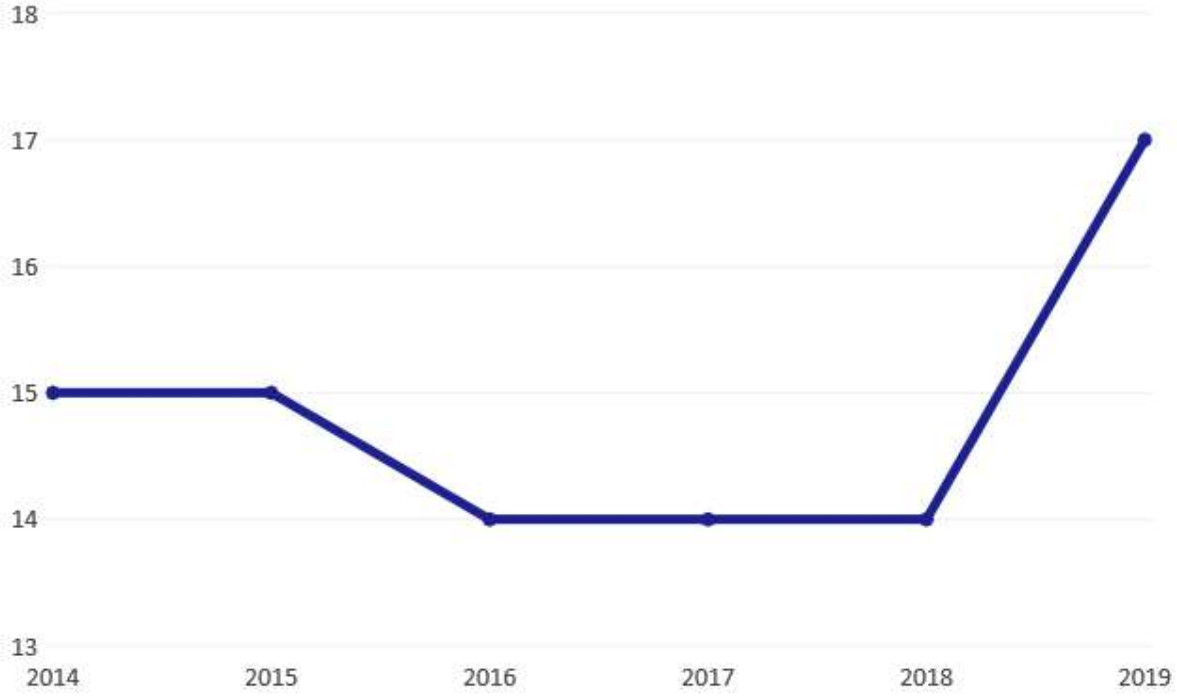
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



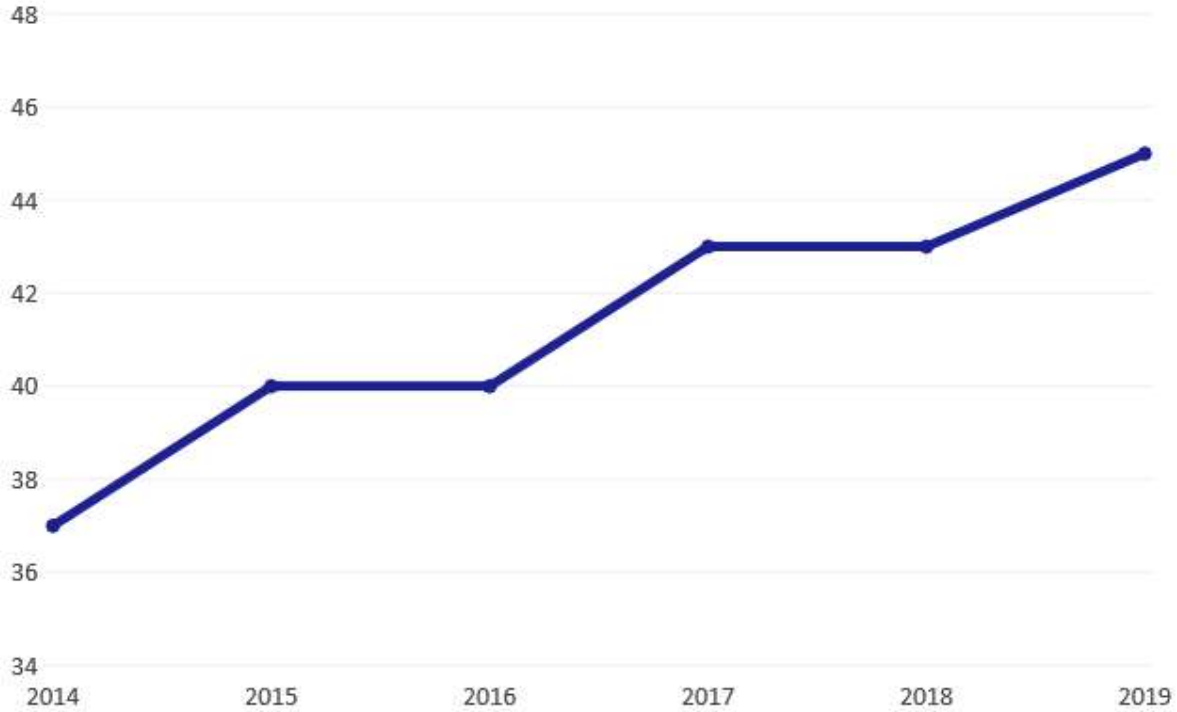
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

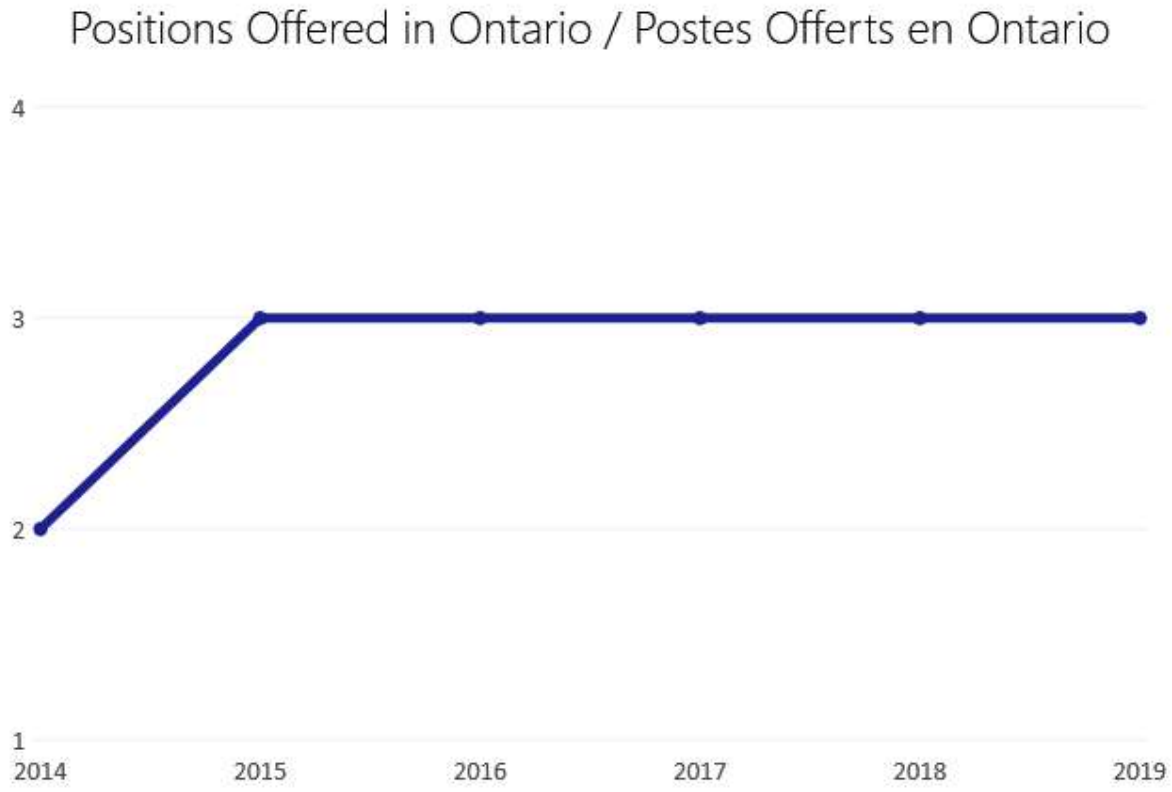
Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Neurology **(Pediatric)**

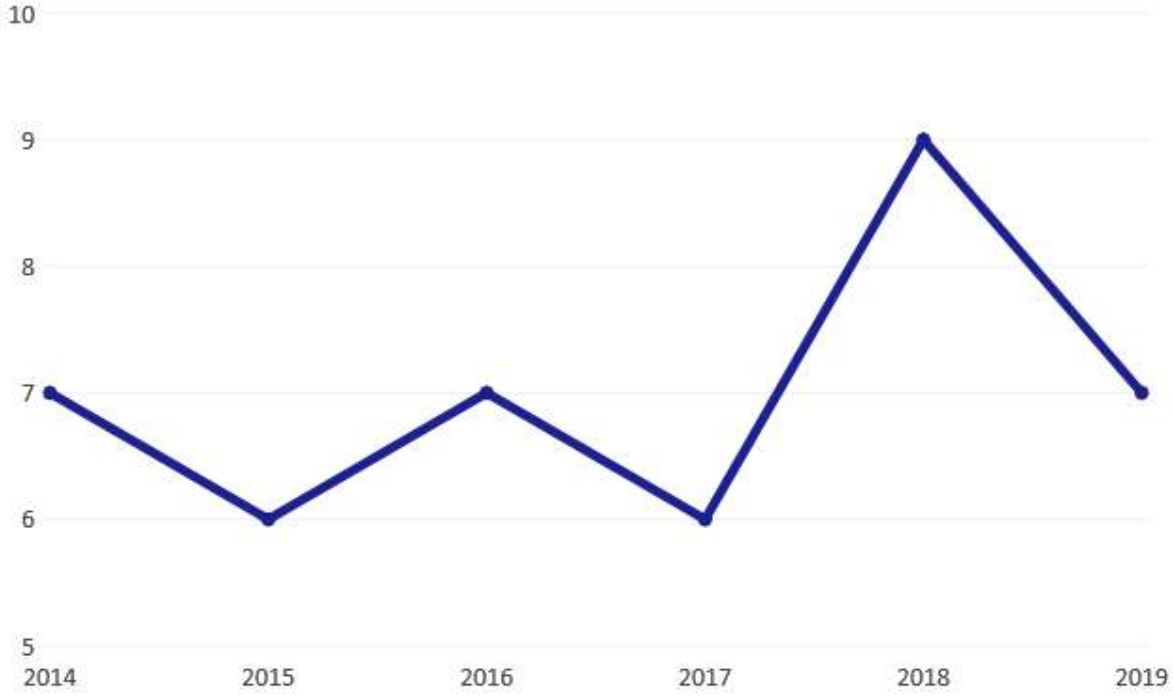
Neurologie *(Pédiatric)*



ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

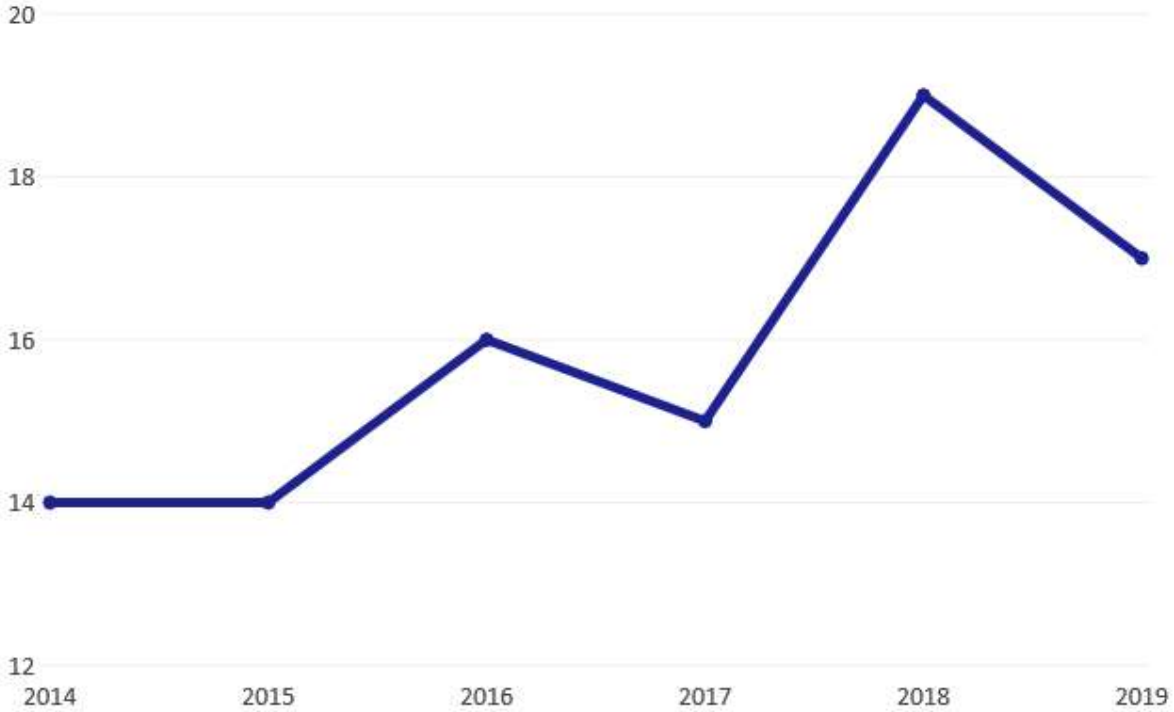
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



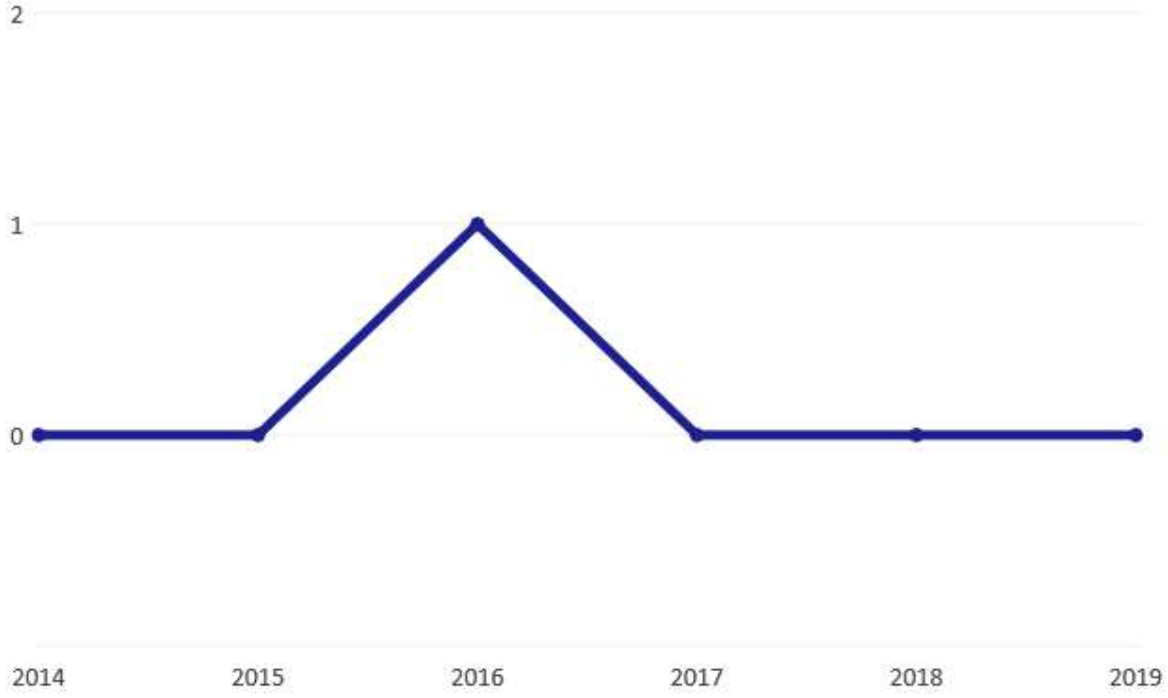
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



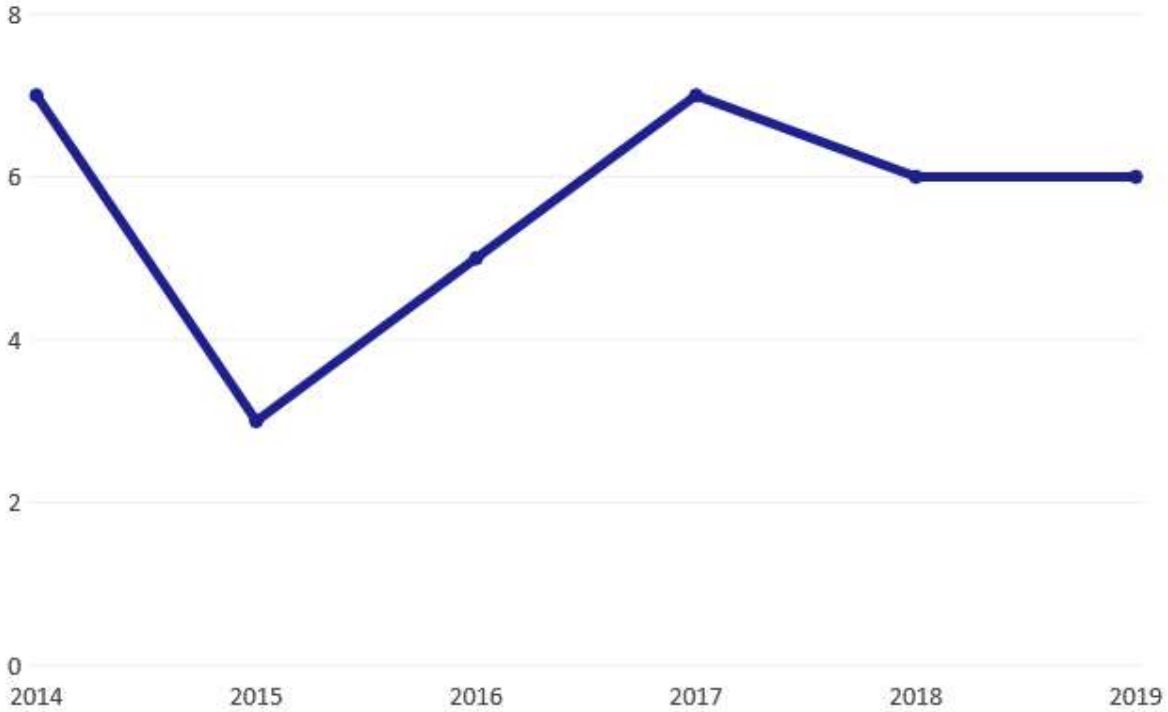
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



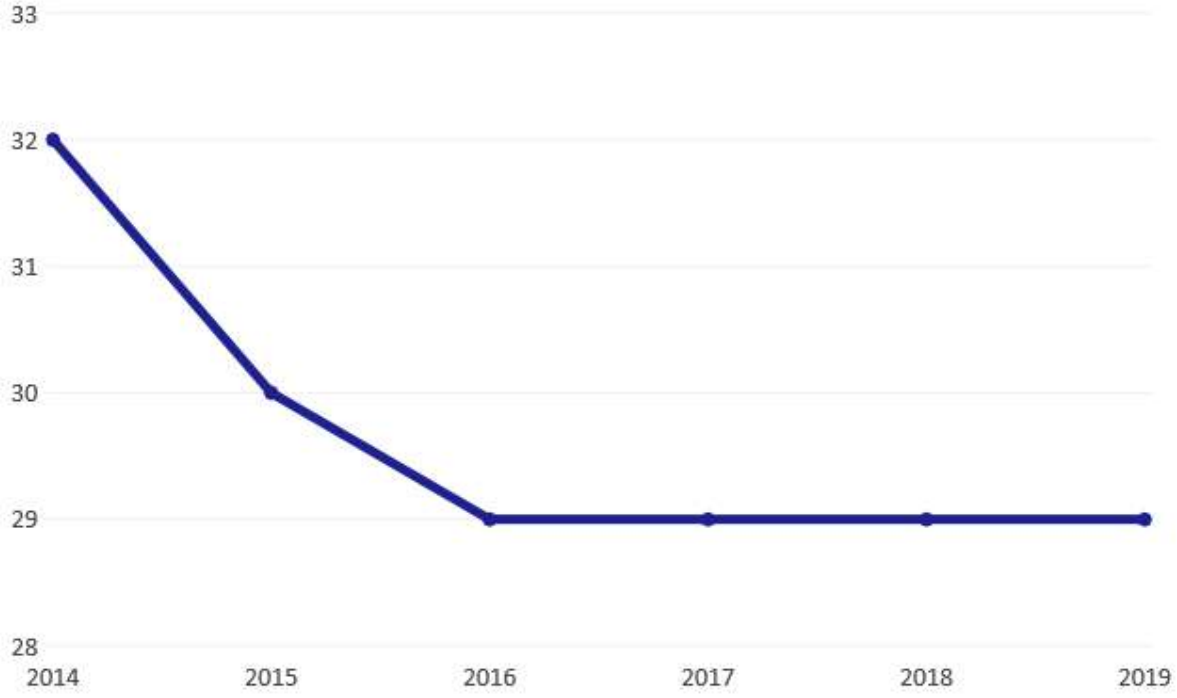
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



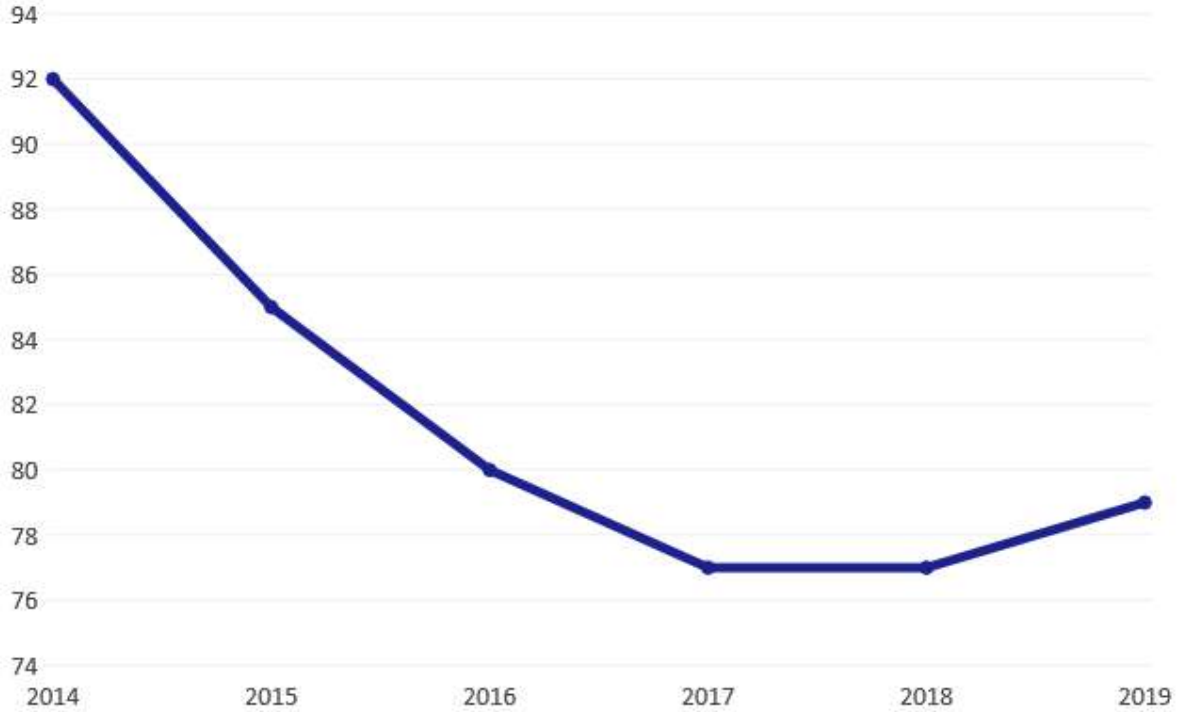
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



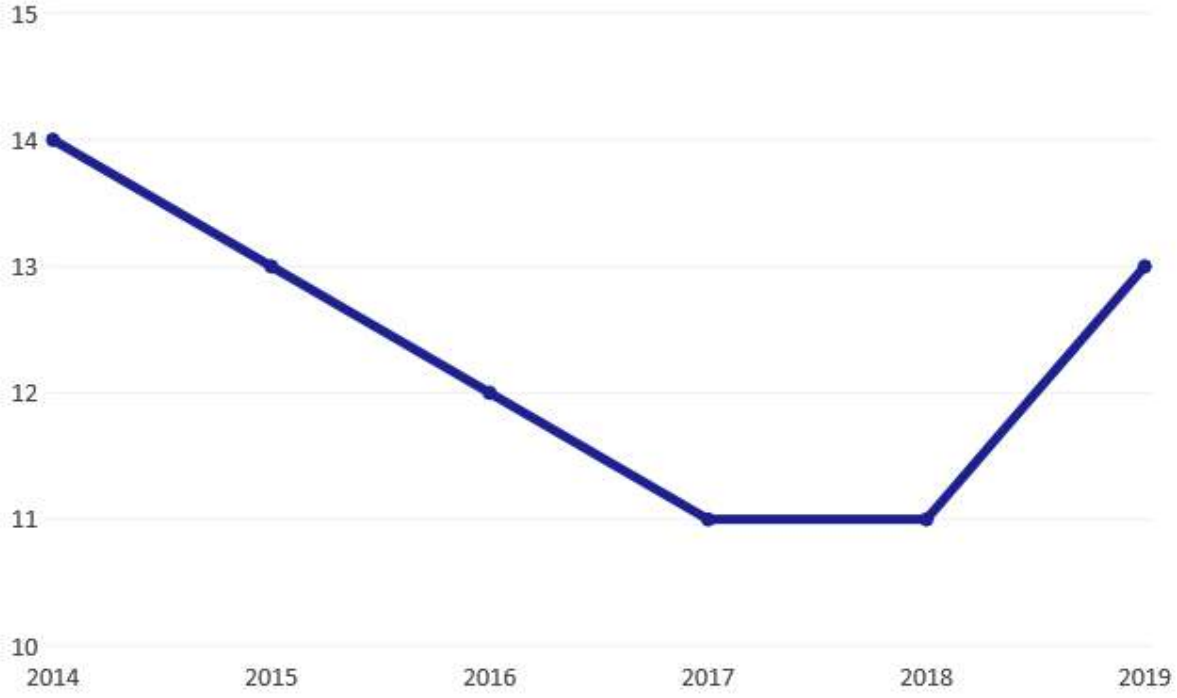
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



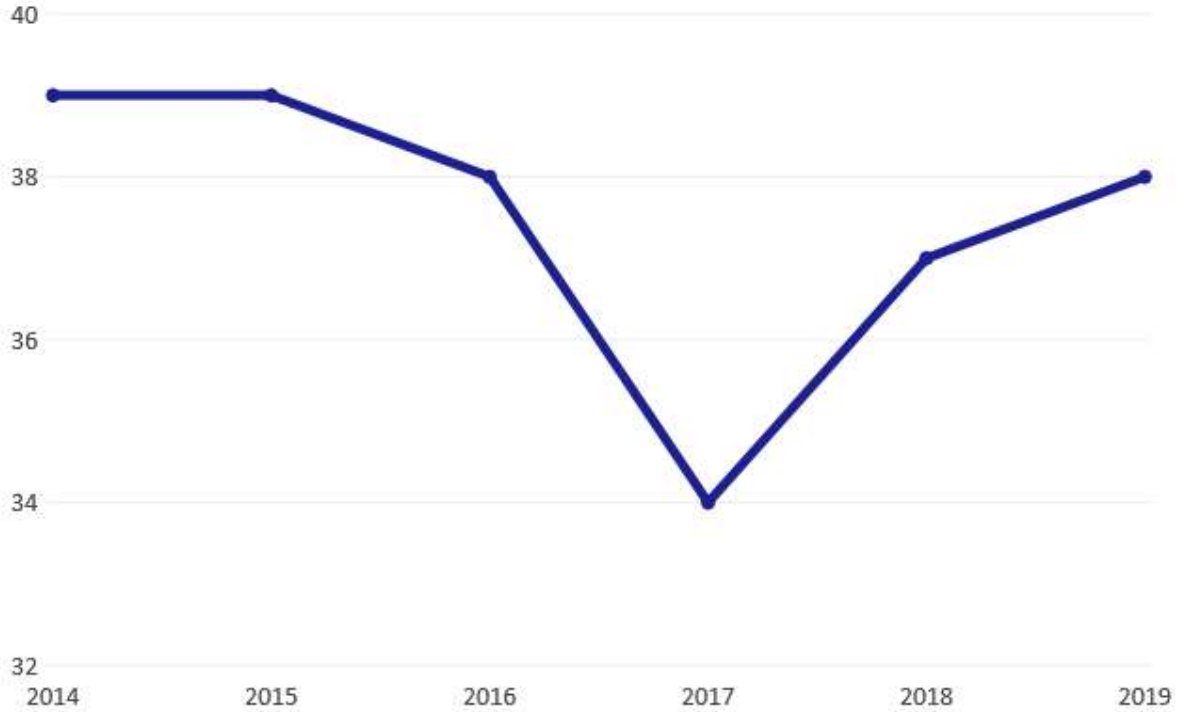
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



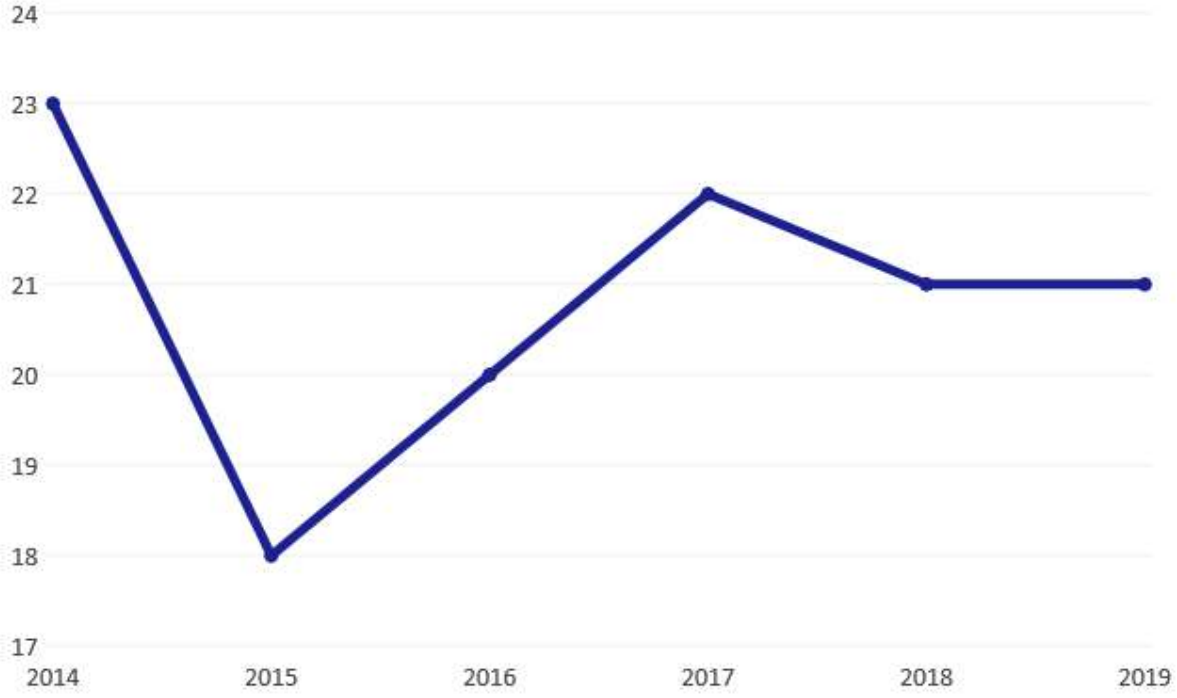
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



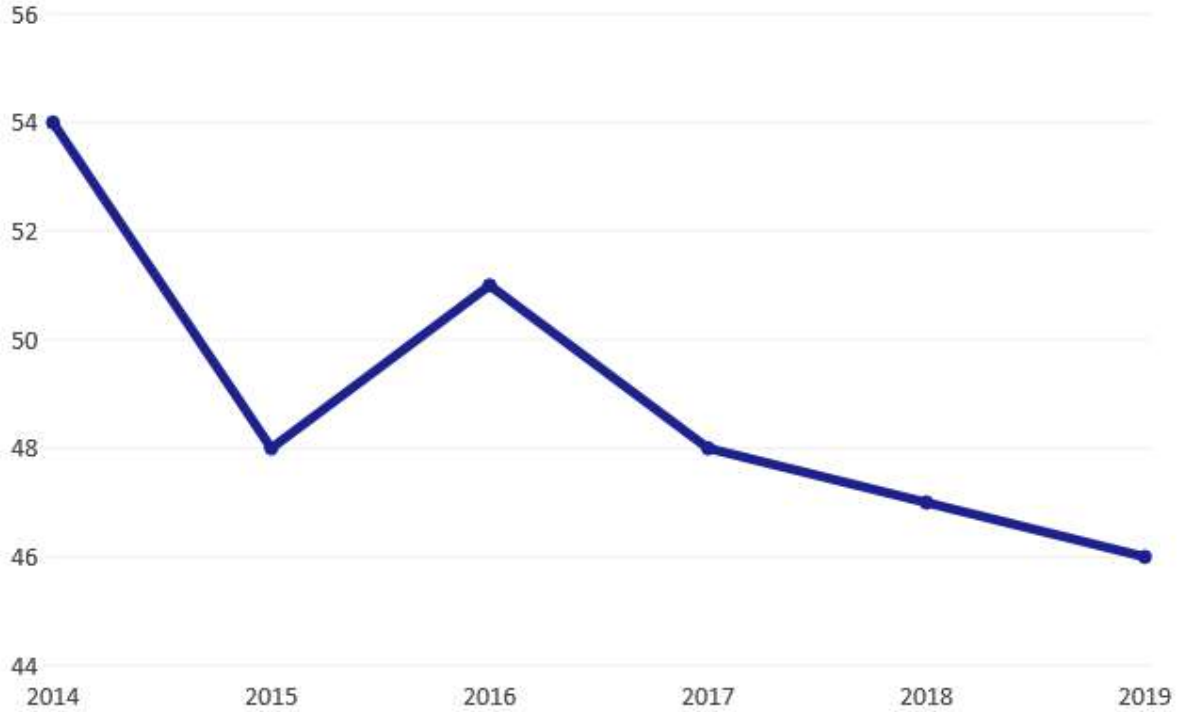
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada

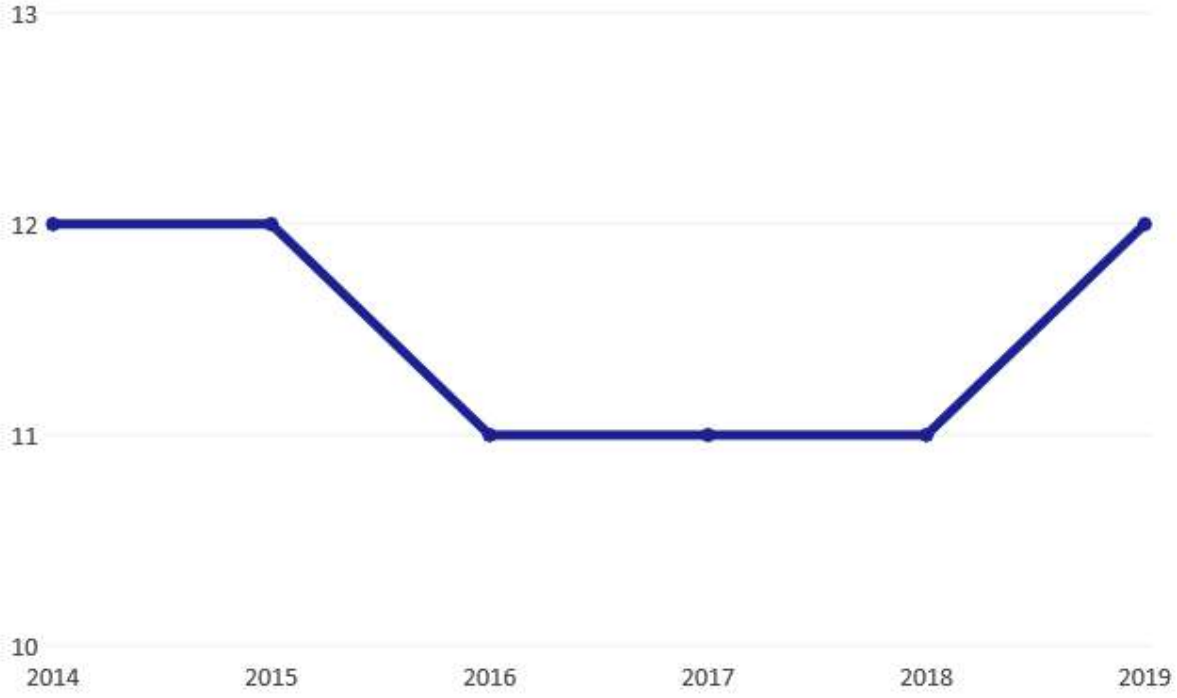


CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Otolaryngology **(Head & Neck Surgery)**

Oto-rhino-laryngologie *et chirurgie cervico-faciale*

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario

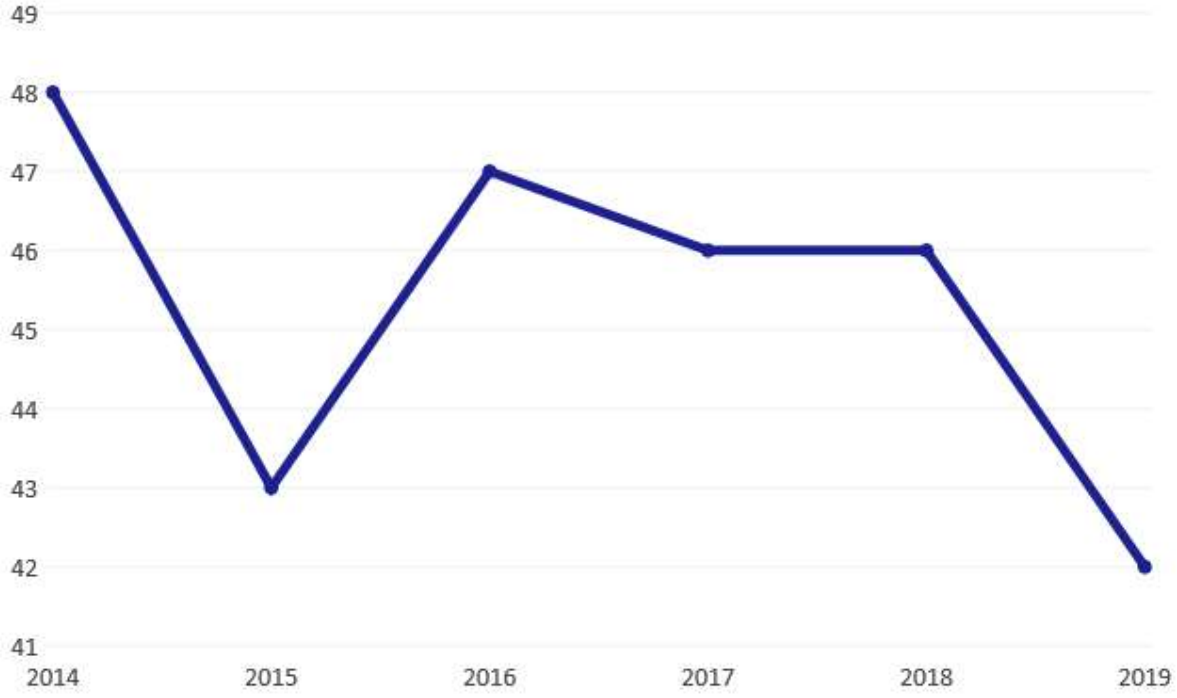


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada

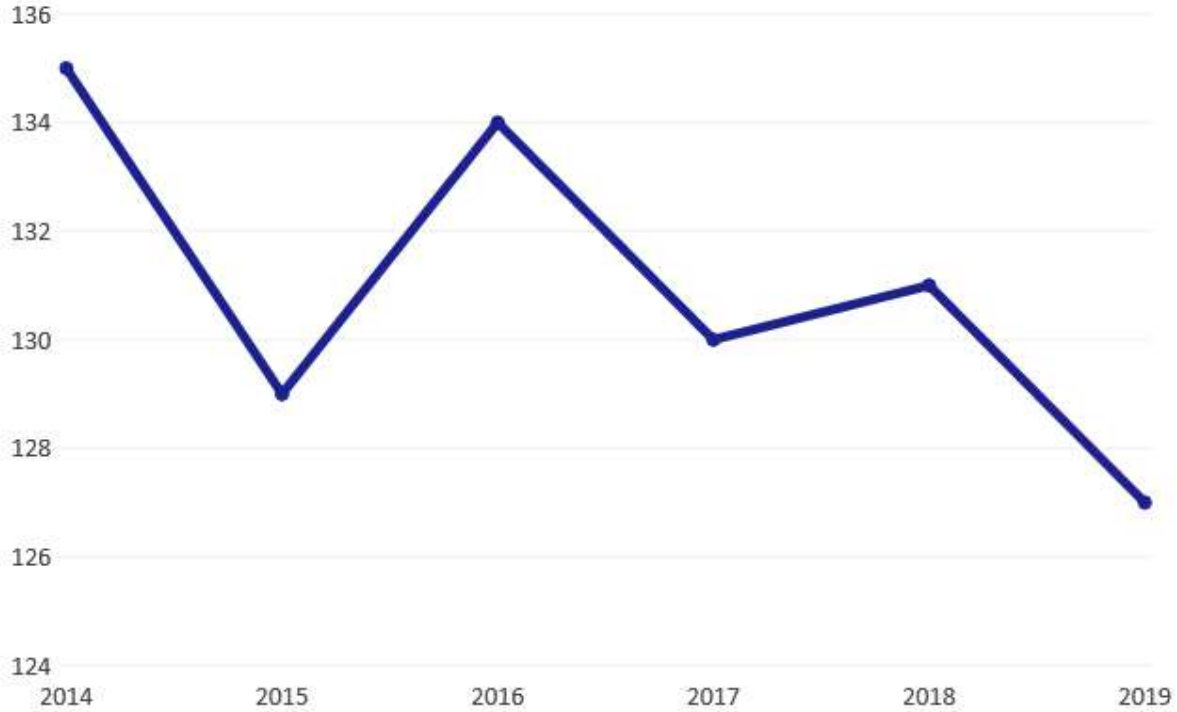
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



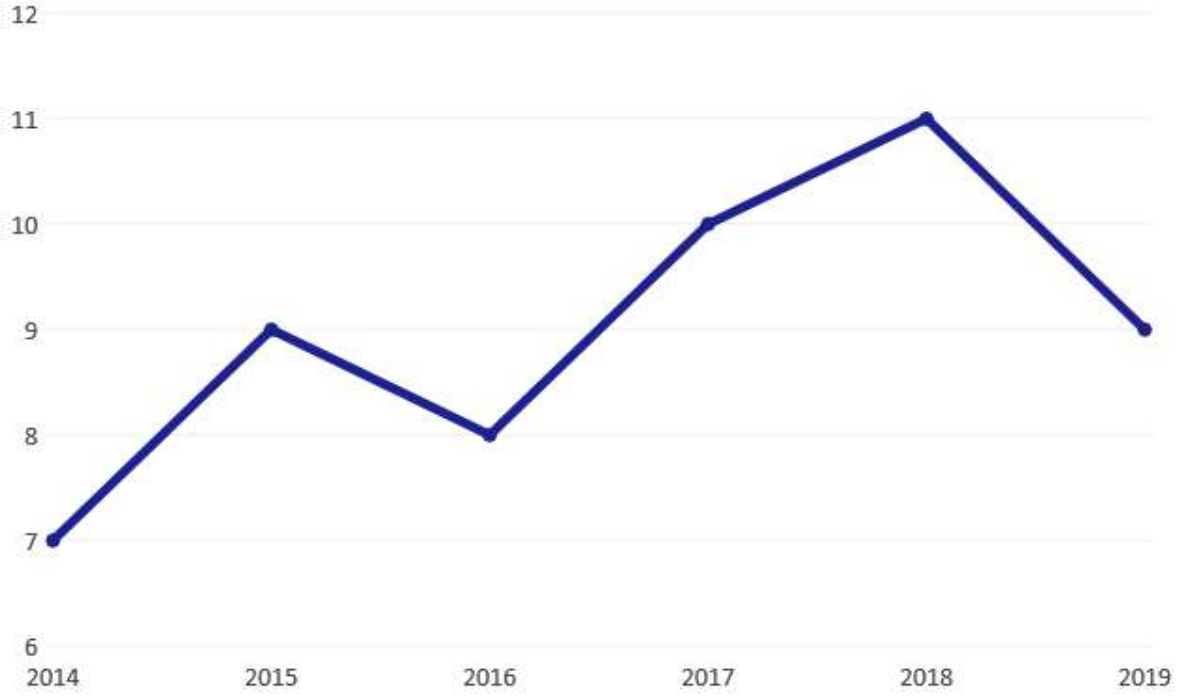
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



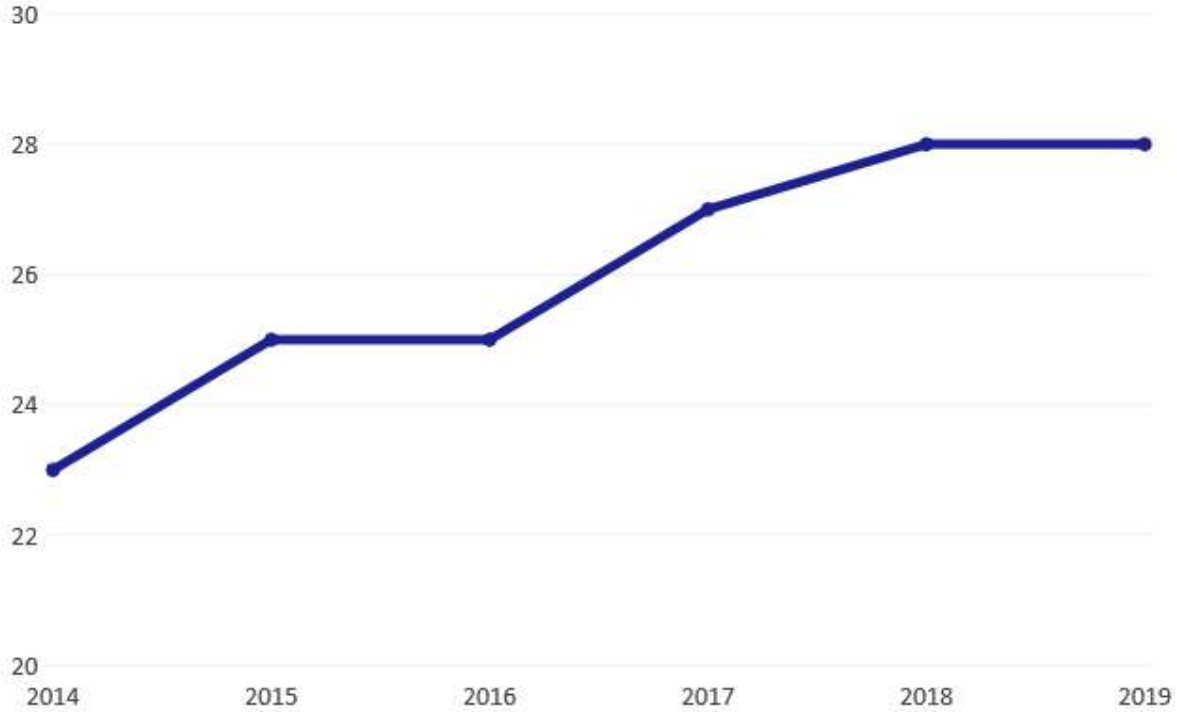
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



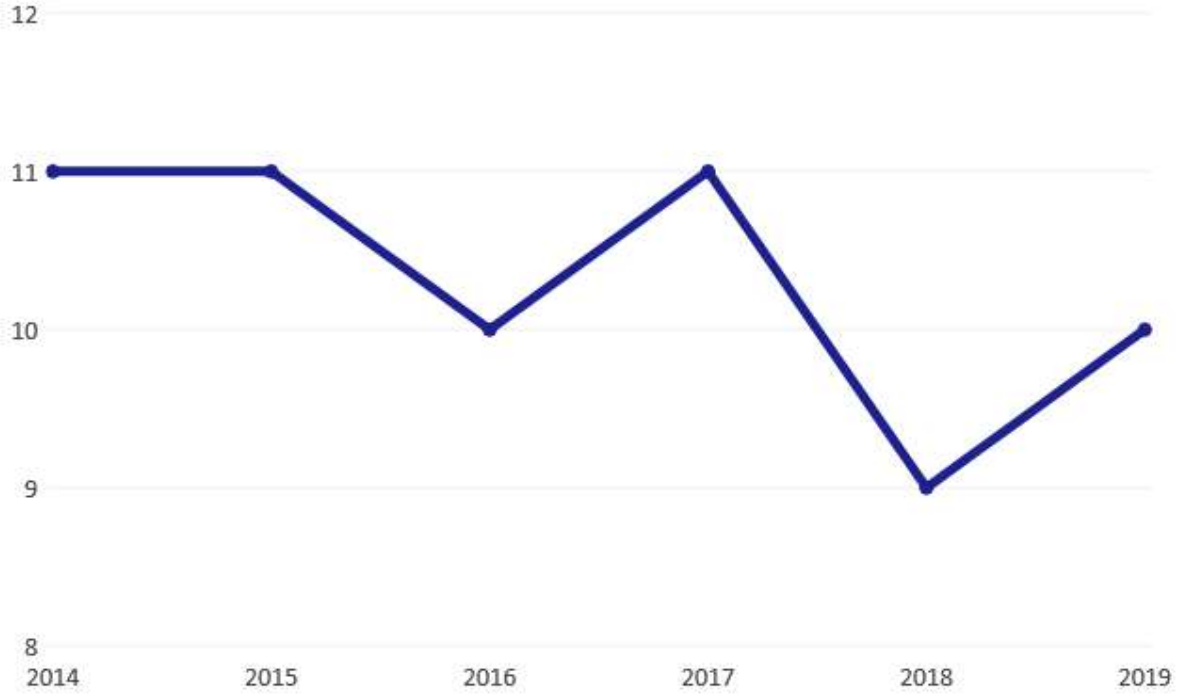
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



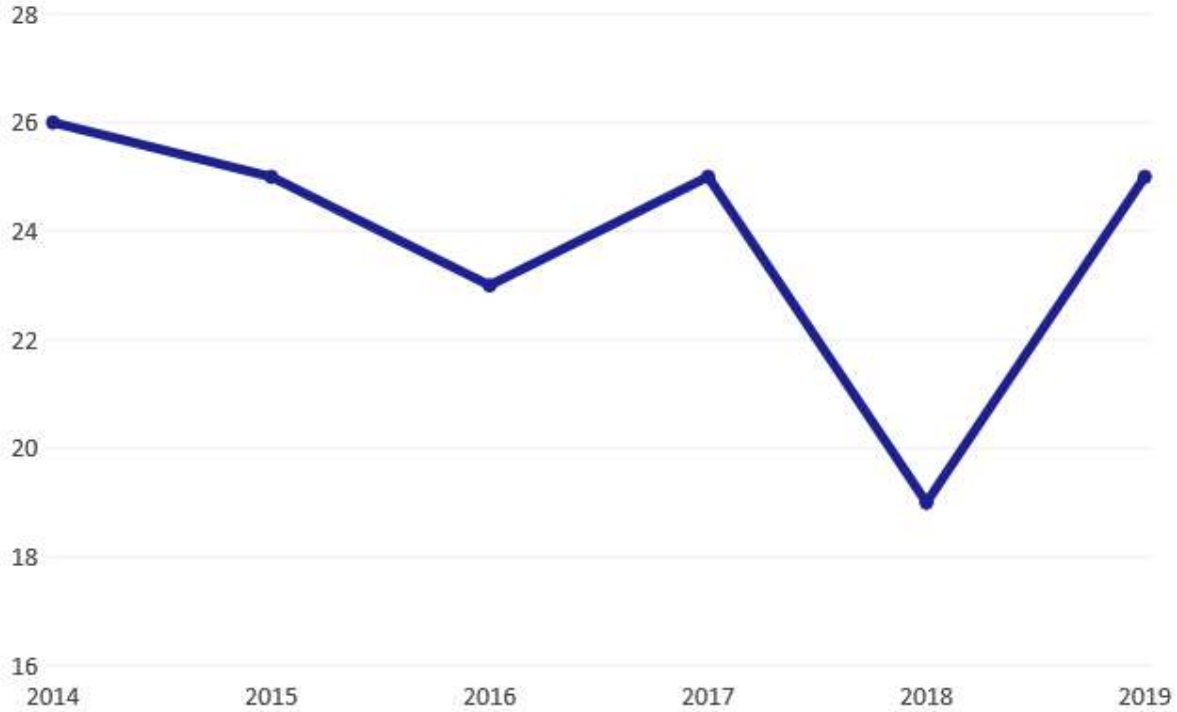
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



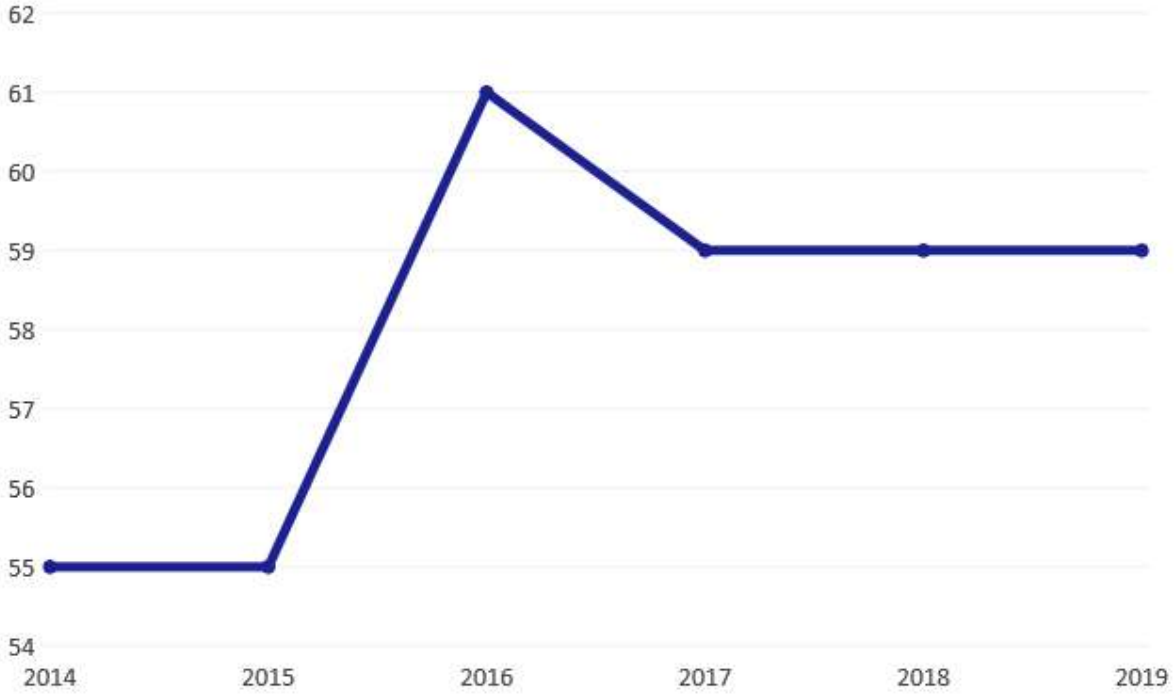
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



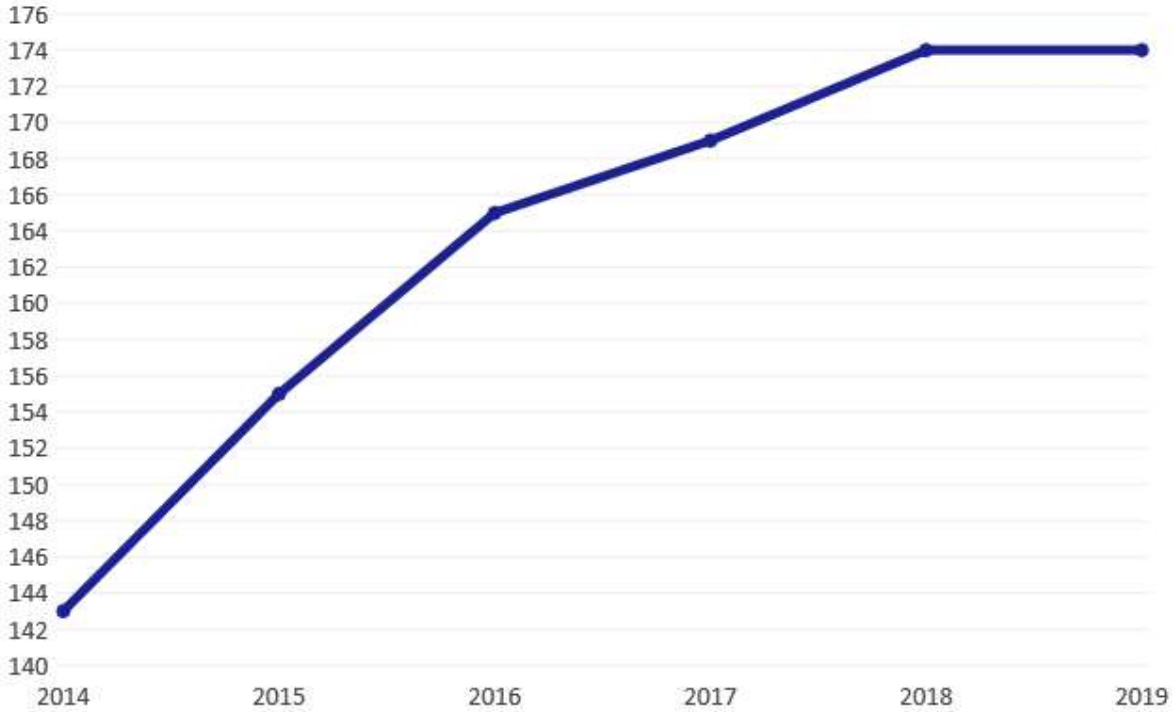
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



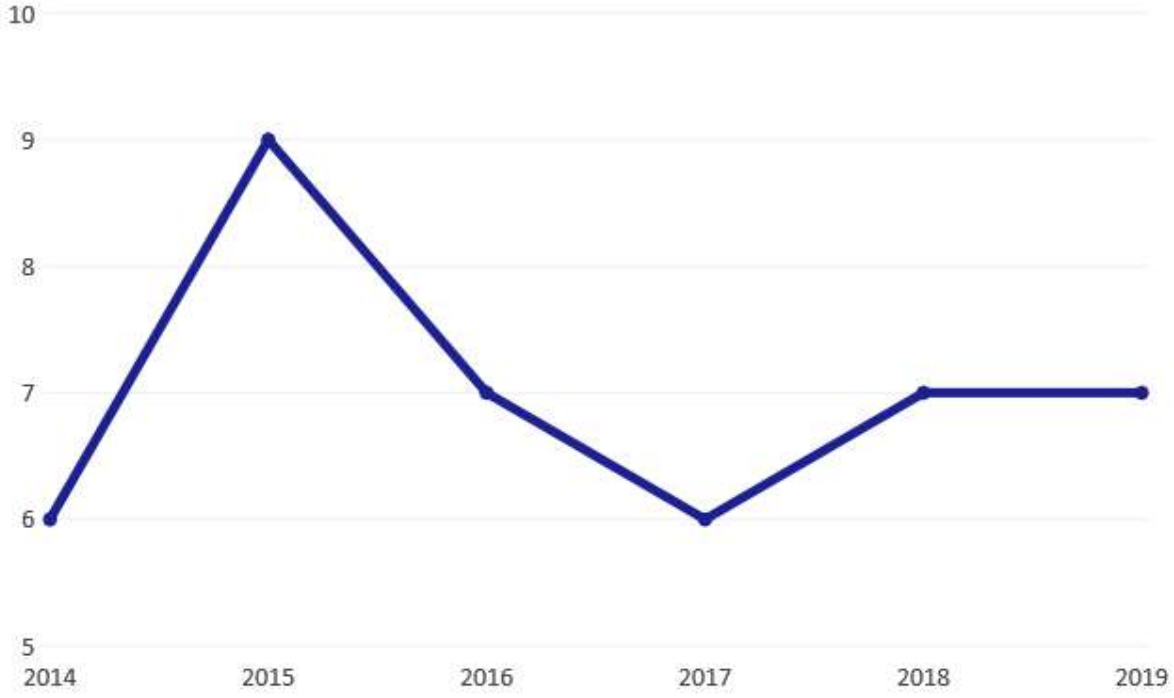
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



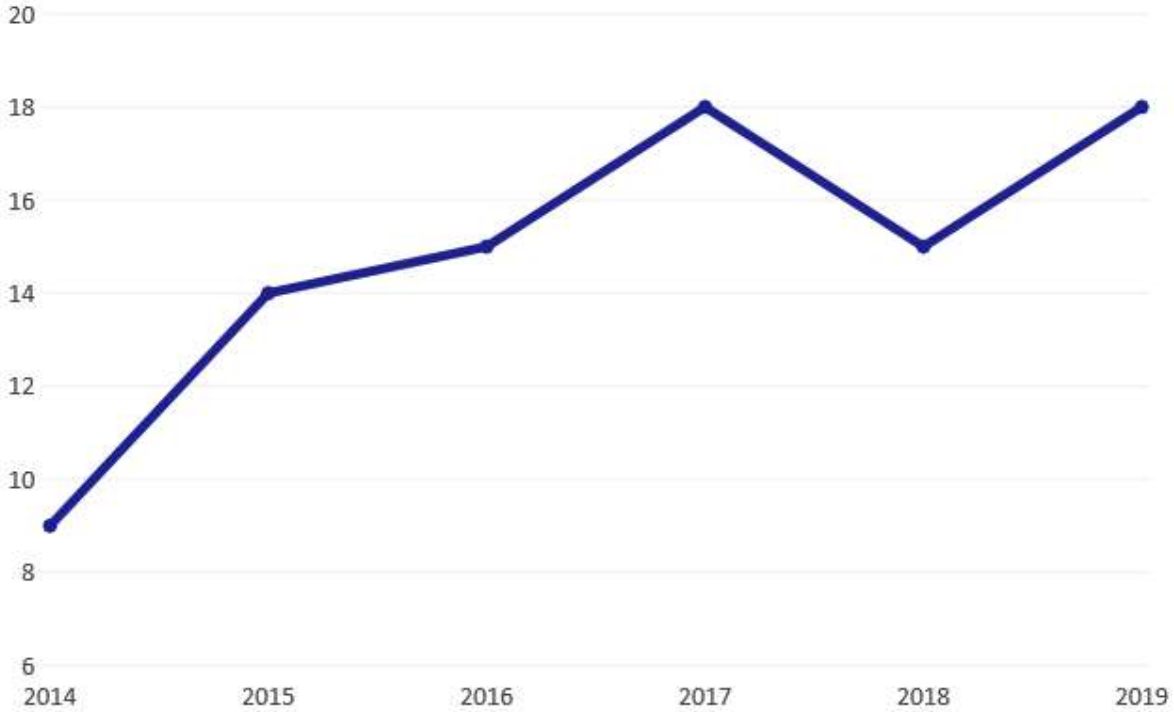
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



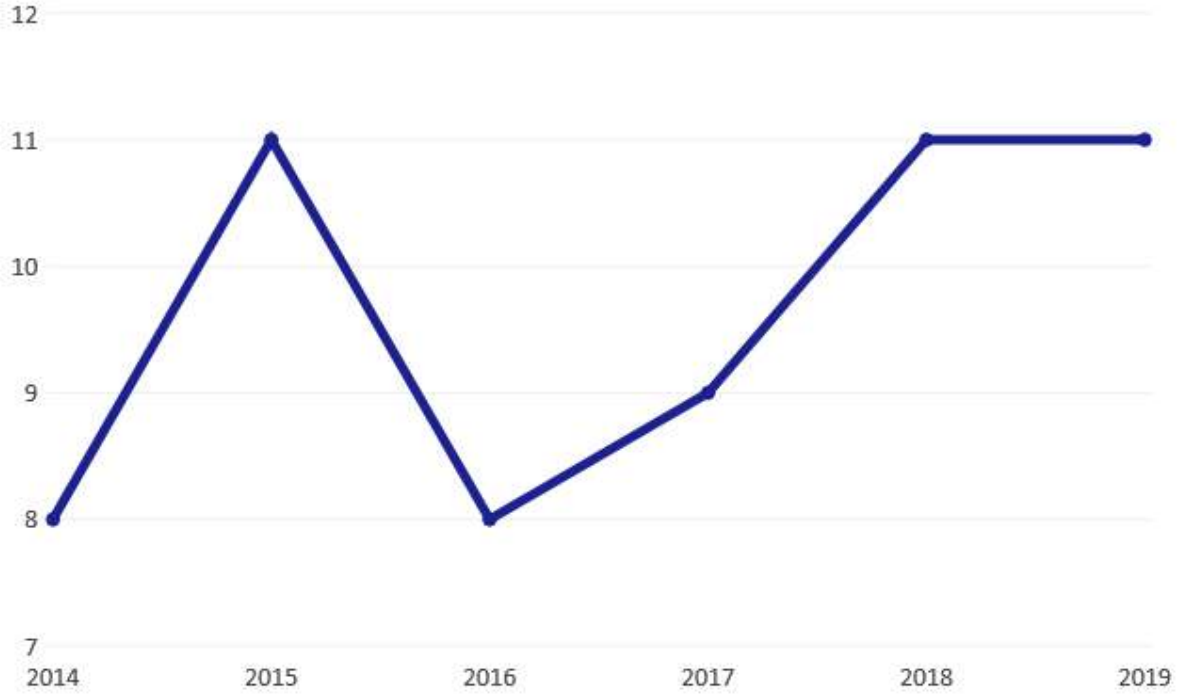
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



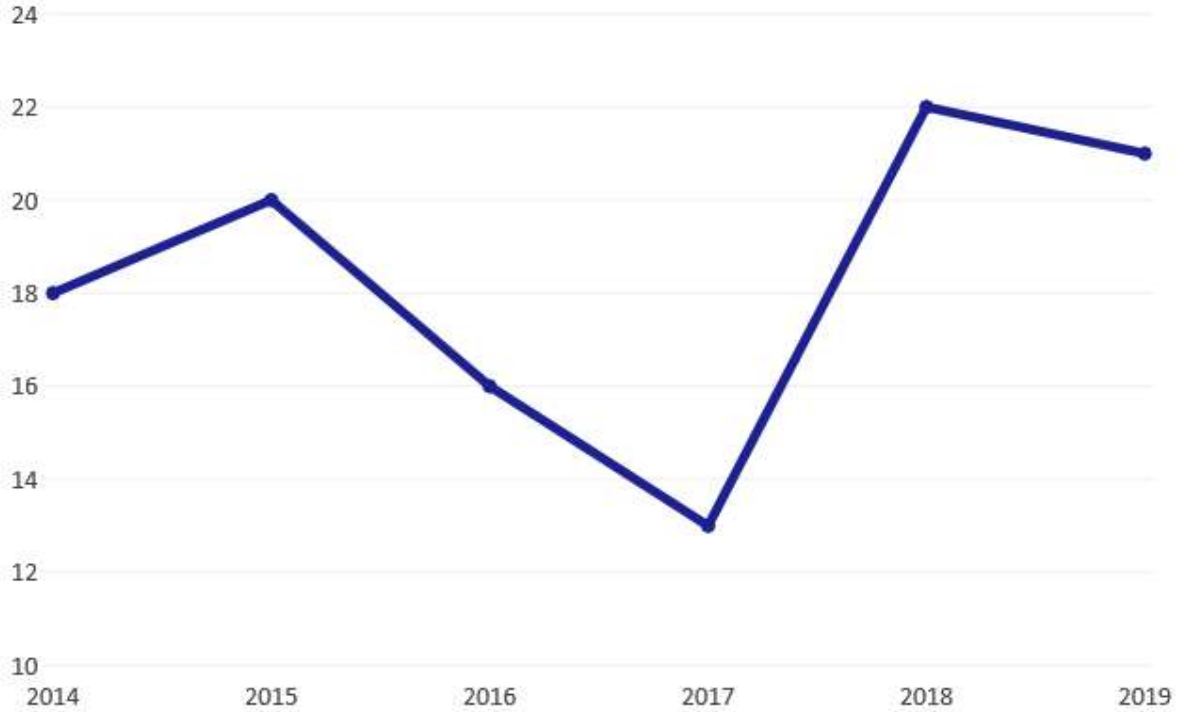
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario

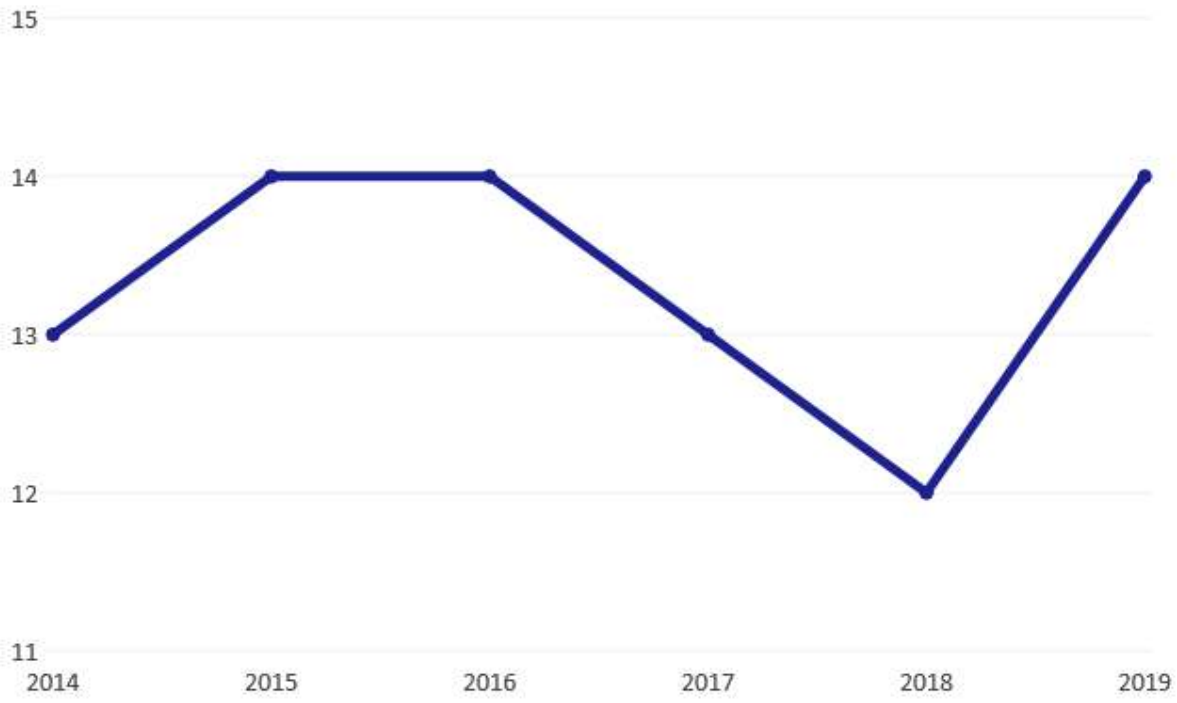


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

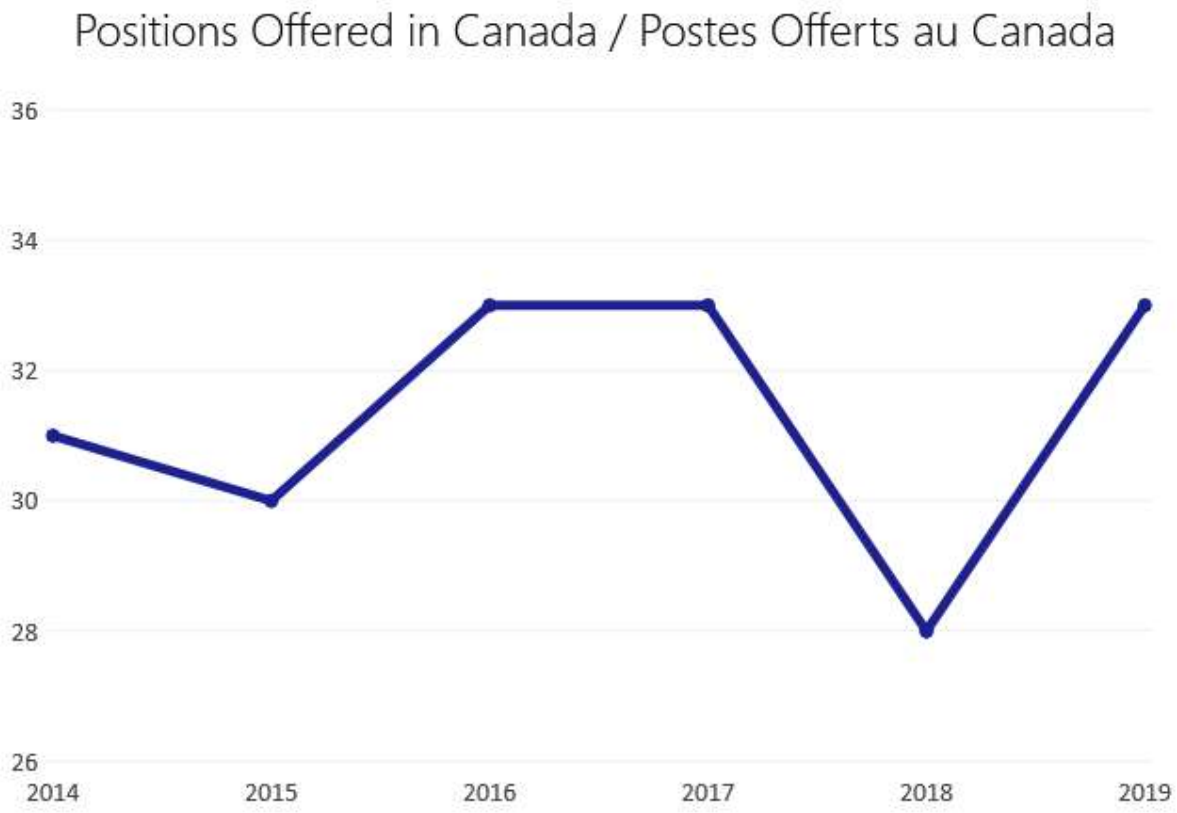
Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



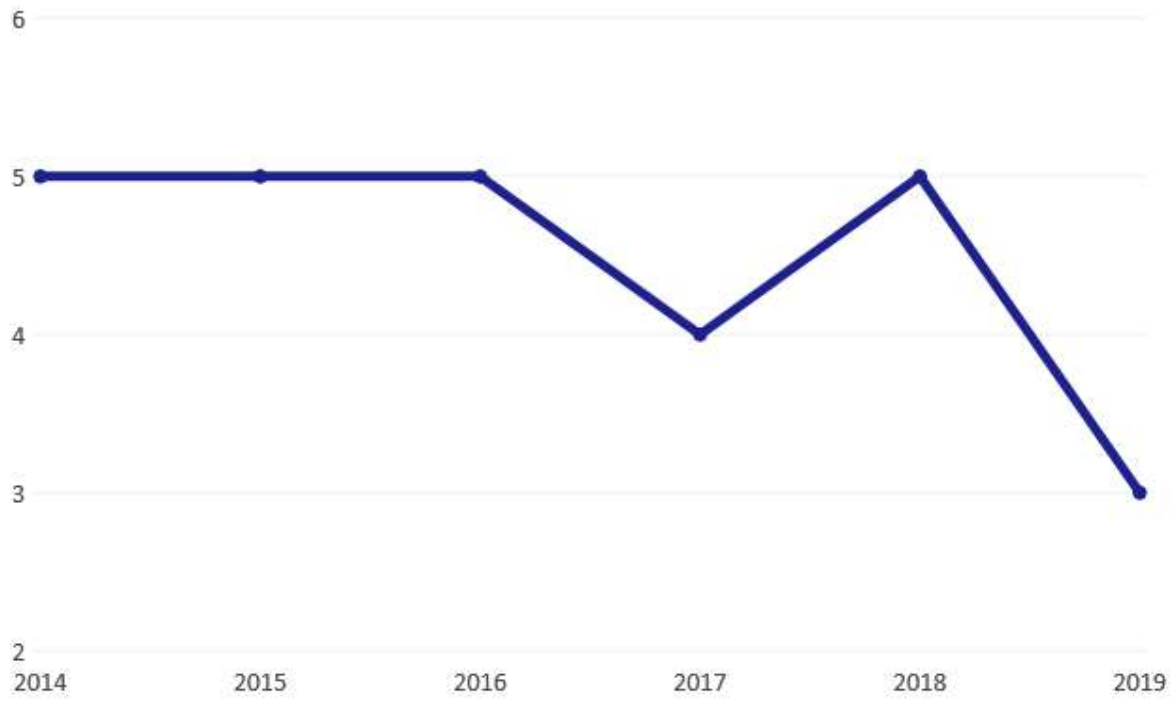
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA



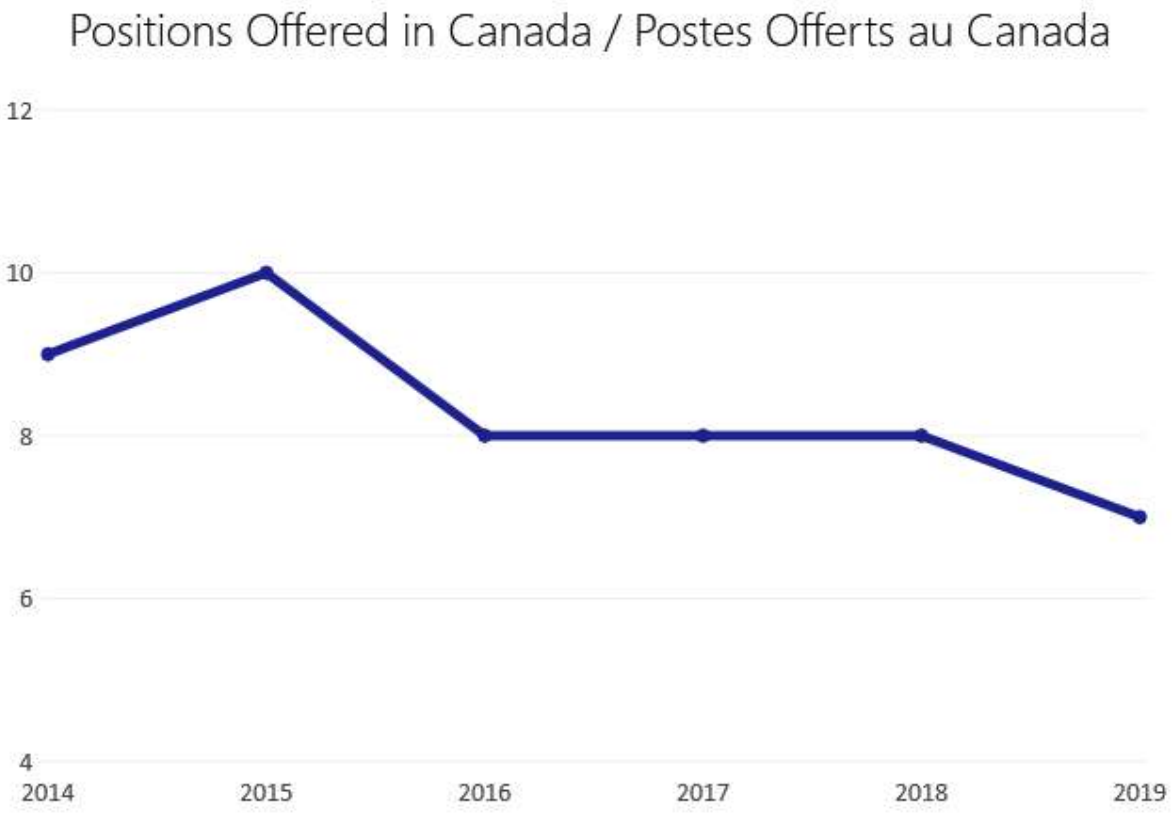
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO



CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA



ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

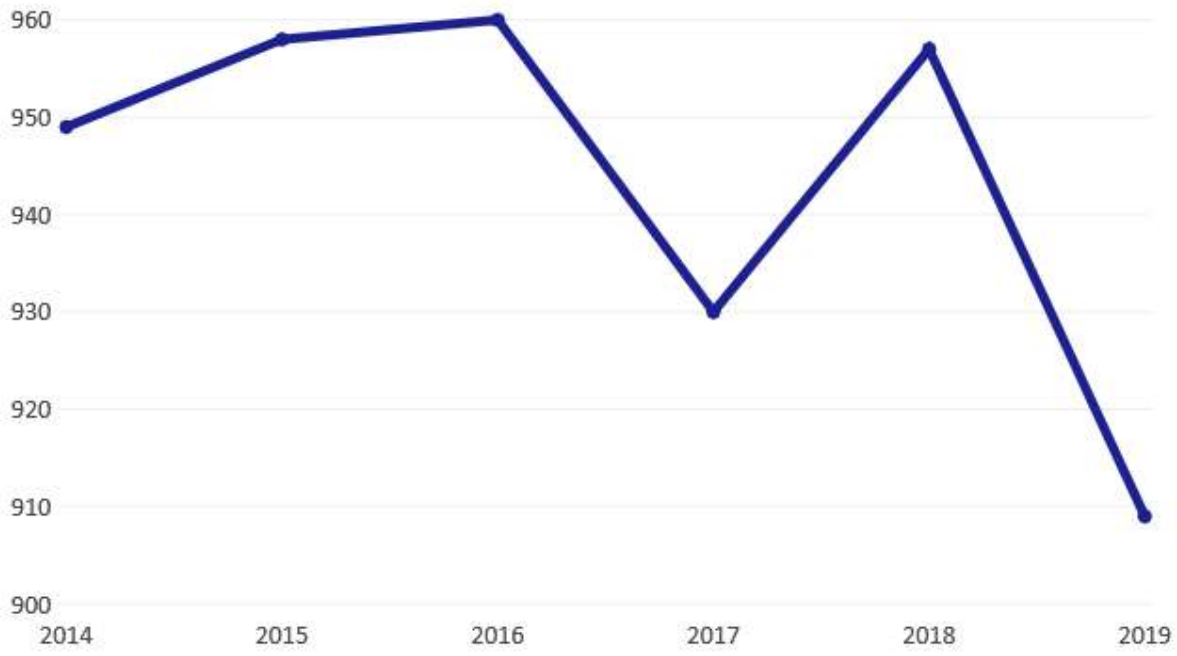


CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

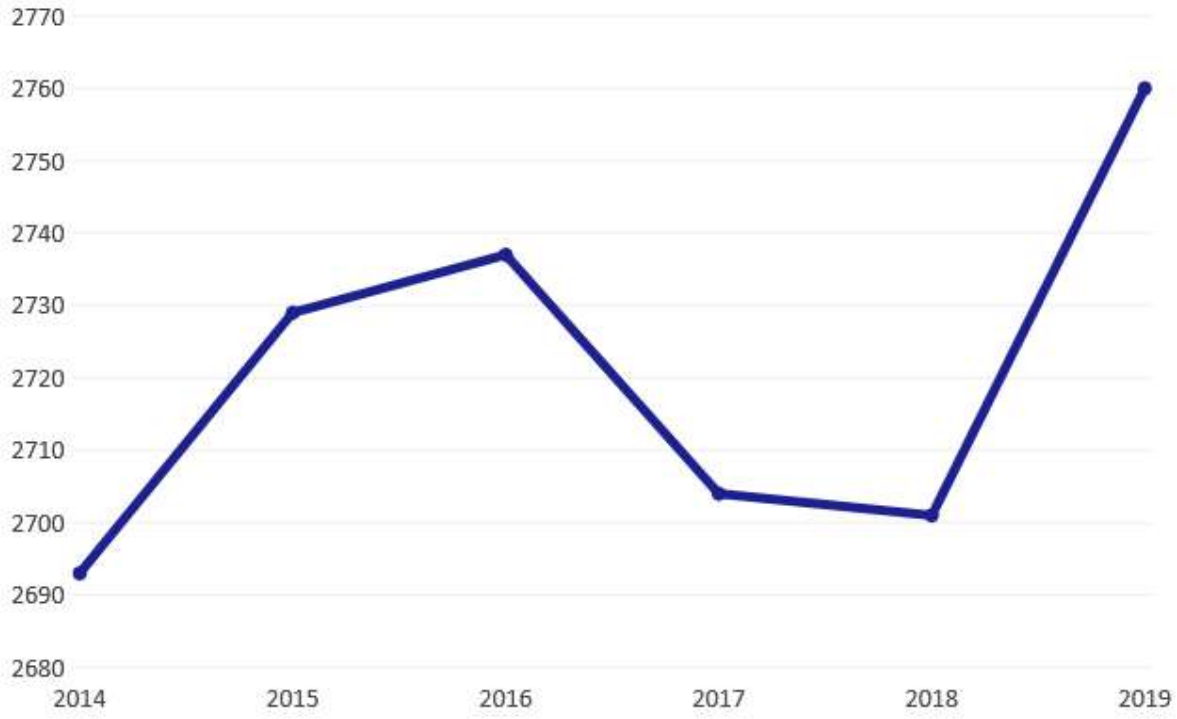
Total Seats **(Direct Entry)**

Nombres de places *(Entrée directe)*

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



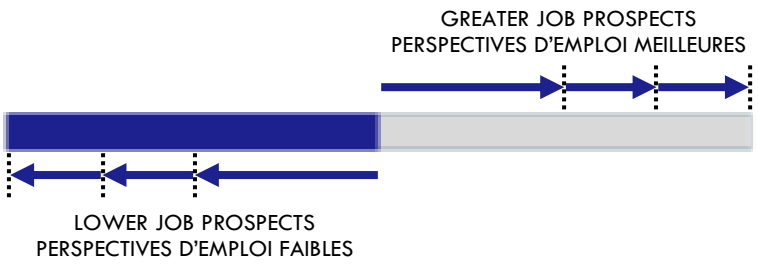
SPECIALTY PROFILES :
MEDICINE SUBSPECIALTIES

PROFILS DES SPÉCIALITÉS EN MÉDECINE :
SOUS-SPÉCIALITÉS MÉDICALES

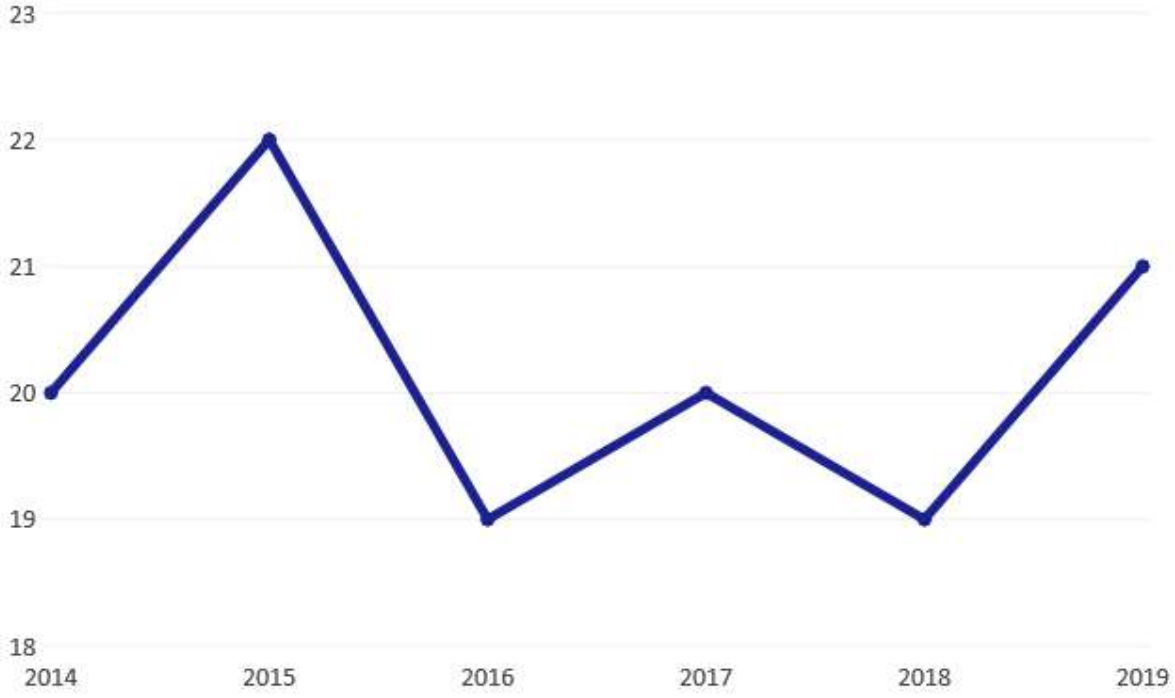
QUICK **GUIDE** RAPIDE

- (EN) The following graphs depict data only of the first iteration of the CaRMS Medicine Subspecialty Match. (FR) Les graphiques suivants ne représentent que les données du premier tour du jumelage des sous-spécialités médicales de CaRMS.
- (EN) Due to the combined lack of Ontario-specific data, program size, and predictable trends, the subspecialty of medical biochemistry was omitted from the guide. (FR) En raison du manque combiné de données propres à l'Ontario, de la taille du programme et des tendances prévisibles, la sous-spécialité de la biochimie médicale a été omis du guide.
- (EN) Where job prospects are not indicated for a subspecialty at the provincial and/or national level, this is because of data not made available by our sources. (FR) Lorsque les perspectives d'emploi ne sont pas indiquées pour une sous-spécialité au niveau provincial et/ou national, c'est en raison de données non disponibles dans nos sources.

JOB PROSPECTS/PERSPECTIVES D'EMPLOI

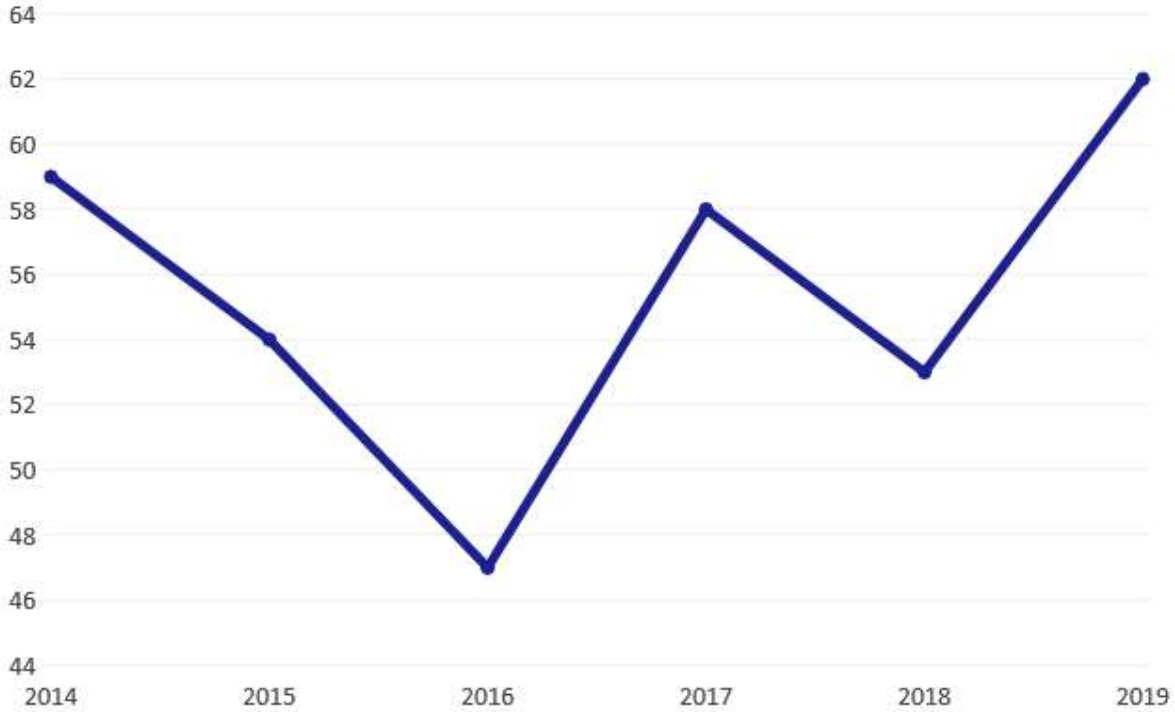


Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



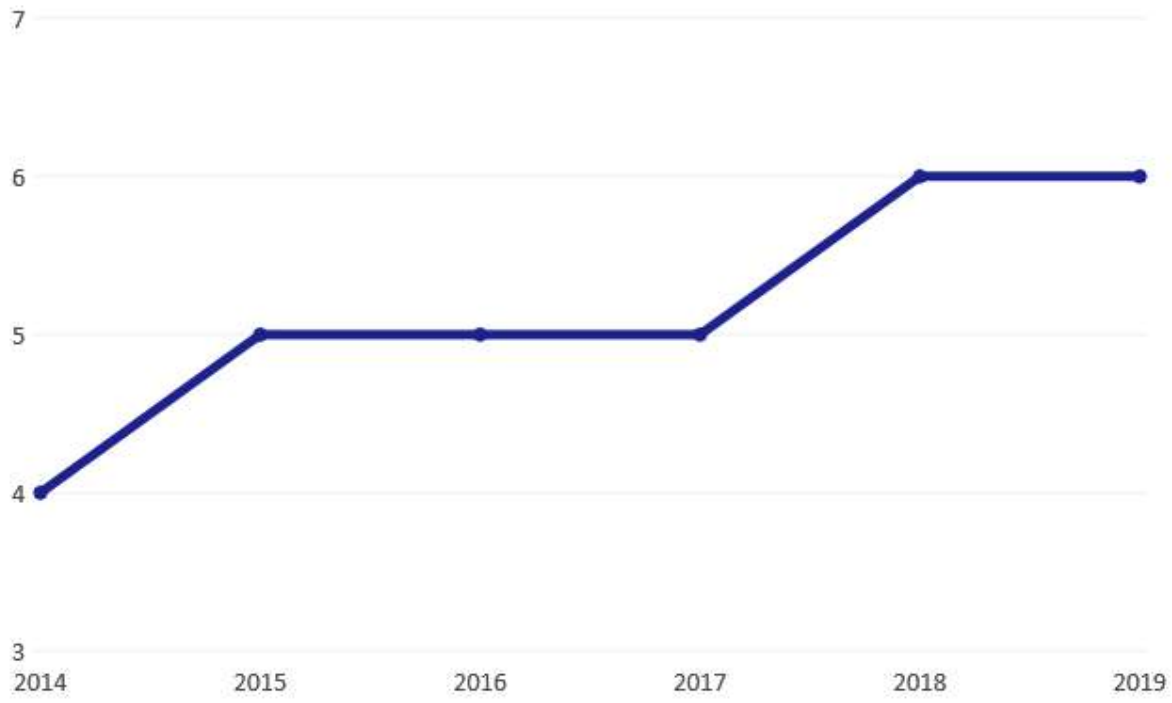
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada

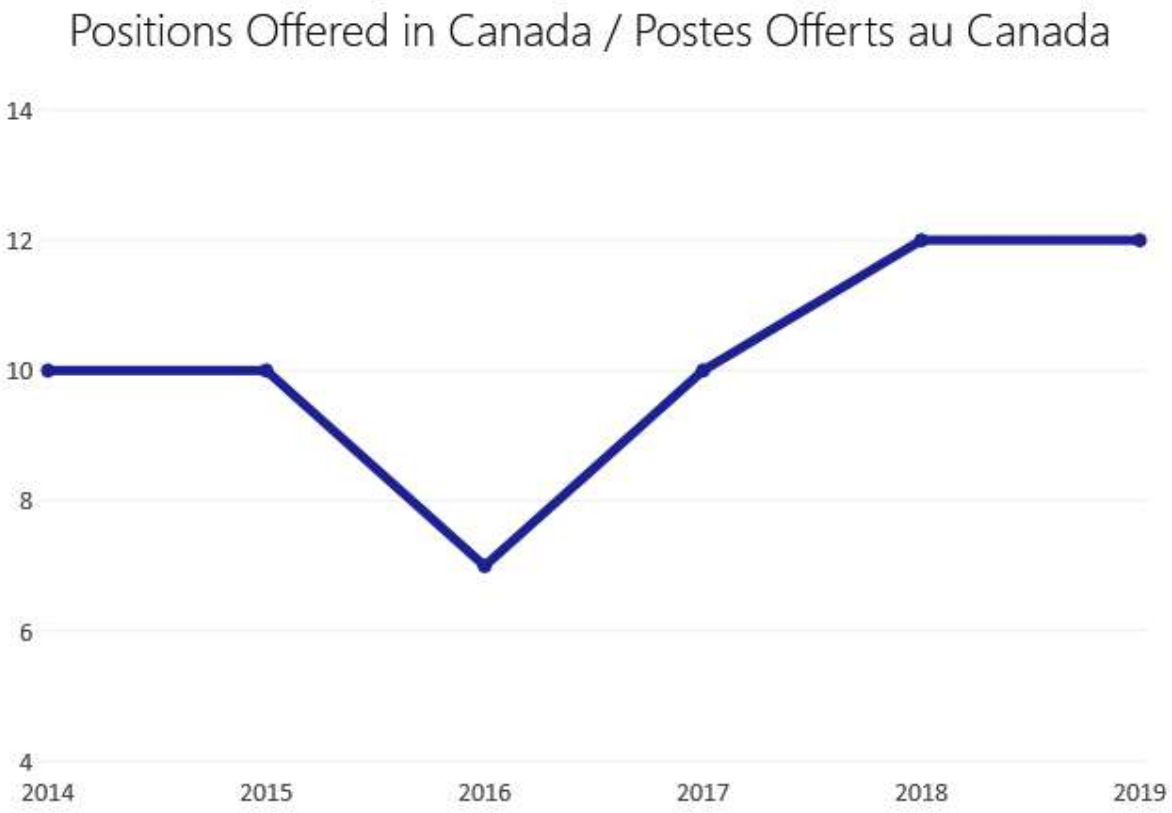


Adult **Clinical Immunology & Allergy**

Immunologie clinique et allergie *chez l'adulte*



ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

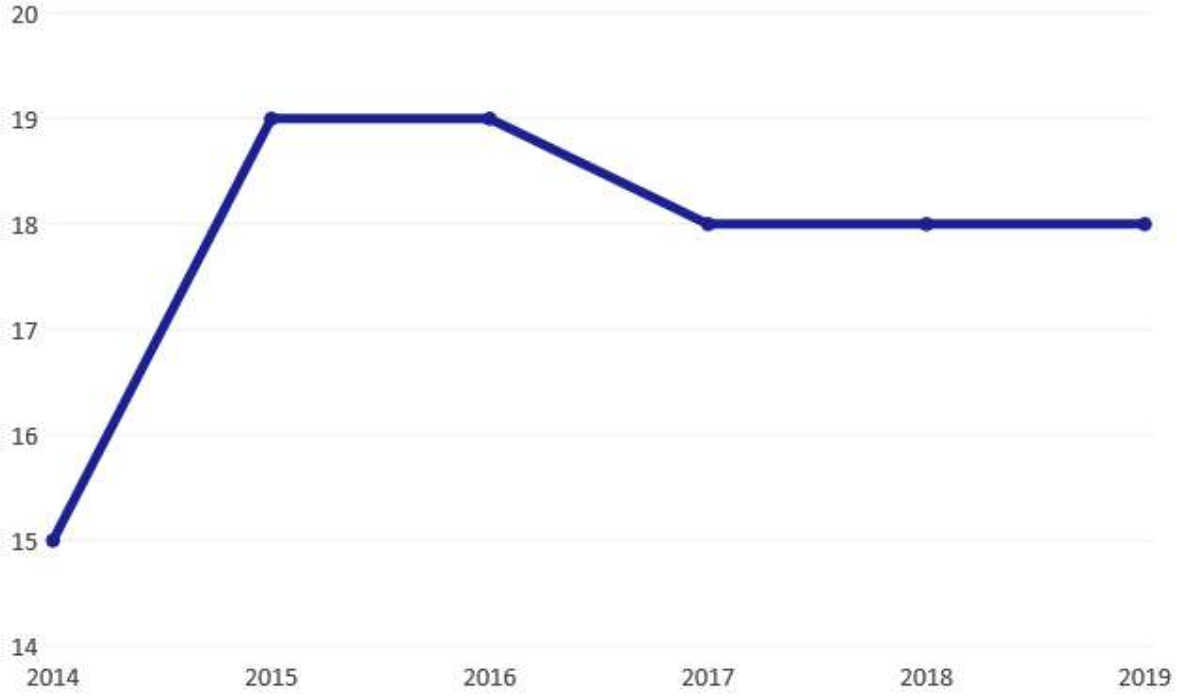


CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Adult **Critical Care Medicine**

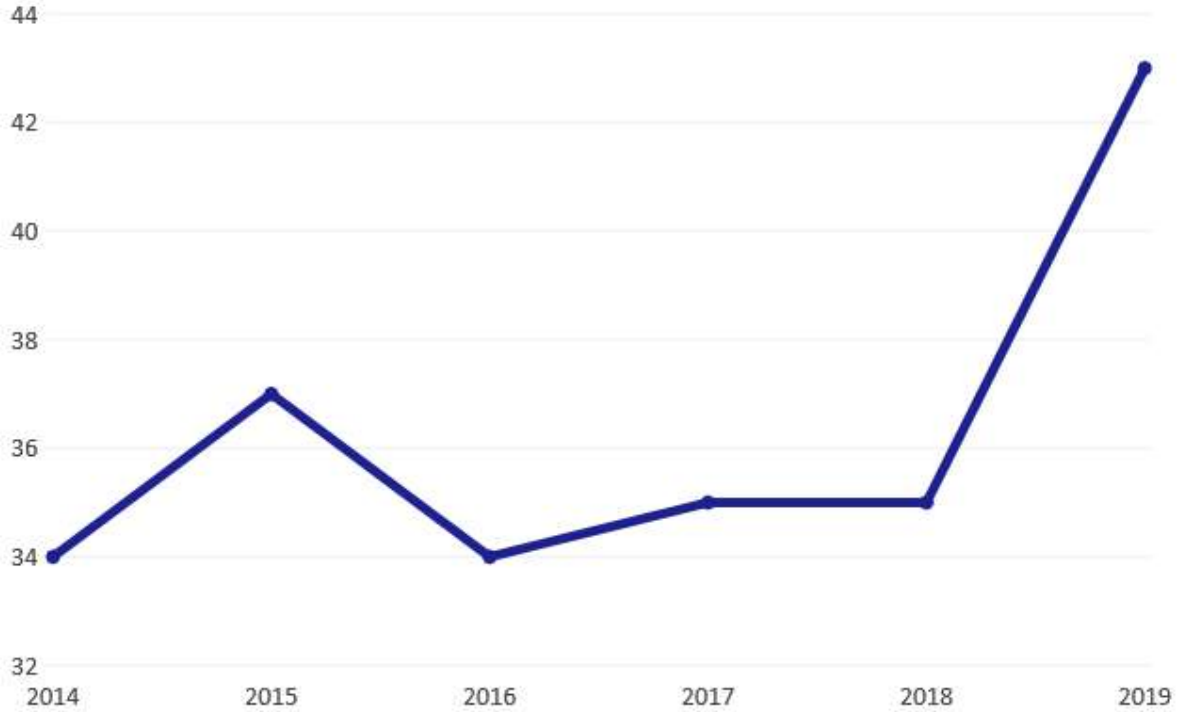
Médecine de soins intensifs *chez l'adulte*

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



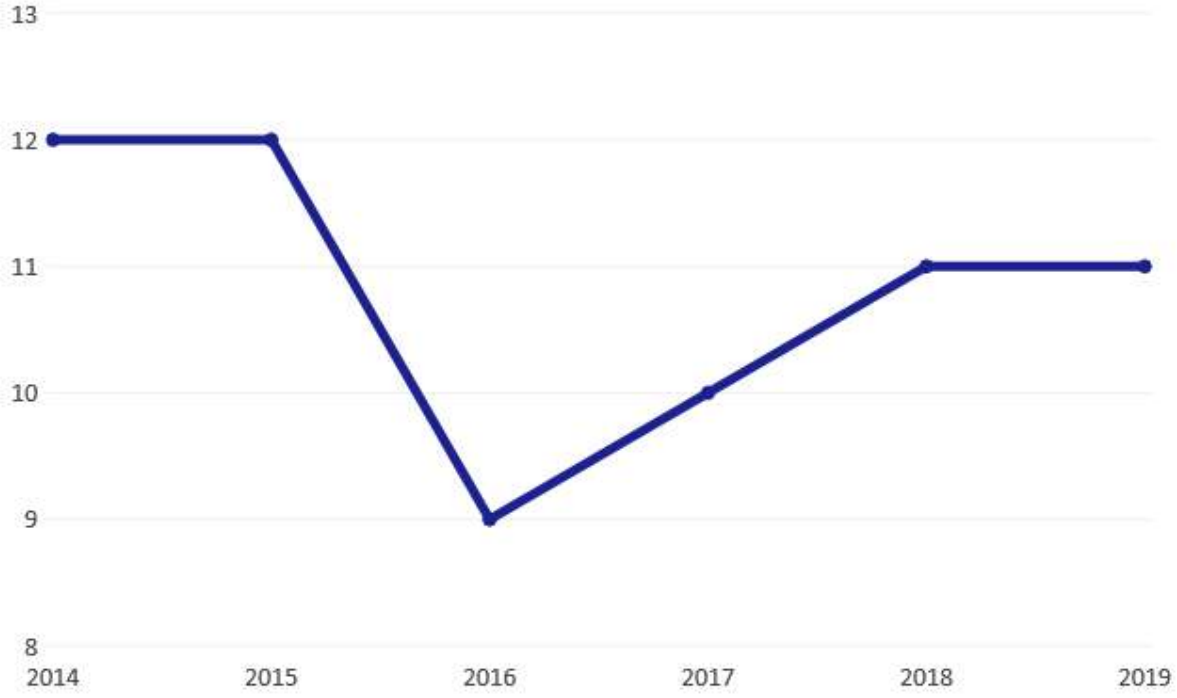
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



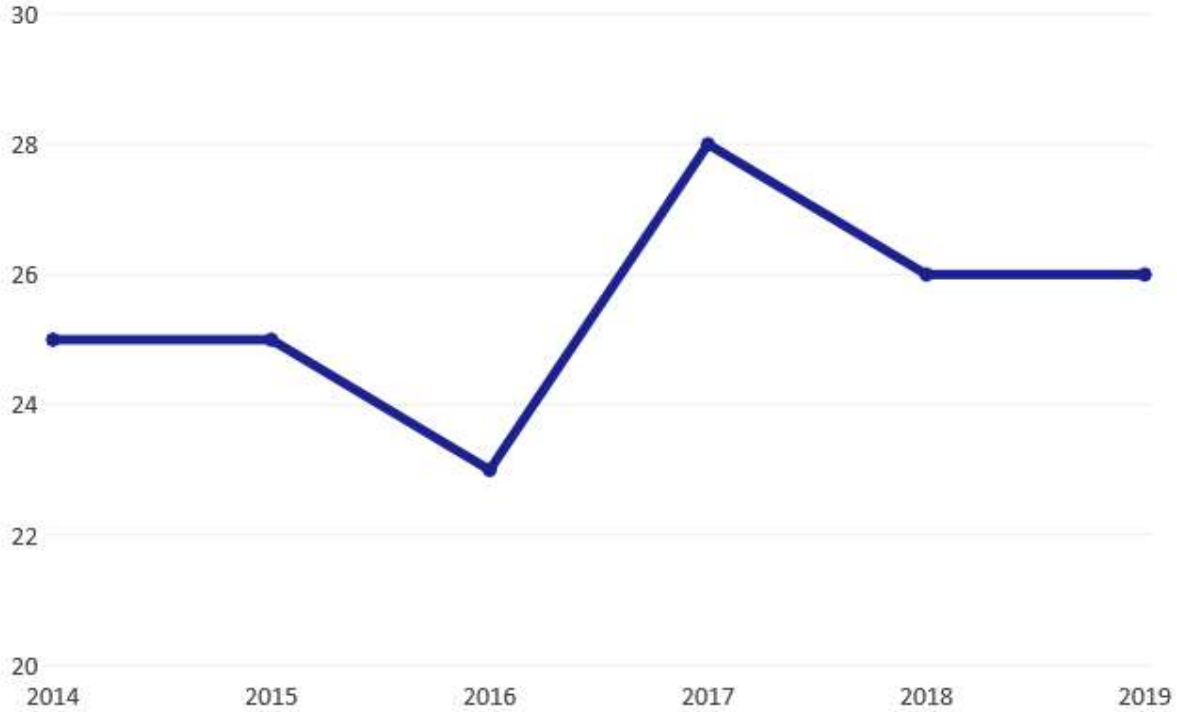
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



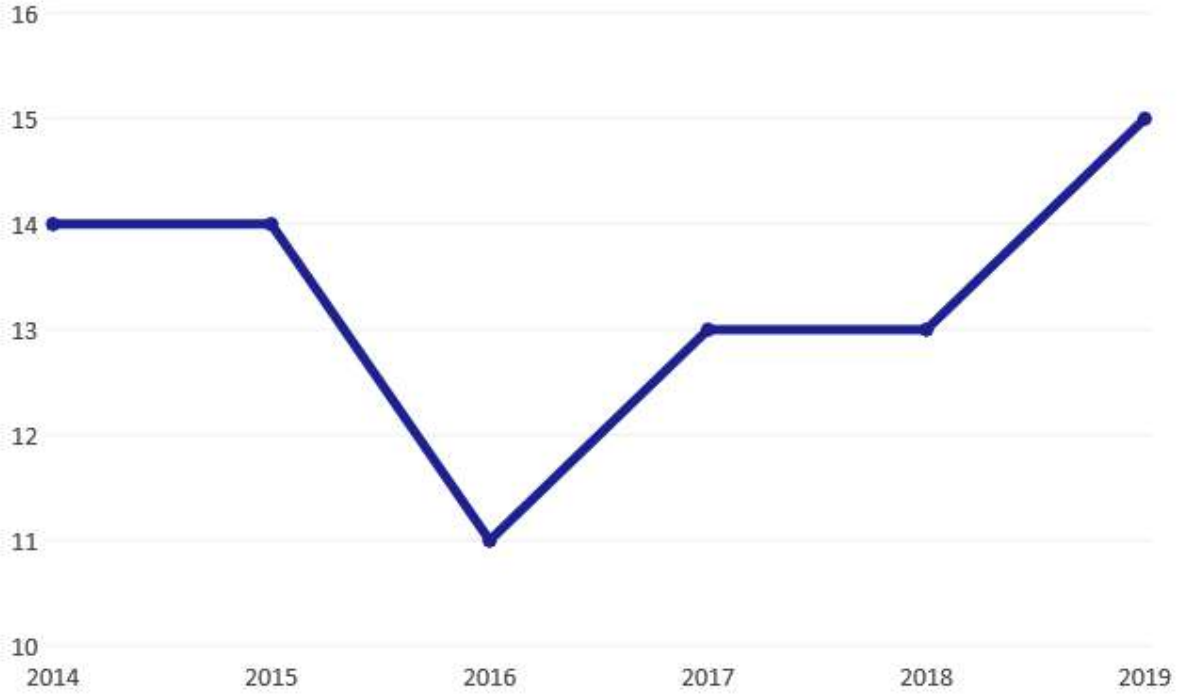
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



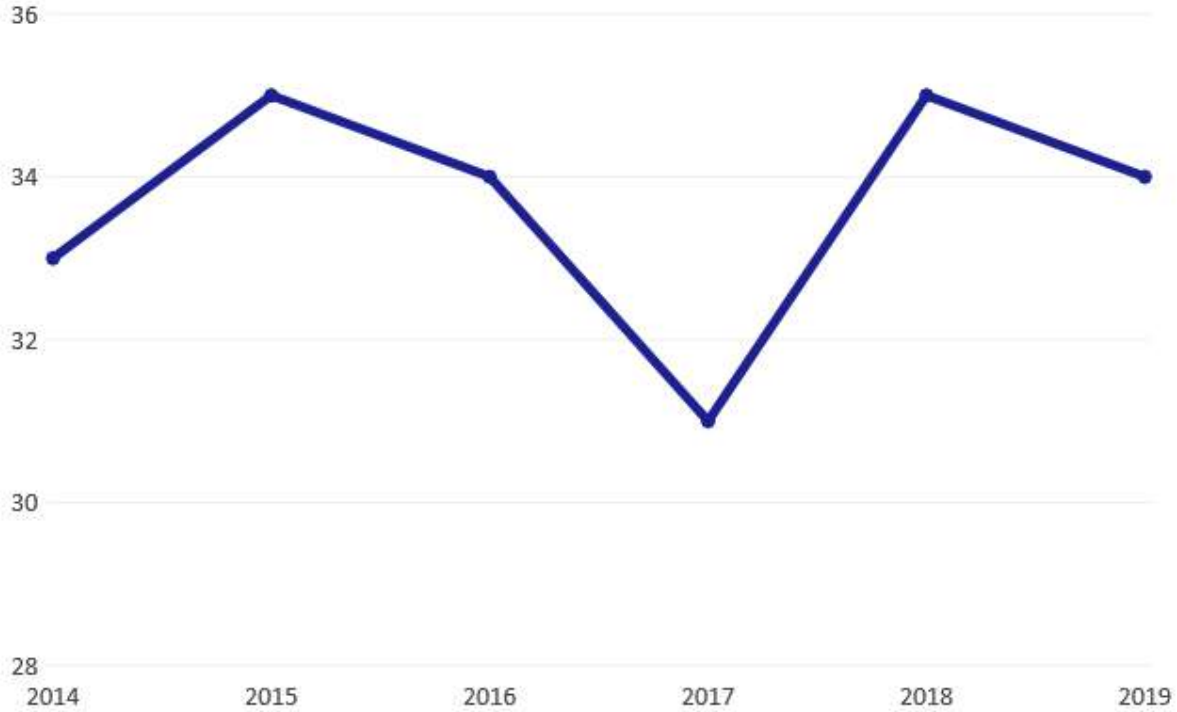
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



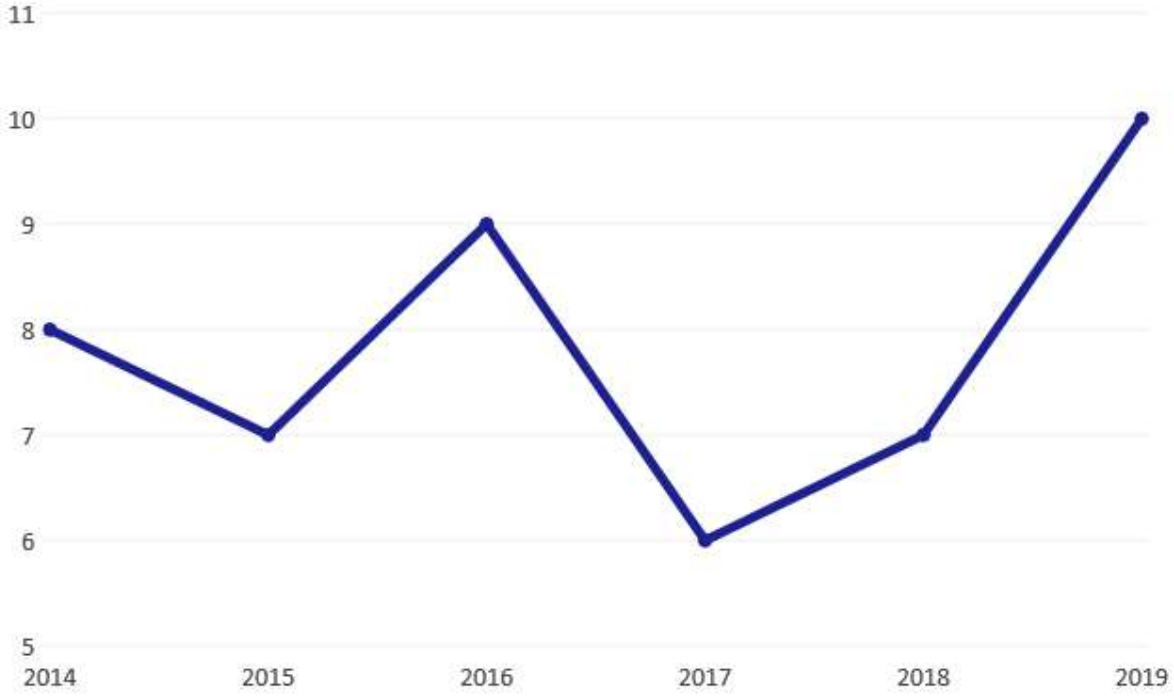
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



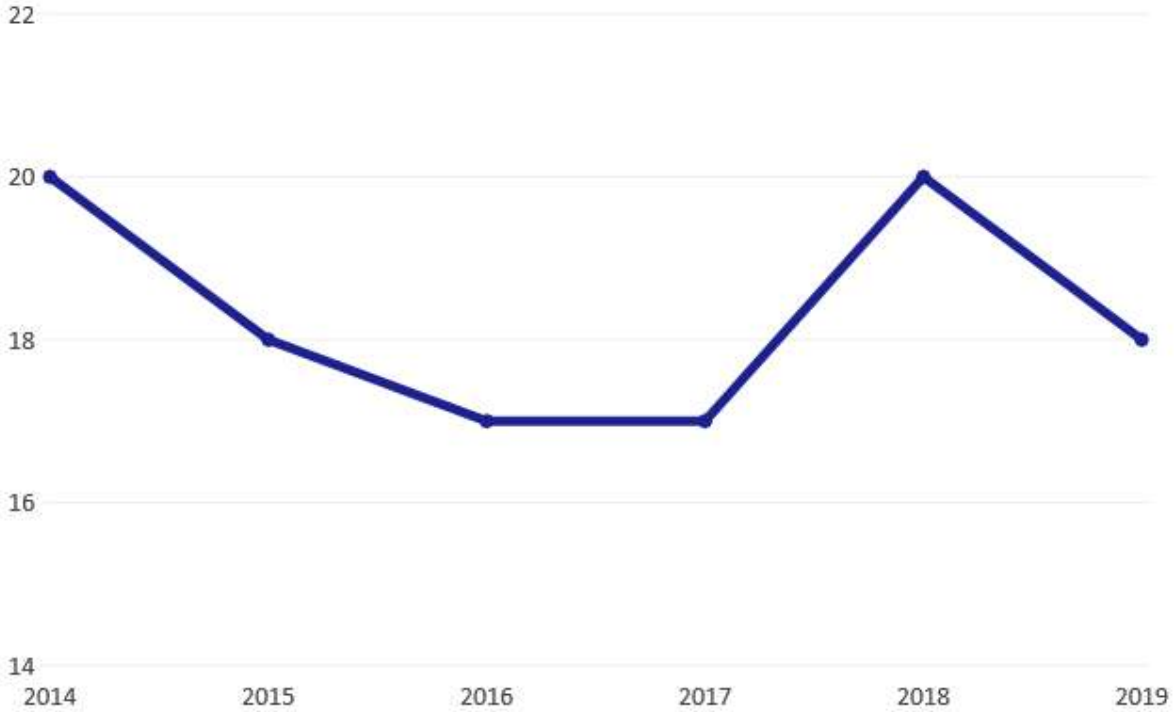
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



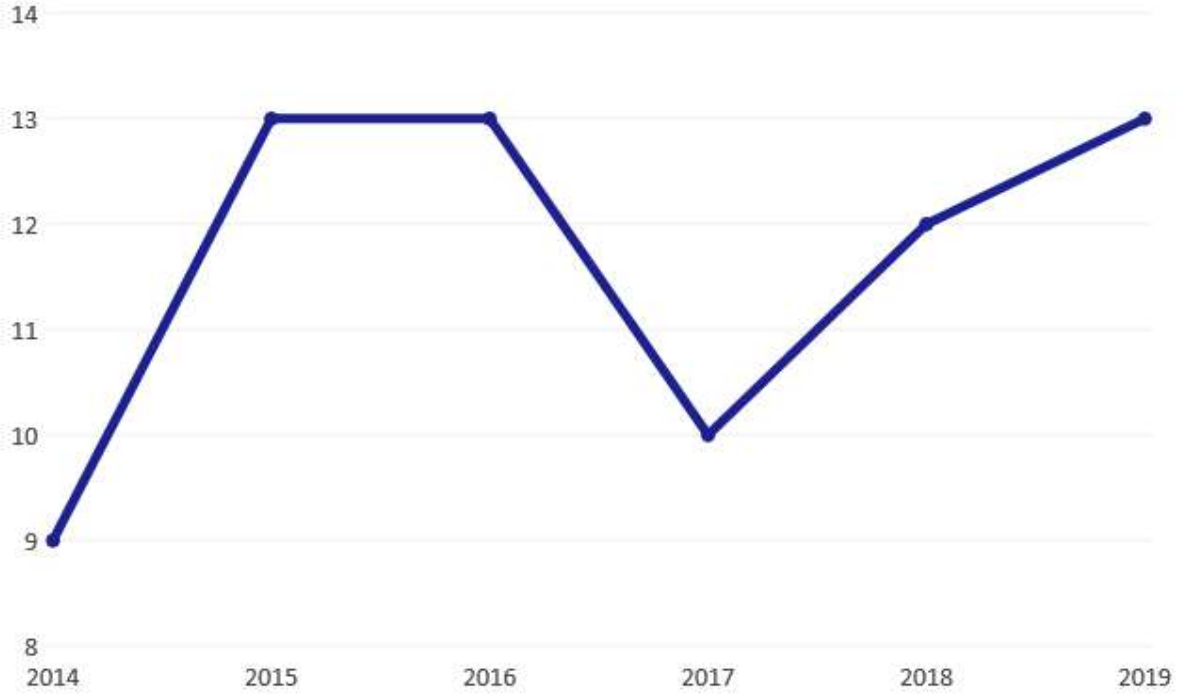
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



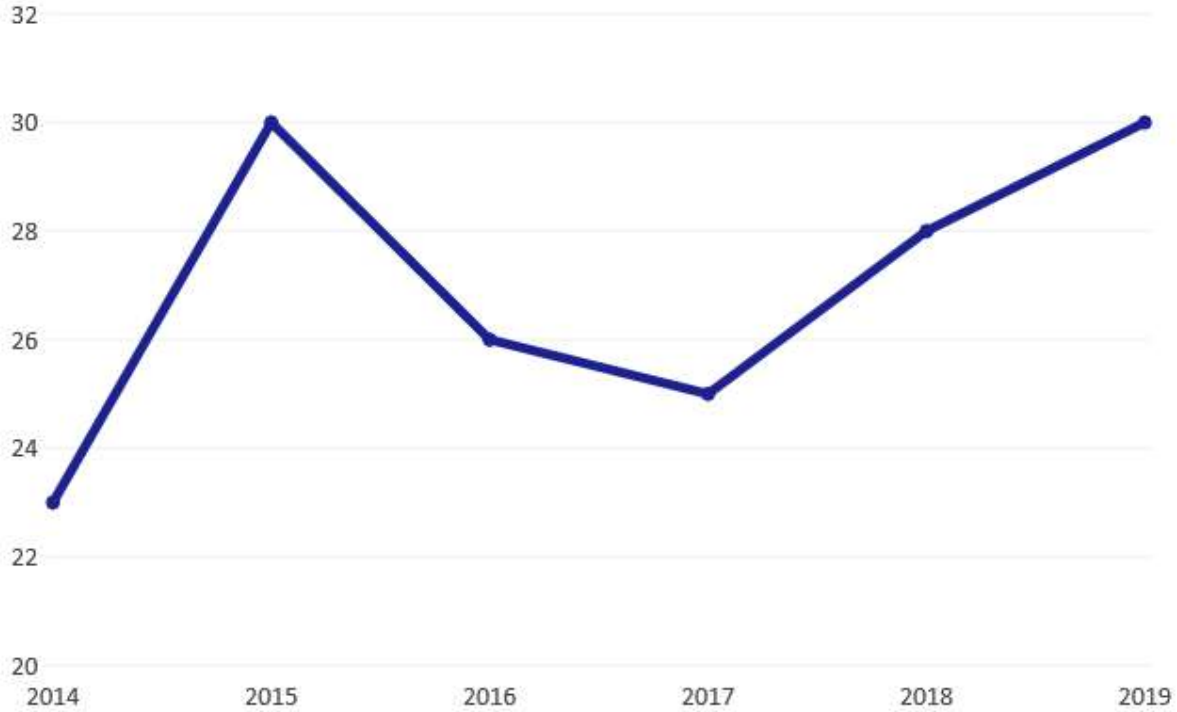
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



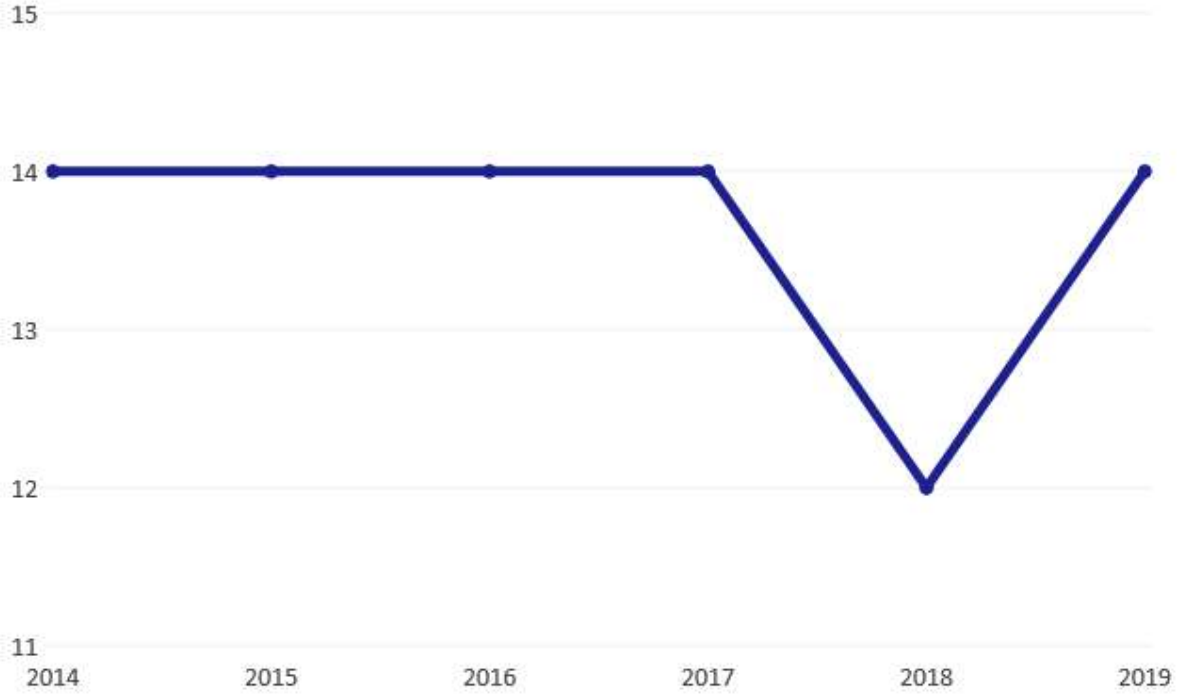
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



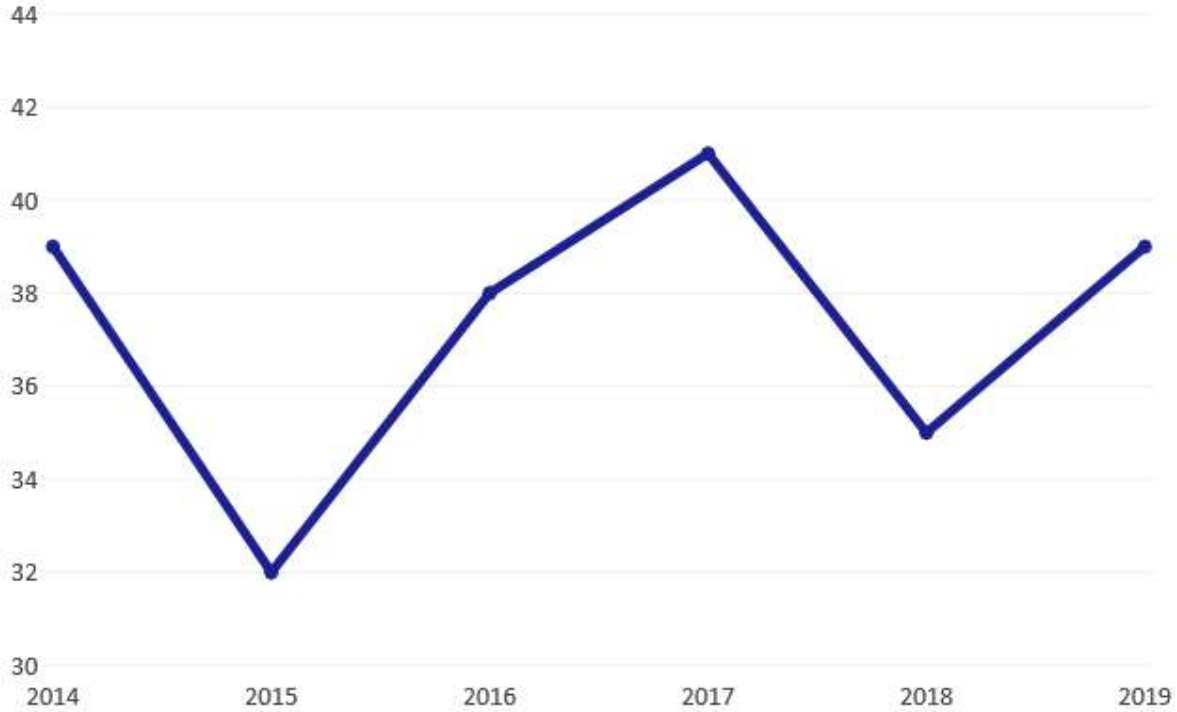
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



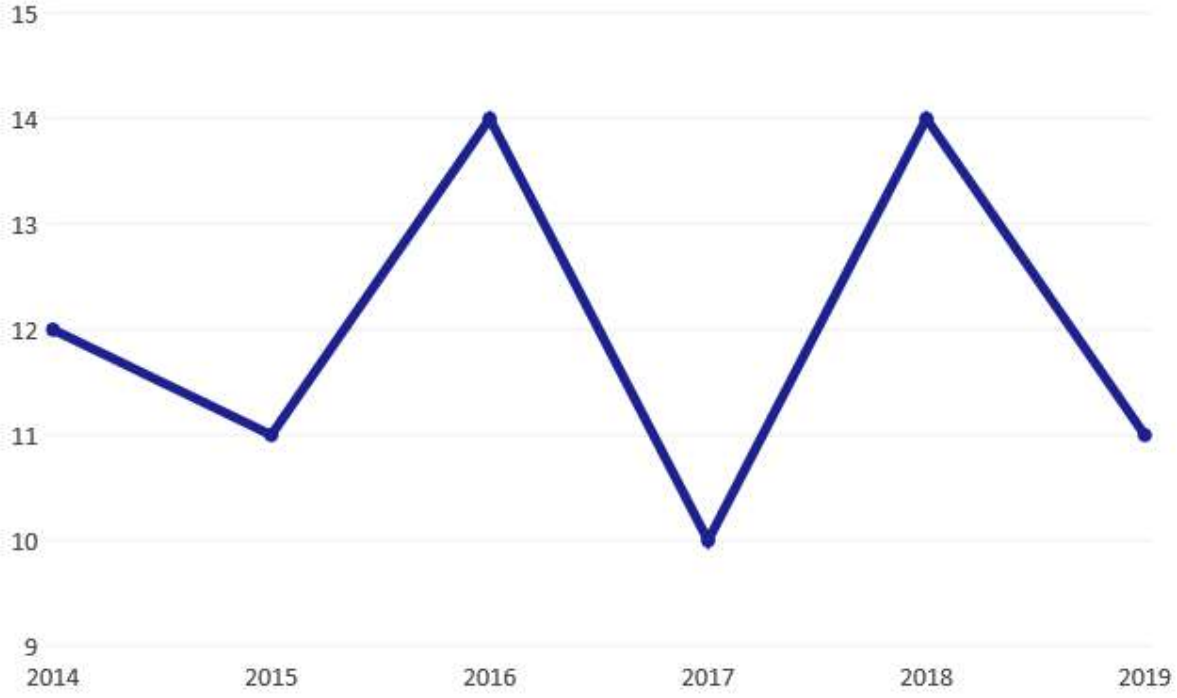
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



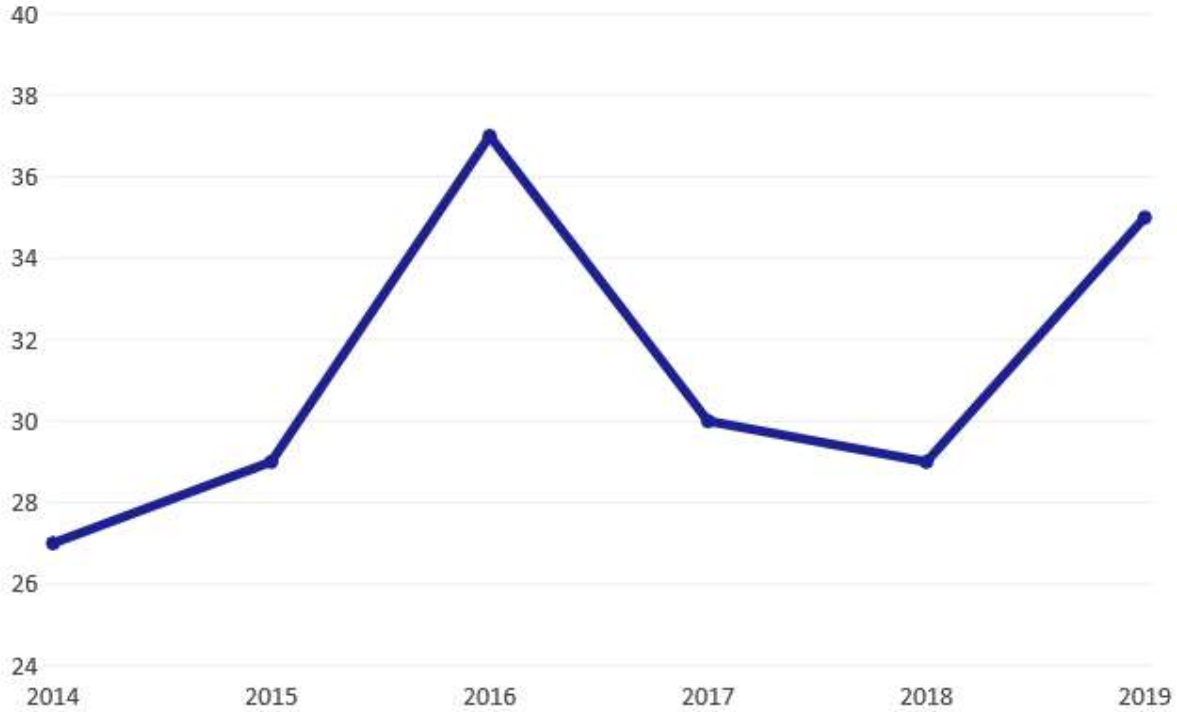
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario

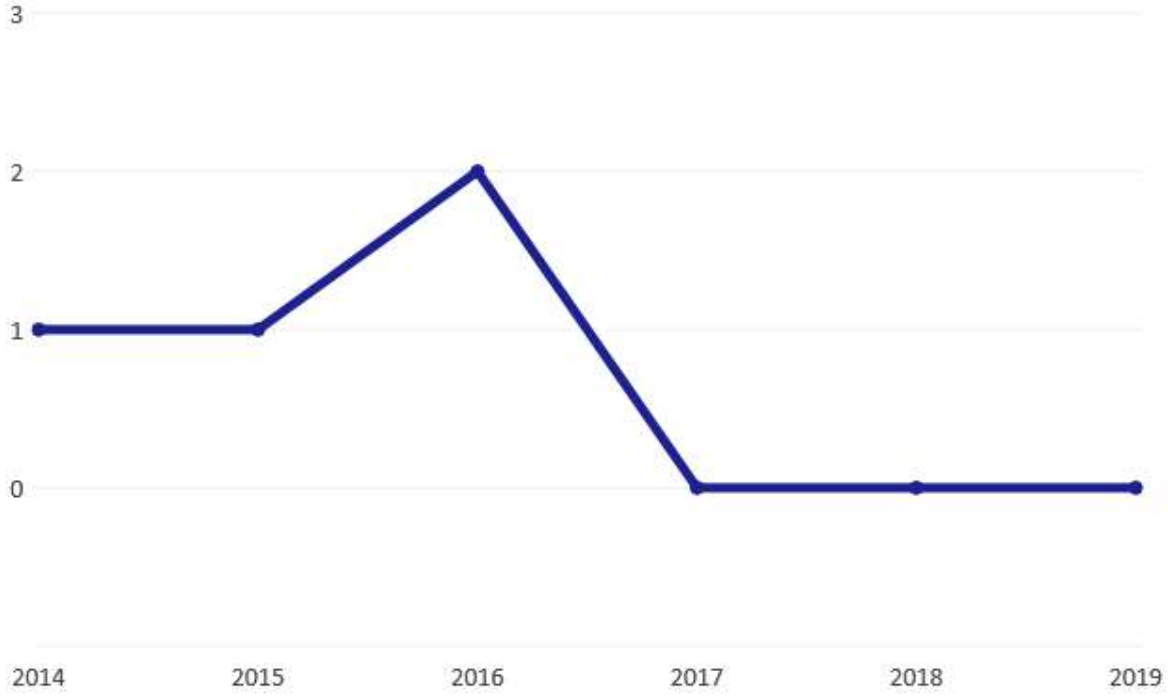


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

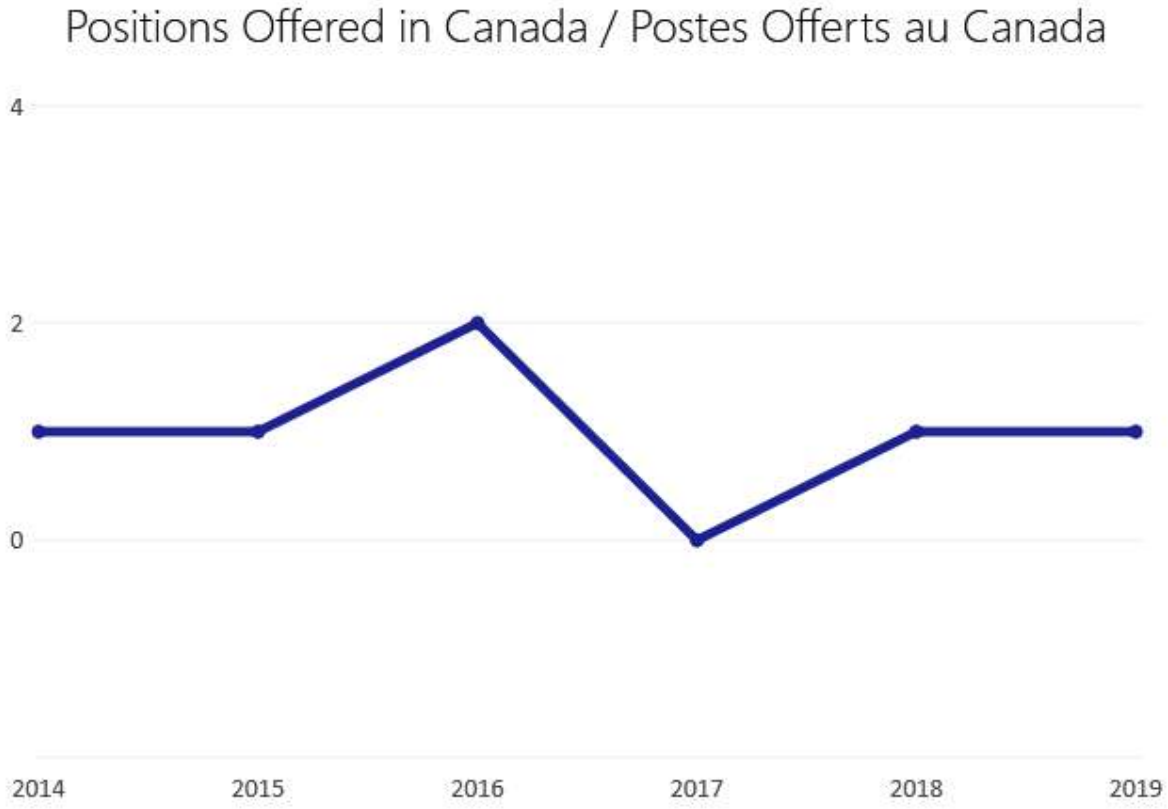
Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

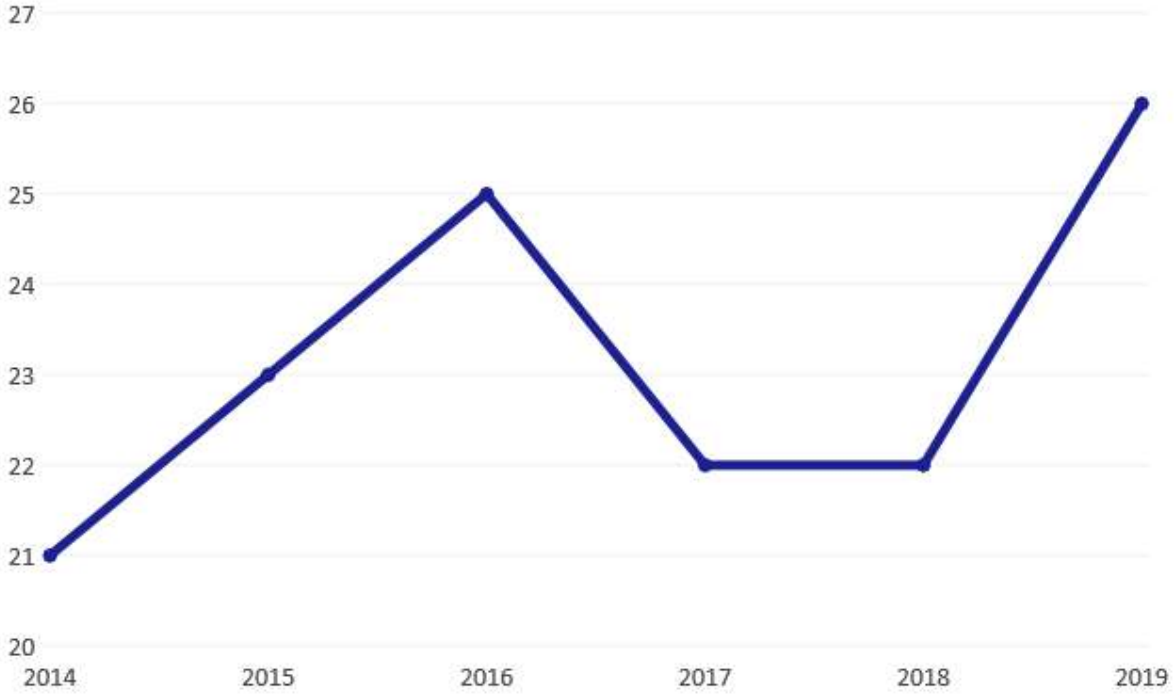


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO



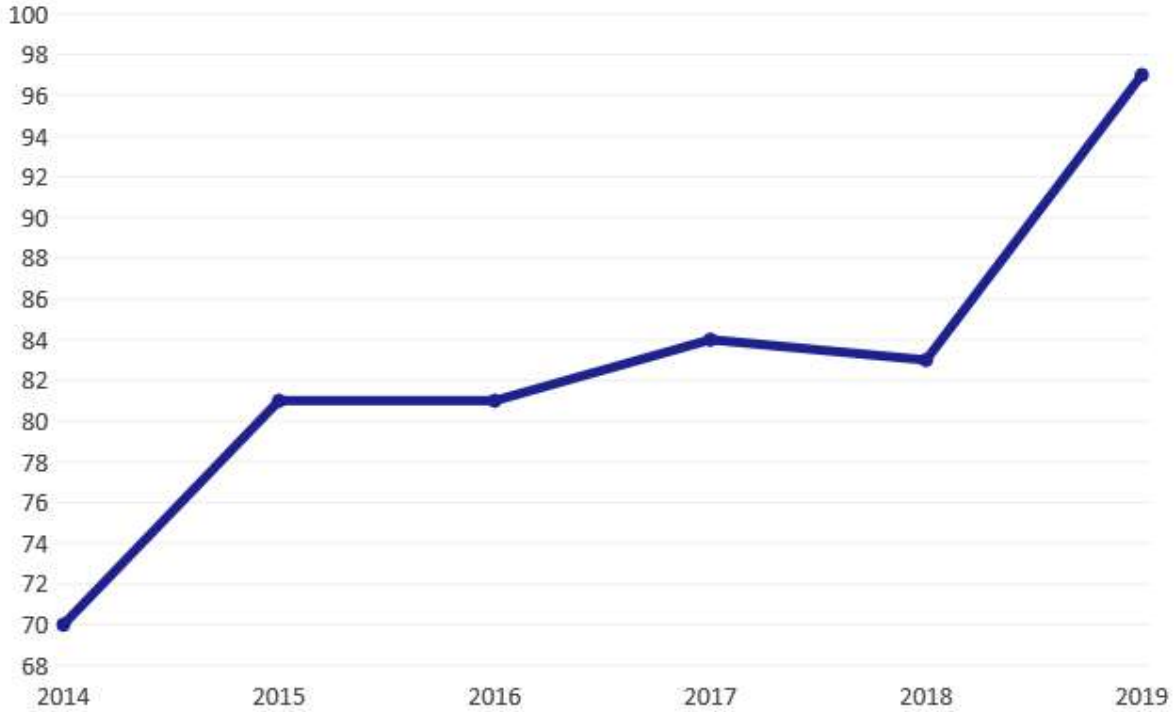
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



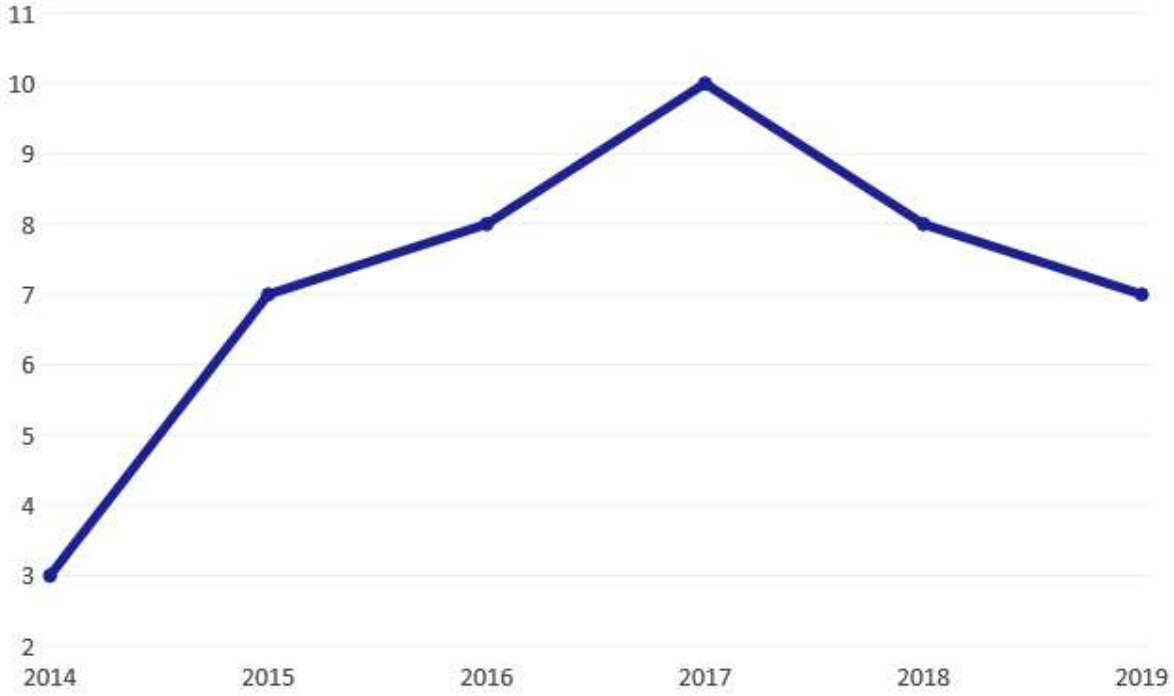
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



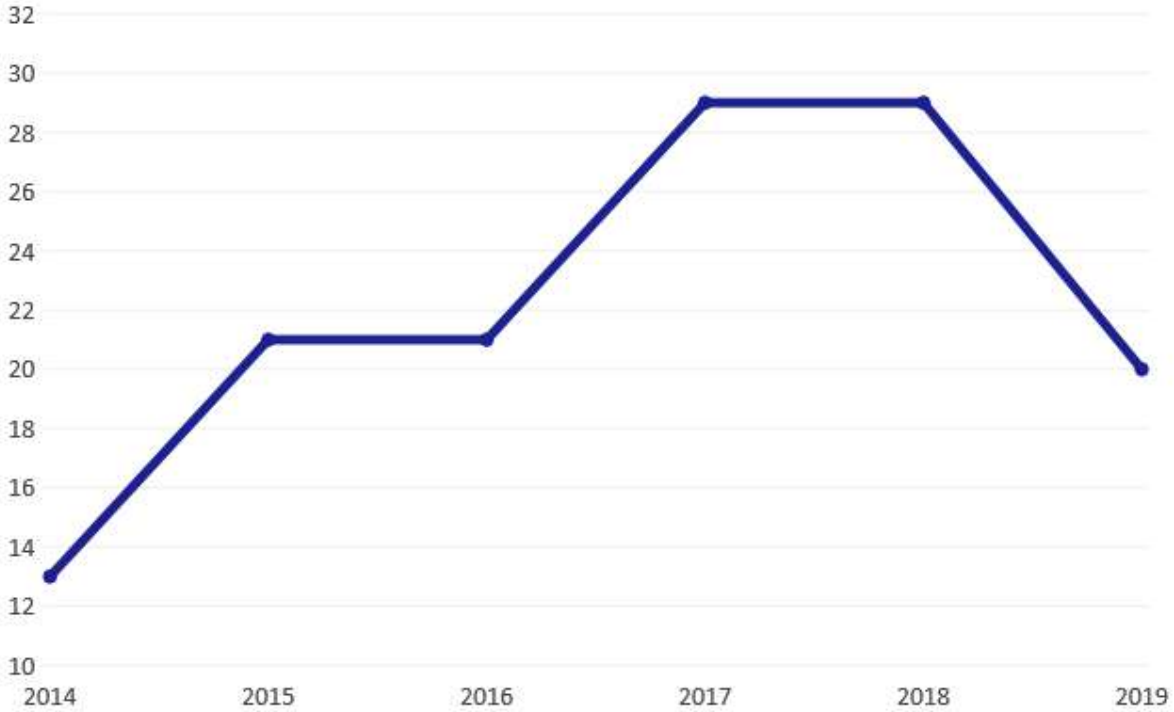
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



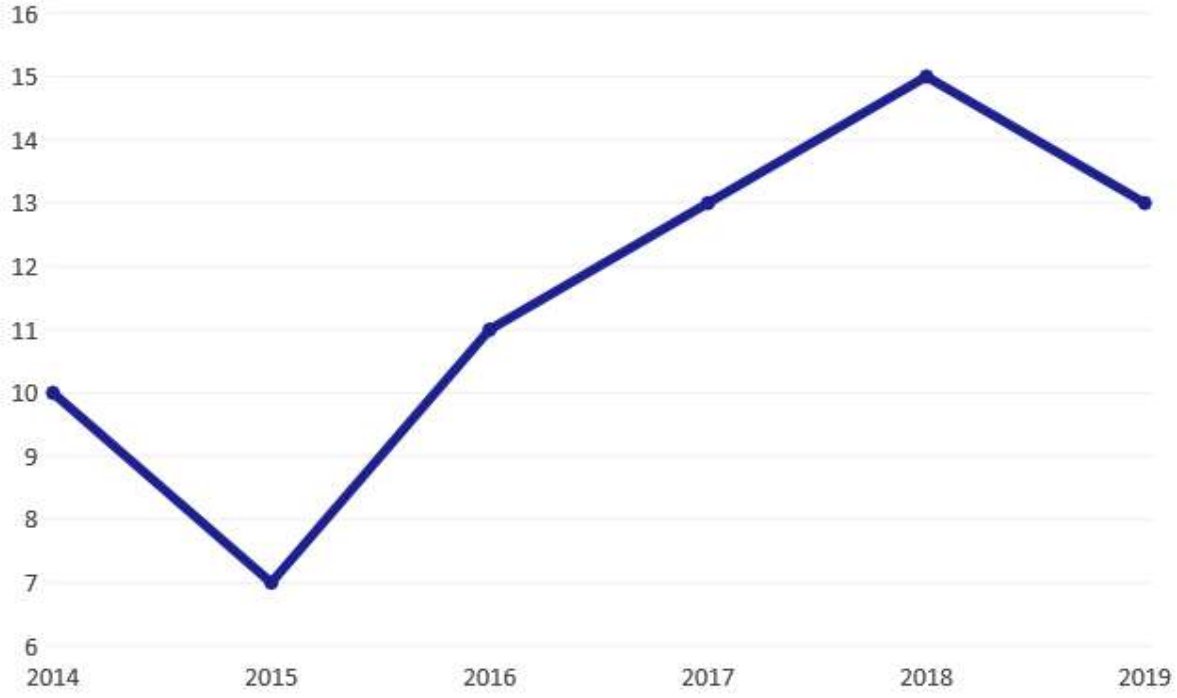
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



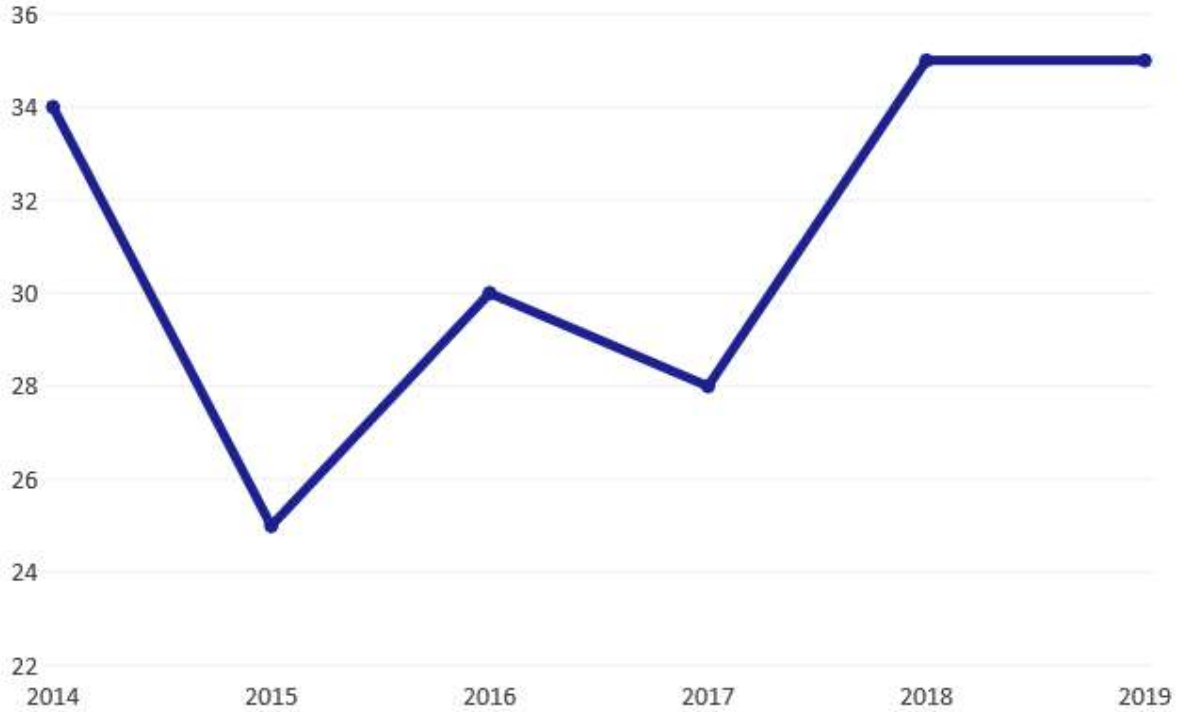
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario



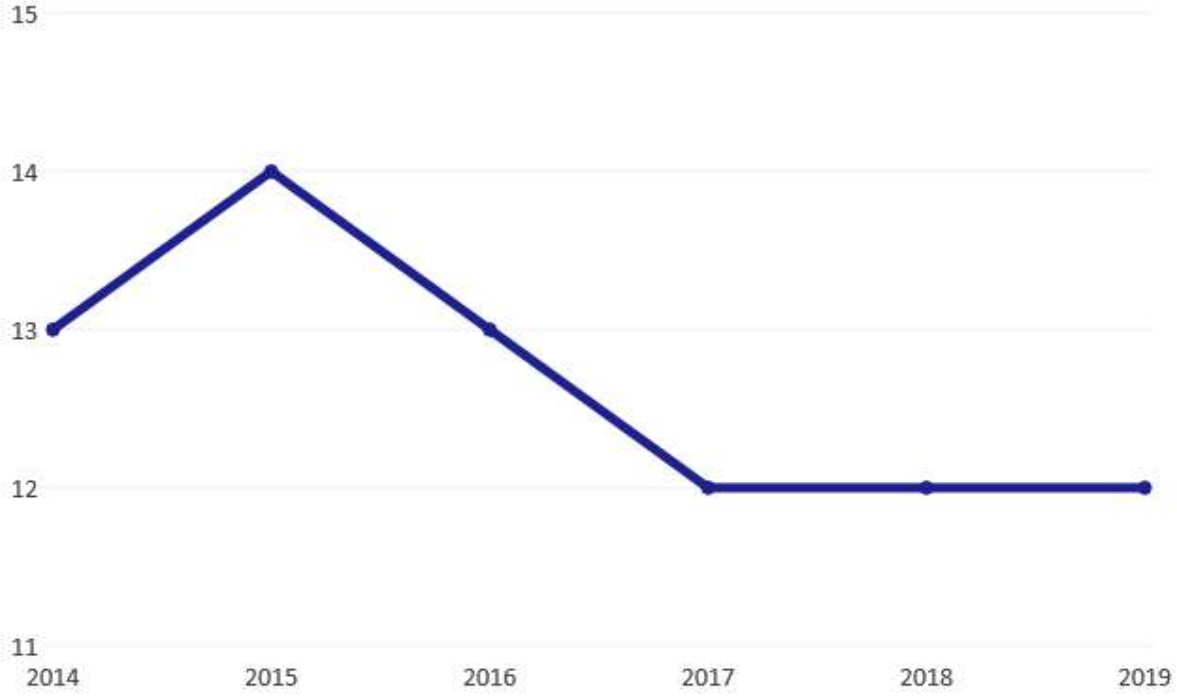
ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



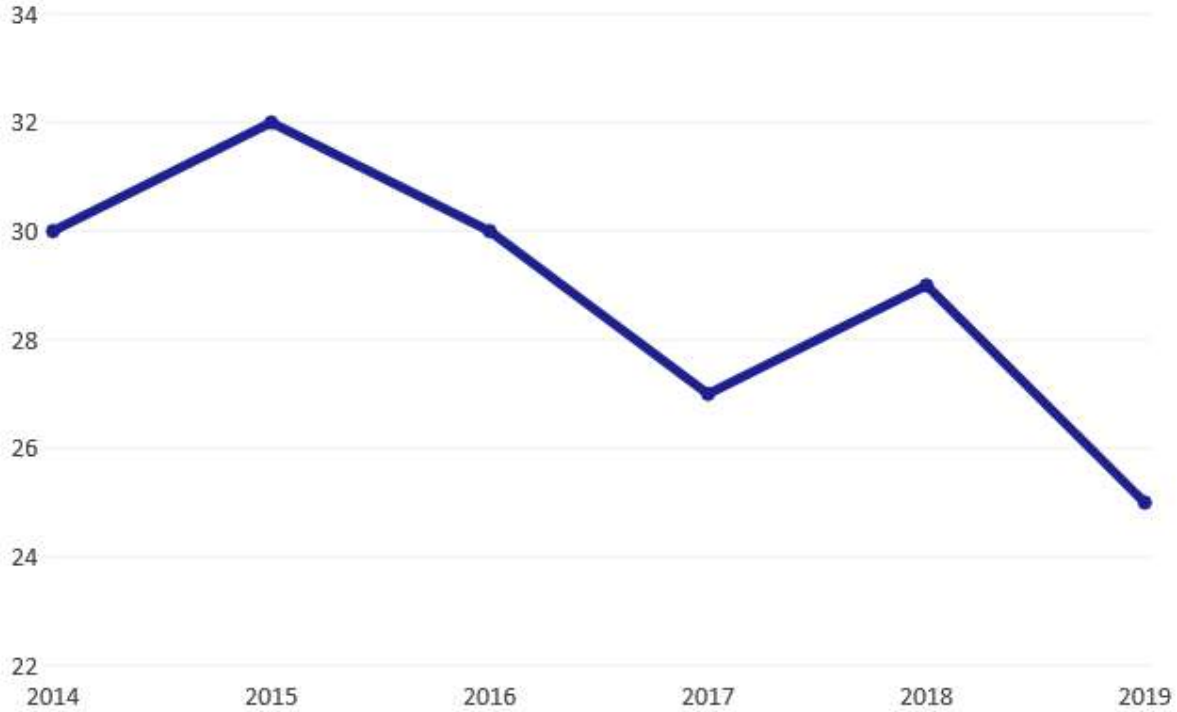
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario

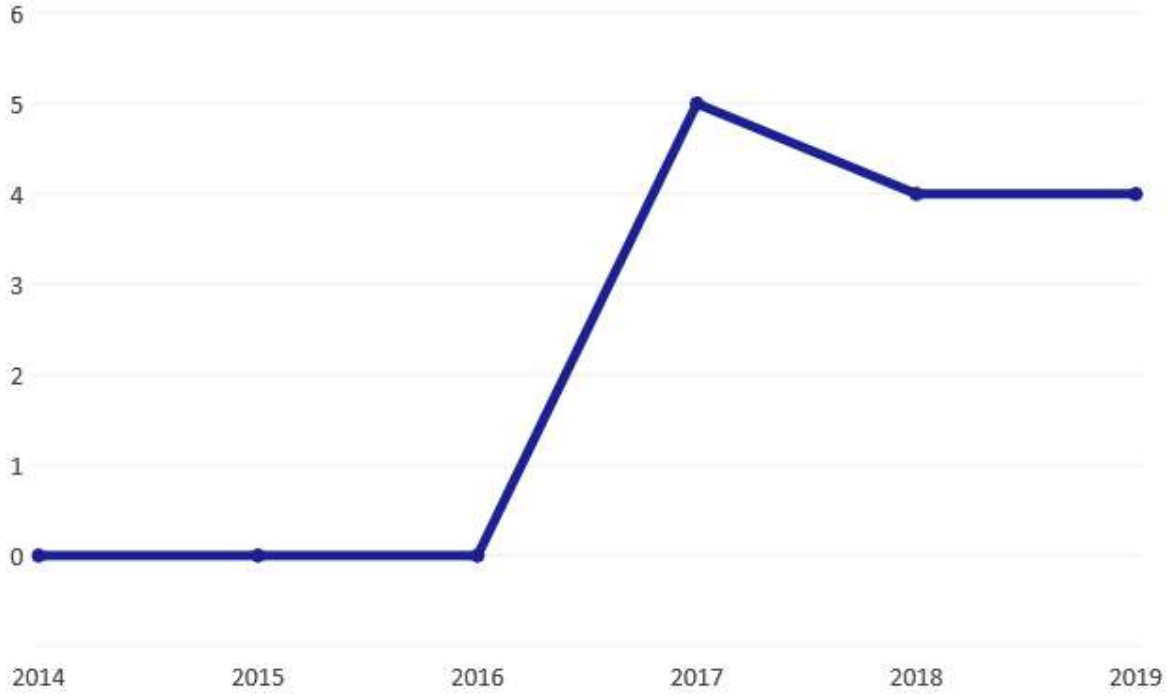


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO

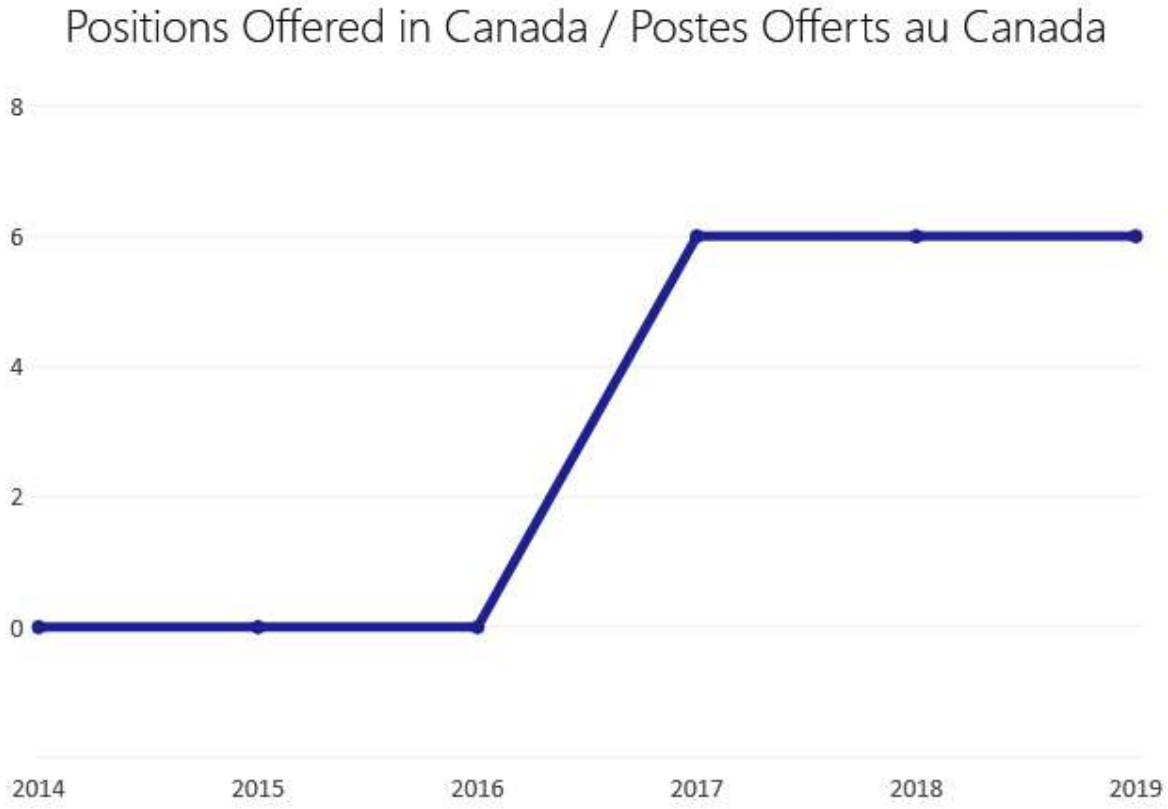
Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada



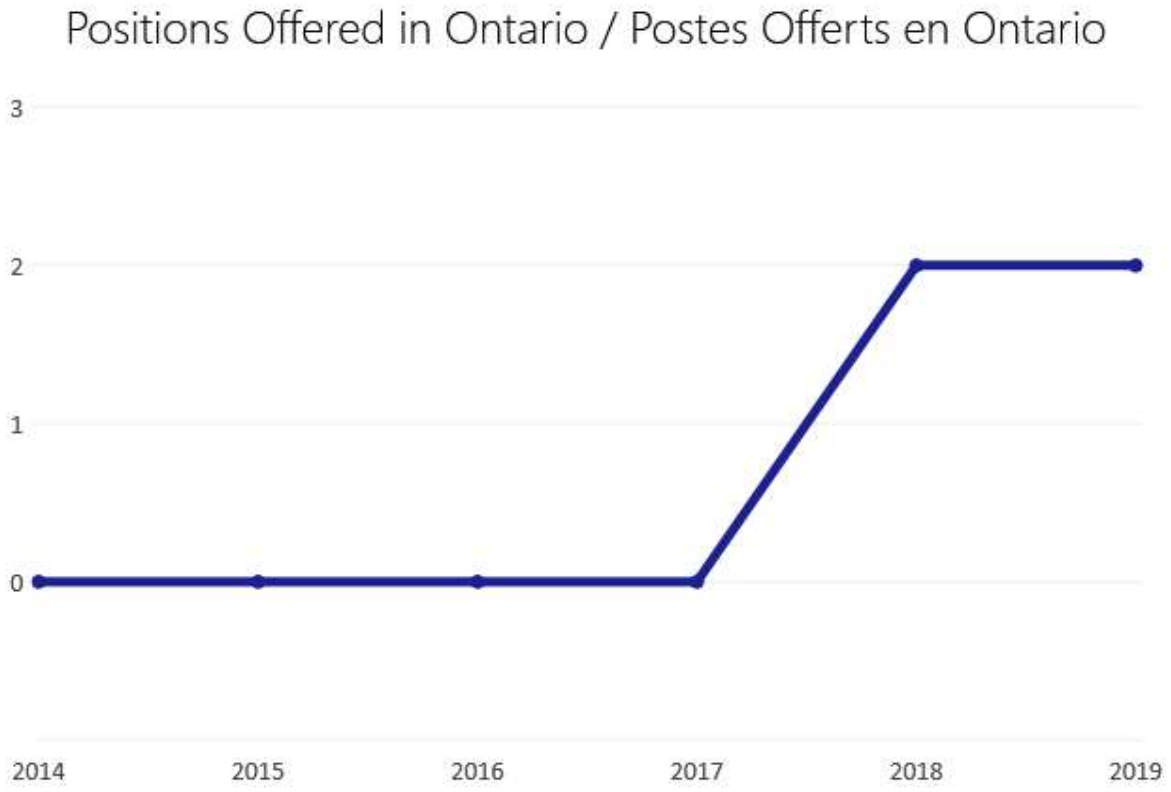
CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA

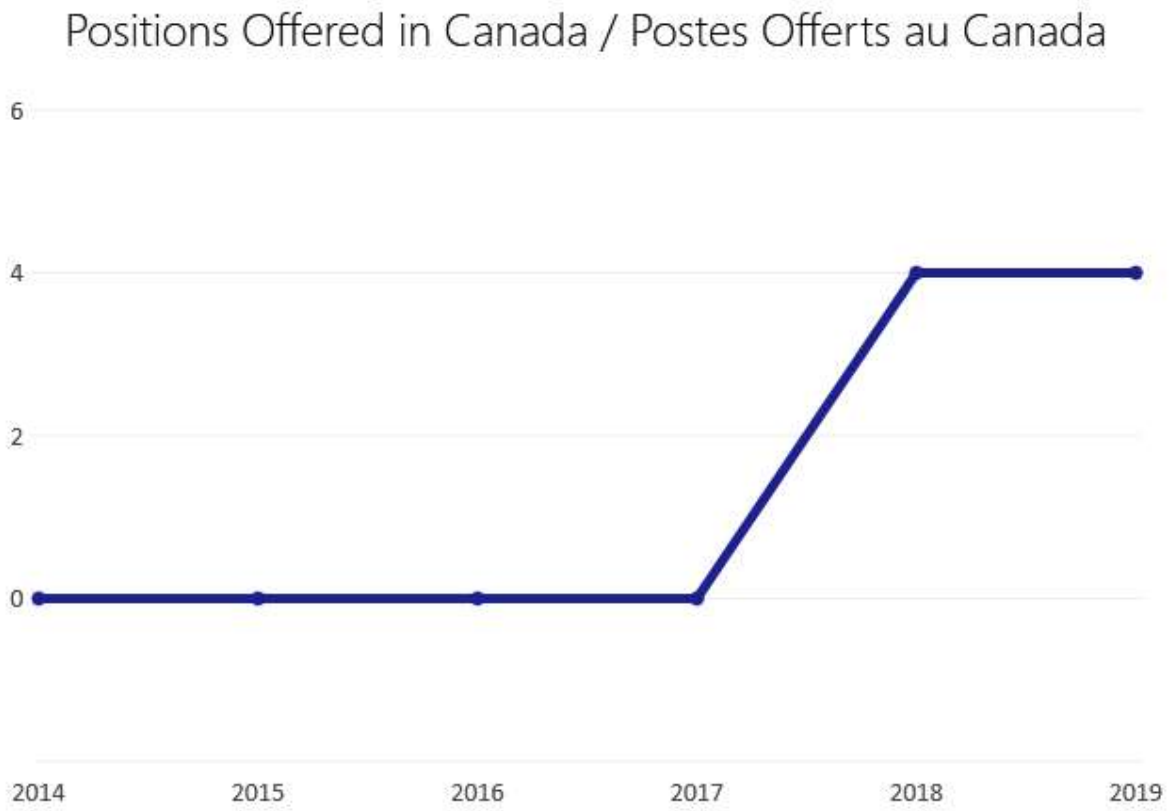


ONTARIO'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ONTARIO



CANADA'S JOB PROSPECTS PERSPECTIVES D'EMPLOI AU CANADA


Positions Offered in Ontario / Postes Offerts en Ontario
3
2
1
0
2014
2015
2016
2017
2018
2019


Positions Offered in Canada / Postes Offerts au Canada
6
4
2
0
2014
2015
2016
2017
2018
2019